



**CITTÀ DI LODI**

*Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi*

*Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)*

*Centralino 0371.4091*

*C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156*

---

**EQ - GESTIONE GIURIDICA - ECONOMICA DEL  
PERSONALE  
RISORSE UMANE - PERSONALE STIPENDI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
NUMERO 1077 DEL 28/09/2026**

**OGGETTO:** RETTIFICA DEL RICONOSCIMENTO DI CONGEDO PARENTALE AI  
SENSI DELL'ART. 32 COMMA 1 D.LGS. N. 151/2001 A DIPENDENTE  
MATRICOLA N. 1499 - MESI DI LUGLIO E SETTEMBRE 2026

**IL DIRIGENTE**

RICHIAMATE le deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 19 del 25/02/2026 ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026- 2028";
- di Consiglio comunale n. 20 del 25/02/2026 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO PER GLI ESERCIZI 2026 - 2028";
- di Giunta Comunale n. 48 del 4.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per gli esercizi finanziario 2026/2028;
- di Giunta Comunale n. 65 del 26.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria Negri titolare della Elevata Qualificazione "Gestione giuridica-economica del personale", conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30/09/2025;

VISTA la domanda, agli atti dell'ufficio personale, datata 13.07.2026, prot. n. 49617 del 13.07.2026, integrata e rettificata dalla nota protocollo n. 51956 del 23.07.2026 presentata da dipendente a tempo indeterminato matricola nr. 1499, con la quale chiede n. 14 giorni di congedo parentale previsto dall'art. 32 del D.Lgs. n. 151/01, per i giorni 29 e 31 luglio 2026 e per il periodo dal 7 al 18 settembre 2026;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n.828 del 27/07/2026 con la quale è stato concesso alla dipendente matricola nr. 1499 un periodo di congedo parentale per i giorni sopraindicati;

VISTA la certificazione medica, agli atti dell'ufficio, presentata dal dipendente nella quale si certifica la malattia del figlio nato il 14/03/2025 dal 09/09/2026 al 11/09/2026;

VISTA la circolare Inps n. 8 del 17/01/2003 nella quale si stabilisce che la malattia del genitore o dei figli insorta durante il periodo del congedo ne sospende la fruizione a condizione che venga presentata la relativa certificazione medica;

RITENUTO quindi, alla luce della normativa vigente, di rettificare il computo delle giornate imputate a congedo parentale riducendo le giornate richieste da 14 a 11;

DATO ATTO che, la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;

VISTI:

- ✂ l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- ✂ gli art. 4,5,6 e 6bis della L. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;

ATTESTATO quanto previsto:

- ✂ dall'art. 6bis della L. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- ✂ dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate;

## **DETERMINA**

- ✂ di dare atto che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria Negri titolare della Elevata Qualificazione "Gestione giuridica-economica del personale", conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30/09/2025;

- ⌘ di rettificare per le motivazioni esposte in premessa, il periodo di fruizione ed il computo delle giornate imputate a congedo parentale indennizzato al 30% del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lodi matricola nr. 1499 richiesto ai sensi dell'art. 32 del T.U. n. 151/01 per il figlio nato il 22/03/2023 da 14 a 11;
- ⌘ di dare atto che i suddetti periodi saranno computati ai fini dell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità;
- ⌘ di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

## DISPOSIZIONI FINALI

*Si dà atto infine, che*

- *si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito "amministrazione trasparente" in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- *in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale.*

**Sottoscritto dal Dirigente**  
**GIANI ALBERTO MASSIMILIANO**  
**con firma digitale**