CITTÀ DI LODI
Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi
Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it
Centralino 0371.4091
C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

EQ - GESTIONE GIURIDICA - ECONOMICA DEL PERSONALE
RISORSE UMANE - PERSONALE STIPENDI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 1156 DEL 16/10/2026

OGGETTO: RICONOSCIMENTO DI CONGEDO PARENTALE DI N. DUE GIORNI AI SENSI DELL'ART. 32 COMMA 1 D.LGS. N. 151/2001 A DIPENDENTE MATRICOLA N. 1517 - 14 E 26 OTTOBRE 2026.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria Negri titolare della Elevata Qualificazione "Gestione giuridica-economica del personale", conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30/09/2025;

VISTA la domanda, agli atti dell'ufficio personale, prot. com.le n. 70252 del 06/10/2026 presentata da dipendente a tempo indeterminato matricola nr. 1517, con la quale chiede di fruire del congedo parentale previsto dall'art. 32 del D.Lgs. n. 151/01 per i giorni 14 e 26 ottobre 2026, per un totale di n. 2 giorni;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.:
"1. Per ogni bambino, nei primi suoi quattordici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo.
Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;"

RICHIAMATO l'art. 45 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, che stabilisce che, nell'ambito del congedo parentale previsto per ciascun figlio dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii., per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero;

ACCERTATO che per il figlio nato il 01/10/2015 il dipendente ha già usufruito di 14 giorni di congedo parentale e non 9, come erroneamente indicato dalla determinazione n. 1002 del 10/09/2026 e che con questa nuova richiesta il totale fruito diviene di 16 giorni;

VERIFICATO che, in base alla normativa attualmente vigente, i giorni da fruirsi con questa richiesta saranno indennizzati al 100%;

DATO ATTO che, la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;

VISTI:

- l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- gli art. 4,5,6 e 6bis della L. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;

ATTESTATO quanto previsto:

- dall'art. 6bis della L. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate;

D E T E R M I N A

- di dare atto che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria Negri titolare della Elevata Qualificazione "Gestione giuridica-economica del personale", conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30/09/2025;

- di riconoscere per le motivazioni esposte in premessa, al dipendente a tempo indeterminato del Comune di Lodi matricola nr. 1517 il congedo parentale per il figlio nato il 01/10/2015, per i giorni sopra indicati e retribuiti secondo quanto sopra riportato, ai sensi dell'art. 32 del T.U. n. 151/01;

- di dare atto che i suddetti periodi saranno computati ai fini dell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità;

- di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

DISPOSIZIONI FINALI

Si dà atto, infine, che

- *- si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito "amministrazione trasparente" in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*

- *- in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale.*

Sottoscritto dal Dirigente
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale