



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 124 DEL 10/08/2022

OGGETTO: REVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- TRIENNIO 2022/2024 A SEGUITO DI APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2021

L'anno 2022 addì 10 del mese di agosto alle ore 14:30 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

FUREGATO ANDREA	Sindaco	Presente
TAGLIAFERRI LAURA	Vice Sindaco	Presente
CASERINI STEFANO	Assessore	Presente
DEVECCHI MARIAROSA	Assessore	Presente
MILANESI FRANCESCO	Assessore	Presente
MINOJETTI MANUELA	Assessore	Presente
PIACENTINI SIMONE	Assessore	Presente
POZZOLI SIMONETTA	Assessore	Presente
SCOTTI GIANLUCA	Assessore	Assente

Assume la presidenza il Sindaco Andrea Furegato.

Assiste il Segretario Generale Giovanni Andreassi.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del dirigente Giani Alberto Massimiliano

OGGETTO: REVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- TRIENNIO 2022/2024 A SEGUITO DI APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

-ai sensi dell'art.39, comma 1, della legge 449/1997 gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

-in base al combinato disposto dell'art.91 del T.U.E.L. e dell'art.6, commi 2, 3 e 6 del D. Lgs. 165/2001, gli enti locali, per assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle cosiddette categorie protette ex lege 68/99, sono tenuti ad adottare annualmente un piano triennale dei fabbisogni del personale e, coerentemente con lo stesso, rideterminare la consistenza delle dotazioni organiche, *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”*; tale *“piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 che consente agli enti locali la possibilità di avvalersi di personale di altri enti ed amministrazioni del medesimo Comparto Regioni-Autonomie Locali, nel rispetto delle precise condizioni e modalità ivi stabilite;

- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019) che prevede *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”*;

- l'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5 che testualmente recita: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;

- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 35 del 23.03.2022 è stato approvato il Piano Triennale per il fabbisogno di personale, anni 2022/2024 e programmazione dei fabbisogni di personale;

- con deliberazione della Giunta Comunale, n. 84 in data 01.07.2020 con oggetto *“Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024”* è stato adottato, per il triennio 2022/2024 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità;

VISTO il D.L. 30 aprile 2019 n. 34 recante: *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di Crisi”* convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e, in particolare, l'art. 33, c. 2;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

RILEVATO CHE il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

RICHIAMATA la Deliberazione della Sezione Controllo della Corte dei Conti 125/2020 che ha affermato che: *“in base al principio contabile n. 18, ovvero di prevalenza della sostanza sulla forma, la spesa complessiva del segretario comunale dovrà essere considerata spesa di personale dal comune capofila come anche dagli altri comuni aderenti alla convenzione”*;

RICHIAMATO il [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 a seguito della approvazione del bilancio consuntivo del 2021, si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019/2021 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2021:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	18,01%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

PRESO ATTO CHE il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	1.631.743,50 €	1.803.505,97 €	1.889.387,21 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	9.140.496,15 €	9.312.258,62 €	9.398.139,86 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	SI	SI	SI
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	/	/	/

PRESO ATTO che l'art. 7 c.1 del [D.M. del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 bilancio asseverato dall'organo di revisione".

ATTESO CHE le facoltà assunzionali residue risultano inferiori alle maggiori possibilità assunzionali in attuazione del D.M. [del 17.3.2020](#) attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, la possibilità assunzionale per il 2022, è pari a € **1.631.743,50**, come da **allegato A** al presente provvedimento (dato che rimane **invariato rispetto a quanto previsto nella delibera di approvazione del PTFP succitata**) ;

PRESO ATTO CHE questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

DATO ATTO CHE non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente, come rilevato dalla precedente delibera;

RILEVATO CHE risultano ad oggi dimissionarie talune figure professionali, non precedentemente rilevate, secondo lo schema seguente:

DATA CESSAZIONE	CATEGORIA	SERVIZIO
18/07/2022	D	Ufficio ragioneria
01/01/2023	D	Biblioteca
01/01/2023	C	Ufficio personale

CONSTATATO, per quanto attiene alle assunzioni flessibili, che:

- il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili;
- la circolare n. 2/2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione esplicitamente esclude dal monitoraggio delle forme di lavoro flessibile: a) le collaborazioni occasionali; b) il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione; c) gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 163/2006 e successive modificazioni) per lavori, servizi e forniture; d) gli incarichi di docenza.

