



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

**SEGRETARIO GENERALE
EQ - COMANDANTE POLIZIA LOCALE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 1037 DEL 18/09/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 97 CCNL 2022 (EX. ART. 70 - QUINQUIES - COMMA 1 - DEL CCNL 21.05.2018) AD ALCUNI DIPENDENTI DELLA POLIZIA LOCALE - ANNUALITÀ 2026

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 19 del 25.02.2026 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028 e successive integrazioni;
- di Consiglio Comunale n. 20 del 25.02.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e successive integrazioni;
- di Giunta Comunale n. 48 del 04.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione – esercizio finanziario 2026-2027-2028 e successive integrazioni;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 18.03.2026, avente ad oggetto “Aggiornamento dell’assetto organizzativo dell’ente - 2026”;

PREMESSO che, il responsabile del procedimento oggetto di questo provvedimento è il sottoscritto dirigente;

VISTO il nuovo CCNL Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022;

PRESO ATTO che:

- l'articolo 97 del vigente CCNL rubricato "*Indennità di funzione*" al comma 1 stabilisce che "*Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito*";
- il citato articolo riporta al comma 2 che "*L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di euro 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di euro 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*"
- in data 12.12.2023 è stata sottoscritta, tra le parti, la pre-intesa relativa al CDI triennale 2023/2025 approvata da delibera di Giunta n. 211 del 21.12.2023, in attuazione del CCNL 16.11.2022, che all'articolo 18, disciplina le indennità di funzione Polizia Locale all'interno dell'Ente e la metodologia per l'attribuzione, con il compenso dell'indennità in relazione alle seguenti variabili:
 - ⌘ grado di complessità
 - ⌘ complessità direzionali organizzative
 - ⌘ responsabilità e grado rivestito
 - ⌘ peculiarità del territorio/organizzative

DATO ATTO che:

- le indennità di funzione, così come previste nel CDI triennale, sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di attività di direzione ovvero coordinamento di un ufficio, direzione e coordinamento di gruppi di lavoro, sostituzione del responsabile di EQ superiore a due mesi, quindi possono essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità/funzioni che non siano già insite nelle declaratorie di appartenenza (allegato A) al CCNL 31 marzo 1999 - non disapplicato dal vigente CCNL, nelle mansioni individuate nei profili professionali adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2001 e smi, e non devono coincidere con l'attribuzione della responsabilità di procedimento e RUP- art. 14, comma 4, CDI triennale;
- l'adozione dell'atto di conferimento dell'incarico compete al Comandante della Polizia Locale, sentito il Segretario Generale, mediante decreto di nomina;
- la metodologia ed i criteri utilizzati sono stati oggetto di contrattazione sindacale (CDI triennale);

CONSIDERATO che i dipendenti assegnati alla Polizia Locale a tempo indeterminato, di cui all'allegato 1, non titolari di incarico di Elevata Qualificazione, sono incaricati dello svolgimento di attività che rientrano tra quelle con le caratteristiche individuate all'art. 18, del CDI triennale, come riportato nello stesso allegato 1;

RILEVATO che sono state regolarmente compilate le schede di pesatura con riferimento all'esercizio 2025 sulla base dei criteri stabiliti e contrattati nel vigente CDI triennale per le quali sarà definito l'importo da assegnare a ciascun dipendente a seguito della formale costituzione del fondo personale non dirigente per l'anno 2026;

ACCERTATO che tutti i suindicati dipendenti non sono titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO, inoltre che, così come previsto all'articolo 18 del richiamato CDI di Ente, la già menzionata indennità viene riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza per un periodo di anni 1 per l'anno 2026, e comunque per i mesi di lavoro prestati e così come calcolati dal servizio risorse umane personale gestione giuridica;

PRECISATO che gli incarichi possono cessare ovvero essere revocati ovvero essere sospesi come da CDI triennale di ente della cui applicazione è competenza il Servizio risorse umane personale – gestione giuridica;

VISTI:

- ✂ l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art. 17, del D.lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- ✂ gli art. 4, 5, 6 e 6-*bis* del L. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- ✂ il D.lgs. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi ed in particolare l'allegato 4/2 di definizione del principio contabile/finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- ✂ la Legge 30.12.2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), ed in particolare dall'art. 1, commi da 819 a 823 che sanciscono il definitivo superamento del saldo di competenza in vigore dal 2016 e più in generale – delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, imposte agli enti locali;
- ✂ la normativa “anticorruzione” con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6-*bis* della legge 241/90, dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;
- ✂ la Legge n. 136/2010, il D.L. n. 187/2011 e la determinazione n. 8/2010 dell'Autorità Vigilanza Contratti Pubblici, relativa alla richiesta del codice CIG;
- ✂ i principi contabili contenuti nel D.lgs. 267/2000;
- ✂ il Regolamento Comunale di Contabilità;

ATTESTATO quanto previsto:

- ✂ dall'art. 6-*bis* del D.lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- ✂ dagli artt. 183, 184 e 185 del D.lgs. 267/2000 relativi alla fase di gestione delle spese;
- ✂ dall'art. 191 del D.lgs. 267/2000 relativo alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;
- ✂ dall'art. 147-*bis* comma 1 del D.lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

NULLA OSTANDO alla propria competenza ai sensi del D.lgs. 18.08.2000, n. 267,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si devono intendere riportate integralmente, e sulla base delle proprie competenze dirigenziali indicate in premessa:

1. di dare atto che, per l'anno 2026, e comunque per i mesi di lavoro prestati, ai dipendenti assegnati alla Polizia Locale riportati in allegato 1, le indennità di funzione ivi individuate;

2. Di dare atto che l'importo dell'indennità effettivamente riconosciuta sarà oggetto di provvedimento a seguito della formale costituzione del fondo personale non dirigente per l'anno 2026 e sulla base delle schede di pesatura con riferimento all'anno 2026;
3. Di dare, inoltre, atto che l'adozione del presente provvedimento avviene tenendo conto della misurazione ai fini dell'attribuzione delle indennità di funzione secondo la pre-intesa dell'accordo decentrato approvata con delibera di Giunta n. 211 del 21.12.2023 che non ha modificato alcun criterio precedentemente previsto nel CDI 2019/2021;
4. Di dare ancora atto che i dipendenti di cui all'allegato 1 non sono titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
5. Di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti interessati ed al Servizio risorse umane personale gestione giuridica/economica per i provvedimenti di competenza.

Si dà atto, infine, che

- ✂ il presente provvedimento è trasmesso al dirigente della Ragioneria per l'apposizione del visto di cui all'art. 147-bis D.lgs. 267/2000 ed è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa;*
- ✂ si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito "amministrazione trasparente" in ottemperanza alle disposizioni del D.lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- ✂ in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art. 2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9-bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale.*

**Sottoscritto dal Dirigente
CARLINO DIEGO
con firma digitale**