



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 115 DEL 25/06/2026

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEGUENTE ALLA CREAZIONE DI NUOVA DIREZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE NUOVE FASCE RETRIBUITIVE DELLA DIRIGENZA

L'anno 2026 addì 25 del mese di giugno alle ore 14:30 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

FUREGATO ANDREA	Sindaco	Presente
TAGLIAFERRI LAURA	Vice Sindaco	Assente
CASERINI STEFANO	Assessore	Presente
DEVECCHI MARIAROSA	Assessore	Presente
MILANESI FRANCESCO	Assessore	Assente
MINOJETTI MANUELA	Assessore	Presente
PIACENTINI SIMONE	Assessore	Presente
POZZOLI SIMONETTA	Assessore	Presente
MASCHERONI MARCO	Assessore	Presente

Assume la presidenza il Sindaco Andrea Furegato.

Assiste il Segretario Generale Diego Carlino.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del dirigente CARLINO DIEGO.

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI
CONSEQUENTE ALLA CREAZIONE DI NUOVA DIREZIONE ORGANIZZATIVA.
APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DELLE
NUOVE FASCE RETRIBUTIVE DELLA DIRIGENZA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

■ con proprio atto n. 111 del 19.06.2026 questa Giunta ha ridefinito e riorganizzato la struttura dell'Ente al fine di dare esecuzione alla sentenza n. 536/2026 – RG 386/2025 della Corte d'Appello di Milano – Sezione Lavoro che, ad esito del giudizio civile instaurato dalla dipendente dell'Ente Dott.ssa Cinzia Bergamaschi, attualmente assegnata alla DO1 – ufficio ragioneria - con profilo di Funzionario Amministrativo Contabile, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ne disponeva il reinquadramento nell'area dirigenziale, per le motivazioni di cui alla sentenza;

■ i differenti contenuti dell'organigramma approvati, determinano la necessità di ricalibrare le soglie di accesso e le valorizzazioni economiche collegate alle fasce;

■ le nuove soglie di accesso e le correlate valorizzazioni economiche devono avvenire nel rispetto della deliberazione n. 8 del 16.01.2019 avente oggetto: "Preso d'atto della relazione esplicativa dell'attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi risorse dirigenza – anni 1996/2018", delle determinazioni dirigenziali adottate in conseguenza della richiamata determinazione (da ultimo det. n. 77 del 2024), nonché dei valori minimi e massimi della retribuzione di posizione del personale dirigenziale stabiliti dal CCNL attualmente vigente (articolo 22, comma 6, del CCNL 23 febbraio 2026) che ammontano rispettivamente ad €. 14.515,11 e € 48.084,81;

RICORDATO che con proprio atto n. 148 in data 23.10.2019, sono stati approvati i criteri ed il sistema di valutazione e di graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità assegnate ai Dirigenti Comunali ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

ATTESO che il richiamato provvedimento deliberativo è stato assunto ai sensi dell'art. 52 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il quale stabilisce che, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione delle responsabilità direzionali, l'Amministrazione Comunale procede alla valutazione ed alla conseguente graduazione delle funzioni e delle responsabilità relative a ciascuna posizione direzionale individuata nell'assetto organizzativo dell'Ente in applicazione della normativa sul pubblico impiego nonché dalle norme contrattuali, nel limite delle risorse a tal fine destinate dall'apposito fondo di cui agli artt. 26 del CCNL 23.12.1999 dell'area dirigenziale di comparto, artt. 56 e 57 del CCNL del 17.12.2020 e da ultimo dall' articolo 22, comma 6, del CCNL 23 febbraio 2026, nel rispetto del D.lgs. 150/2010 e smi;

DATO ATTO che la delibera di Giunta n. 111 del 19.06.2026 ha articolato la struttura organizzativa prevedendo cinque direzioni oltre alla Segreteria Generale, dando mandato al Nucleo di Valutazione di effettuare la pesatura della complessità delle funzioni assegnate alla Dirigenza Comunale ai fini della rideterminazione dell'indennità di posizione da attribuire;

