



COMUNE DI LODI

**PIANO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI
ANTICORRUZIONE**

La legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” stabilisce che il Piano debba prevedere, per le attività a più elevato rischio di corruzione, percorsi e programmi di formazione, anche specifici e settoriali per i dipendenti sui temi dell’etica e della legalità.

Secondo quanto disposto dalla suddetta legge, il RPCT è tenuto a definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

Il PNA 2019, in coerenza con il dettato normativo, individua tra le principali misure di prevenzione della corruzione da disciplinare e programmare nel PTPCT, la formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo, in particolare suggerisce di strutturare la formazione su due livelli:

1. uno generale, rivolto a tutti i dipendenti, mirato all’aggiornamento delle competenze e alle tematiche dell’etica e della legalità;
2. uno specifico rivolto al RPCT, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio, mirato a valorizzare le politiche, i programmi e gli strumenti utilizzati per la prevenzione e ad approfondire tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell’amministrazione.

Viene altresì richiesto di includere nei percorsi formativi anche il contenuto dei codici di comportamento e dei codici disciplinari.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, congiuntamente ai Dirigenti delle Direzioni organizzative, ha analizzato l’ambito entro cui proporre per la tematica in oggetto, ai dipendenti del Comune di Lodi, il piano di formazione anni 2023/2025.

Al termine di ogni corso, verrà distribuito ai partecipanti un questionario di valutazione del corso affinché possa essere rilevato il grado di soddisfazione con riferimento tanto ai contenuti formativi quanto al docente. Il dipendente, nel medesimo questionario, potrà specificare anche eventuali osservazioni e suggerimenti.

Tale Piano potrà essere comunque integrato da altre iniziative formative areali a cura delle singole Direzioni organizzative

FORMAZIONE GENERALE**IL PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE**

DESTINATARI	Tutto il personale
PERIODO	Entro il 31/12/2023

CODICE DI COMPORTAMENTO

DESTINATARI	Tutto il personale
PERIODO	Entro il 31/12/2023

TRASPARENZA

DESTINATARI	Dirigenti, Posizioni organizzative e referenti individuati dai dirigenti
PERIODO	Entro il 31/12/2023

LA PRIVACY

DESTINATARI	Dirigenti, Posizioni organizzative e referenti individuati dai dirigenti
PERIODO	Entro il 31/12/2023

FORMAZIONE SPECIFICA

CORSO BASE PER UTILIZZO DELLE PIATTAFORME ELETTRONICHE (MEPA – AVCPASS – SIMOG – SINTEL)

DESTINATARI	Nuovi assunti e personale selezionato dai Dirigenti
PERIODO	Entro il 31/12/2023

IL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA FASE ESECUTIVA DEL CONTRATTO, LE MODIFICHE IN CORSO DI ESECUZIONE

DESTINATARI	RUP/DEC e altro personale selezionato dal Dirigente
PERIODO	Entro il 31/12/2023

MAPPARE I PROCESSI E I PROCEDIMENTI

DESTINATARI	Dirigenti, Posizioni organizzative e referenti individuati dai dirigenti
PERIODO	Entro il 31/12/2024