CONSIDERATO CHE la spesa del personale del Comune di Lodi per il lavoro flessibile anno 2009, come sopra definita, ammonta a € 401.283,43 e che nell'anno 2022 la somma destinata a forme di lavoro flessibile ammonta a € 299.000,00 per contratti di somministrazione di lavoro temporaneo e per assunzioni a tempo determinato ex art. 90 TUEL pari a 34.372,49 euro, mentre nell'anno 2023 e nell'anno 2024 è ipotizzabile complessivamente in euro 218.498,45;

RITENUTO, verificato il **ricalcolo della capacità assunzionale** (per approvazione sopravvenuta del consuntivo 2021), di **apportare variazioni al piano assunzionale per il periodo 2022-2024**, previsto dalla precedente delibera, che qui si intende integralmente richiamato come vigente al 1 gennaio 2022, aggiungendo alla tabella sottoriportata le tre figure dimissionarie precedentemente indicate e precisamente due categorie D e una categoria C, demandando a successivo atto l'aggiornamento della sottoriportata tabella a completamento dell'espletamento delle procedure selettive:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	n. posti occupati	n. posti vacanti
CAT. B	OPERATORI	28	28	0
CAT. B3	COLLABORATORI PROF.LI (previste a partire dal 2023)	7	5	2
CAT. C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - ISTRUTTORI AGENTI P.L. – ISTRUTTORI TECNICI – ISTRUTTORI EDUCATORI NIDO	105	91	14 Di cui 10 avviati nel 2021
CAT. D	ISTRUTT. DIRETTIVI AMMINISTRATIVI, ISTRUTT. DIRETTIVI ISPETT. POLIZIA LOC.LE, ISTUTT. DIRETTIVI TECNICI, ISTRUTT. DIRETTIVI ASSISTENTI SOCIALI	69	60	9 Di cui n. 4 avviati nel 2021 e n. 2 progr. vert. da C a D
DIRIGENTI		4	3	1*
TOTALE:		213	187	26

*per il quale è previsto contratto ex art. 110 comma 1 d.lgs. 267/2000

ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2022 che comporta una spesa teorica al lordo di IRAP, comprensiva di eventuali assunzioni per sostituzione di lavoratori che cesseranno dal servizio, pari ad **9.085.565,75€**, di cui **7.325.708,76€** soggetti al limite 2011/2013 pari a **10.483.533,00€** (**ALLEGATO C**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019;

ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 e 2024 che comporta una spesa teorica al lordo di IRAP, comprensiva di eventuali assunzioni per sostituzione di lavoratori che cesseranno dal servizio, pari ad **9.183.223,30€** di cui **7.229.368,76€** soggetti al limite 2011/2013 (**ALLEGATI D e E**) e al di sotto del valore soglia della tab. 1 del DL 34/2019 per ciascuna delle annualità indicate;

CONFERMATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024;

CONSIDERATO che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta, quale integrazione, nel documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

ACQUISITO NUOVAMENTE il parere dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 (**ALLEGATO G**);

CONFERMATO che l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall'art. 41 c. 2 D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell'anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267), in corso di approvazione;
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, né sovrannumerarietà, nemmeno per l'anno 2019;
- l'Ente ha trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31 marzo;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2022, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2022/2024, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e pertanto

rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, così come integrato dall'art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della norma che, a decorrere dall'anno 2014 – come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella deliberazione n. 25/14 – è il 2011 / 2013;

CONSIDERATO che il d.l. n. 80/2021, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, ha previsto all’art. 3 comma 7 quanto segue *“All'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole «previo assenso dell'amministrazione di appartenenza» sono soppresse; b) dopo il primo periodo sono inseriti i seguenti: «E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione”* .

VISTO l’art. 6 del D.L. 80/2021 che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione tra cui il Piano dei fabbisogni del Personale, e nelle more delle esecuzione degli adempimenti relativi;

VISTI i pareri espressi, ai sensi dell’art.49 del Tuel, dal dirigente del settore risorse umane in merito alla legittimità tecnica dell’atto e dal dirigente del settore finanze in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;

DELIBERA

1. **DI RECEPIRE** le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. **DI PRENDERE ATTO** dei calcoli oggetto di revisione, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:
 - **ALLEGATO A** (calcolo capacità assunzionale da DL 34/2019),
 - **ALLEGATO B, 2022** al 1 gennaio 2022 senza nuovi assunti,
 - **ALLEGATO C, 2022** con assunzioni programmate,
 - **ALLEGATO D, 2023** con assunzioni programmate,
 - **ALLEGATO E, 2024** con assunzioni programmate,
3. **DI PRENDERE ATTO** della riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato e determinato e/o flessibile, del rispetto del

limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile, e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2022, 2022 e 2023, sia del non superamento della media della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011-2013 e del rispetto dei parametri del D.M. 17 marzo 2020 art. 4 c.1;