ACCERTATO che il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad effettuare la nuova pesatura sulla base della metodologia approvata le cui risultanze sono riportate in allegato alla presente (prot. 45415/2026);

PRESO ATTO che con determina dirigenziale n. 689 del 25.06.2026 si è proceduto alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale;

CONSIDERATO che a conclusione del procedimento finalizzato all'attribuzione alla dirigenza della retribuzione di Posizione spettante in base alla ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'ente ed alla consistenza del Fondo dei Dirigenti occorre ridefinire le soglie delle fasce di accesso, revocando al contempo le precedenti deliberazioni di G.C. n. 115/2014, n. 132/2014 e n. 156/2019 e n. 50/2024 che disponevano in merito;

RITENUTO opportuno determinare come segue le nuove fasce di accesso alla retribuzione di posizione dei Dirigenti correlate al peso attribuito dal Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia approvata:

FASCIA	PUNTEGGIO	IMPORTO
fascia 1	95/100	€ 45.512,37
Fascia 2	90/94,99	€ 43.000,00
Fascia 3	85,00/89,99	€ 39.400,00
Fascia 4	80/84,99	€ 37.900,00
Fascia 5	70/79,99	€ 30.000,00
Fascia 6	60/69,99	€ 25.000,00
Fascia 7	50/59,99	€ 20.000,00
Fascia 8	1/49,99	€ 15.000,00

RITENUTO di stabilire che gli effetti del presente provvedimento abbiano decorrenza dalla data del 01 luglio 2026.

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica e contabile reso dai dirigenti ai sensi dell'articolo 9, 1° comma, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse al presente atto che qui si intendono riportate e trascritte;
2. Di approvare le nuove fasce di accesso alla retribuzione di posizione dei Dirigenti correlate al peso attribuito dal Nucleo di Valutazione;

FASCIA	PUNTEGGIO	IMPORTO
fascia 1	95/100	€ 45.512,37
Fascia 2	90/94,99	€ 43.000,00
Fascia 3	85,00/89,99	€ 39.400,00
Fascia 4	80/84,99	€ 37.900,00
Fascia 5	70/79,99	€ 30.000,00
Fascia 6	60/69,99	€ 25.000,00
Fascia 7	50/59,99	€ 20.000,00
Fascia 8	1/49,99	€ 15.000,00

3. Di stabilire che gli effetti del presente provvedimento decorreranno dalla data del 1° luglio 2026;
4. Di dare atto che la rideterminazione delle nuove fasce rispetta le previsioni dell'articolo 22, comma 6, del CCNL 23 febbraio 2026, che stabiliscono i valori minimi e massimi della retribuzione di

posizione del personale dirigenziale nei seguenti importi: importo minimo €. 14.515,11 e importo massimo €.48.084,81;

5. Di dare atto che con deliberazione di G.C. n. 148/2019 è stata approvato la metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali;
6. Di dare atto che la rideterminazione delle fasce di accesso alla retribuzione di posizione è finanziariamente compatibile con le risultanze del fondo dirigenti ricostituito con deliberazione n. 8 del 16.01.2019 avente oggetto: “Presa d’atto della relazione esplicativa dell’attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi risorse dirigenza – anni 1996/2018” e con le determinazioni dirigenziali adottate in conseguenza della richiamata determinazione (da ultimo det. n. 77 del 2024);
7. Di revocare per le motivazioni espresse in premessa le deliberazioni di Giunta Comunale n. 115/2014 e n. 132/2014 n. 156/2019 e 50 del 27.03.2024;
8. Di dare atto che compete al Sindaco attribuire con proprio provvedimento alla dirigenza la retribuzione di posizione sulla base delle fasce di accesso stabilite con il presente atto e della pesatura operata dal Nucleo di Valutazione in base alla metodologia approvata.
9. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.lgs 267/2000 stante la necessità e l’urgenza di riconoscere alla dirigenza il nuovo trattamento economico spettante in base all’assetto organizzativo approvato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000;

Sottoscritta dal Sindaco
FUREGATO ANDREA
con firma digitale

Sottoscritta dal Segretario Generale
Reggente
CARLINO DIEGO
con firma digitale