

CITTA' DI LODI

NUCLEO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 4/2026

In data 24.06.2026 alle ore 14.30 si è riunito da remoto il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Lorenzo Fabio Rebora, nominato con Decreto del Sindaco n.14 in data 29.04.2024..

Richiamato il verbale n. 1-2024 relativo alla seduta del 18.03.2024 durante la quale il Nucleo di Valutazione effettuava la proposta di pesatura delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali a valere dal 1 Aprile 2024.

Atteso che la Giunta del Comune di Lodi con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 19.06.2026 avente ad oggetto "Modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente - creazione nuova direzione organizzativa" ha rideterminato la struttura organizzativa generale dell'Ente che, a far data dal 1° Luglio 2026, verrà articolata secondo le seguenti 5 Direzioni:

- DIREZIONE ORGANIZZATIVA 1 Settore Programmazione controllo di gestione e Risorse finanziarie - Economato
- DIREZIONE ORGANIZZATIVA 2 Settore Affari Generali e Servizi per l'Istruzione
- DIREZIONE ORGANIZZATIVA 3 Settore Gestione del Territorio
- DIREZIONE ORGANIZZATIVA 4 Settore Servizi alla persona – casa e partecipazione
- DIREZIONE ORGANIZZATIVA 5 Settore Tributi- Personale- Partecipate - Affari legali

L'allegato A della citata deliberazione riporta, per ogni Direzione, l'elenco delle specifiche attribuzioni.

Considerato, inoltre, che alla Segreteria Generale sono affidati i seguenti servizi:

- Polizia Locale (gestione amministrativa);
- Gestione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione;
- Contratti.

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 23/10/2019 ad oggetto "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI – APPROVAZIONE" con la quale si procedeva ad approvare i nuovi criteri ed il nuovo sistema di valutazione e di graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità assegnate ai Dirigenti Comunali ai fini della rideterminazione della retribuzione di posizione.

Considerando che tali criteri prevedono i seguenti fattori di valutazione:

- dimensione,
- responsabilità e relazioni;
- professionalità;
- gestione.

E che, per ognuno di tali fattori, sono previsti specifici sotto-fattori e pesi.

Atteso che compete al Nucleo di Valutazione effettuare la proposta di pesatura della complessità delle direzioni che compongono lo schema organizzativo dell'Ente, attraverso l'applicazione dei criteri definiti nella metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 23/10/2019.

Tutto ciò considerato, raccolti ed esaminati tutti i dati necessari trasmessi dagli uffici, il Nucleo di Valutazione attribuisce i punteggi relativi alle nuove posizioni dirigenziali come riportato nell'allegato 1 (parte integrante del presente verbale). Gli esiti vengono riassunti nella seguente tabella:

Posizione Dirigenziale	Punteggio
DIREZIONE ORGANIZZATIVA 1 Settore Programmazione controllo di gestione e Risorse finanziarie - Economato	85,11
DIREZIONE ORGANIZZATIVA 2 Settore Affari Generali e Servizi per l'Istruzione	89,51
DIREZIONE ORGANIZZATIVA 3 Settore Gestione del Territorio	100
DIREZIONE ORGANIZZATIVA 4 Settore Servizi alla persona – casa e partecipazione	87,51
DIREZIONE ORGANIZZATIVA 5 Settore Tributi- Personale- Partecipate - Affari legali	85,12

Nell'attribuzione dei punteggi si è concordato di sterilizzare il parametro relativo ai “professionisti esterni coordinati” che richiede di “indicare il numero delle società/cooperative etc. coordinate dalla posizione” in quanto, ad oggi, di complessa determinazione e la cui rilevanza è stata ricompresa nella valutazione del parametro “relazioni esterne”. Allo stesso modo è stato sterilizzato il parametro relativo ai programmi del DUP, in quanto il documento vigente è articolato secondo la precedente organizzazione.

A conclusione del procedimento finalizzato alla attribuzione alla dirigenza della retribuzione di Posizione il Nucleo di Valutazione invita la Giunta, anche in base alla mutata consistenza del Fondo Dirigenti, a provvedere alla ridefinizione del numero di fasce e delle retribuzioni connesse ai punteggi conseguiti.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 24 Giugno 2026

Dott. Fabio Lorenzo Rebora

Allegato 1 Verbale NdV n. 04-2026 - Tabella riepilogativa per la valutazione delle posizioni
dirigenziali dal 01 Giugno 2026

ENTE	Comune di Lodi				
Posizione	DIREZIONE ORG.VA 1 Settore Programmazione controllo di gestione e Risorse finanziarie - Economato	DIREZIONE ORG.VA 2 Settore Affari Generali e servizi per l'Istruzione	DIREZIONE ORG.Va 3 Settore Gestione del Territorio	DIREZIONE ORG.VA 4 Settore Servizi alla persona – casa e partecipazione	DIREZIONE ORG:VA 5 Settore Tributi - Personale- affari legali- Partecipate
dipendenti	8,14	60,00	40,68	33,56	14,24
categorie	4,50	30,00	20,50	17,00	7,50
uffici	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
professionisti coord	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
Peg	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Resp.amm-cont.	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00
Resp.Civile	50,00	33,33	50,00	50,00	50,00
Resp.penale	75,00	50,00	75,00	75,00	50,00
Resp.Org.	125,00	125,00	83,33	83,33	125,00
Rel. Est.	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00
Tit.studio	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Vicesegretario	0,00	80,00	0,00	0,00	0,00
sapere	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
saper fare	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
saper essere	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
Gest. Processi	139,00	102,49	280,00	185,89	155,00
Prog. Innov.	0,00	0,00	80,00	0,00	0,00
Controllo atti	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00
Controllo Ris Um	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00
Controllo finanze	80,00	80,00	80,00	80,00	80,00
Controllo strumenti	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Rep. & disp.	0,00	0,00	40,00	0,00	0,00
Scenario	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	1531,64	1610,82	1799,51	1574,78	1531,74
	85,11%	89,51%	100,00%	87,51%	85,12%

Fattore	Fattore
20,00%	300
10,00%	300
30,00%	300
10,00%	300
30,00%	300
25,00%	500
10,00%	500
15,00%	500
25,00%	500
25,00%	500
15,00%	400
20,00%	400
10,00%	400
30,00%	400
35,00%	400
35,00%	800
10,00%	800
10,00%	800
10,00%	800
10,00%	800
10,00%	800
15,00%	800
5,00%	800
5,00%	800
1799,51	

Valore massimo

Fabio Lorenzo Rebor

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Fabio Lorenzo Rebor

Lodi, 24.06.2026