4. **DI PRENDERE** atto che dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2022 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° c. del D. Lgs 165/01 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
5. **DI CONFERMARE** che l'attuale fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione, seguendo il seguente iter: a) formulazione delle proposte da parte dei responsabili dell'Ente secondo la logica dell'innovazione e della semplificazione delle figure professionali necessarie; b) della verifica dei punti di forza e di debolezza discendenti dai servizi e dalle funzioni rilevati dal SOSE; c) sulla verifica del personale da inserire sulla base dei fabbisogni a tempo indeterminato e di tipo flessibile; d) di limiti finanziari e delle priorità riferite alla realizzazione degli obiettivi del mandato del Sindaco;
6. **DI DARE ATTO** che il Piano triennale del fabbisogno del personale, andrà adeguato ed inserito quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione secondo le modalità e le scadenze previste dalla disposizioni al tempo vigenti;
7. **DI CONFERMARE** integralmente il quadro assunzionale per gli anni 2022/2024 riportato nelle tabelle di cui all'**ALLEGATO F**, che qui si intende integralmente richiamato;
8. **DI AUTORIZZARE**, le assunzioni e i contratti indicati in premessa e nel rispetto del limite dettato dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per la spesa storica per contratti ex art.1, comma 557, della legge 311/2004, altre assunzioni, urgenti, temporanee ed improcrastinabili, che dovessero rendersi necessarie entro il limite suddetto;
9. **DI CONFERMARE** che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e pertanto che la spesa 2022 derivante dalla programmazione di cui sopra oltre alla spesa di personale sopra richiamata, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020 (spesa potenziale massima);
10. **DI PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

11. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e risultano coerenti con il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 - bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024 e con la nota di aggiornamento del DUP approvati dal Consiglio Comunale in data 31.05.2022;
12. **DI CONFERMARE** che dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2021 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° c. del D. Lgs 165/01 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
13. **DI DARE ATTO** inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale di cui al bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
14. **DI CONFERMARE**, ai sensi del DL 80/2021 citato in premessa, come figure "infungibili" i dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative e quelli incaricati di Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 e c. 2 del CCNL di categoria, in quanto ad essi è formalmente riconosciuto un ruolo di responsabilità all'interno dell'organizzazione dell'ente;
15. **DI INFORMARE** della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
16. **DI DEMANDARE** al Dirigente della Direzione Organizzativa n. 1 gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
17. **DI STABILIRE** che la presente revisione del piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;
18. **DI TRASMETTERE** la presente revisione del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
19. **DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000;

Sottoscritta dal Sindaco
FUREGATO ANDREA
con firma digitale

Sottoscritta dal Segretario Generale
ANDREASSI GIOVANNI
con firma digitale

ALLEGATO A

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	2021	7.508.752,65 €
--	------	----------------

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2020	2021	44.134.956,74 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2019	2020	47.809.560,28 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2018	2019	44.860.450,80 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO		45.601.655,94 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) 2020	3.914.943,85 €
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	41.686.712,09 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	18,01%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	11.255.412,26 €
---	-----------------

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-	-
--	----	---	---

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)	8.588.123,69	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM		19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)		1.631.743,50 €	1.803.505,97 €	1.889.387,21 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".		9.140.496,15 €	9.312.258,62 €	9.398.139,86 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?		SI	SI	SI
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI		/	/	/
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio) NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.				

Valore soglia spese di personale		
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)
<1000	29,50%	
tra 1.000 e 1.999	28,60%	
tra 2.000 e 2.999	27,60%	
tra 3.000 e 4.999	27,20%	
tra 5.000 e 9.999	26,90%	
tra 10.000 e 59.999	27,00%	X
tra 60.000 e 249.999	27,60%	
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%	
oltre 1.500.000	25,30%	
% da applicare		

Spese per il personale 2022 con assunzioni

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	7.290.739,07
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRENDE ANCHE FONDO SALARIO ACCESSORIO, STANZIAMENTO STRAORDINARI E		5.394.601,19
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.496.381,08
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		150.932,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (rimborso 2021_tecnico)		12.038,65
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		21.786,14
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		160.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PERSEO, ecc.)		55.000,00
2	Spese per formazione del personale		
3	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003	+	299.000,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	26.000,00
6	Irap macroaggregato 102	+	403.327,56
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			8.019.066,63
7	Altre spese contabilizzate nelle spese correnti (ma rimborsate da altre istituzioni statali)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			8.019.066,63
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	160.000,00
9	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	10.233,04
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	303.000,00
11	Spese per formazione del personale	-	26.000,00
12	Rimborsi per missioni	-	5.000,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati da altre istituzioni	-	
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
19	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	80.000,00
20	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
21	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	120.674,43
22	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 10 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP -punti 8-14-19)	-	14.469,81
23	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	50.000,00
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
25	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
26	Spese per assunzioni effettuate ai sensi del DL 34/2019 al netto di IRAP		1.083.878,34
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			1.853.255,62
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			6.165.811,01

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

10.483.533,00

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

4.317.720,99

	5.769.046,61	5.335.046,61	434.000,00
	88651,75	straordinari	
	150000	PO	
141,7 buoni pasto+9232 anf	80000	incentivi tecnici	
14/03 aggiunto art 14 tecnico 3500	327.272,39	fondo	

5000 rimborsi + 50000 perseo

3 interinali c: 86000; asili nido 213000

CALCOLATO SU 11 PERSONE

comprende: assunzioni realizzate per sostituzioni che non incrementano la spesa totale, ma che per CdC Lombardia decrementano la capacità assunzionale+passaggi verticali per intero (per la spesa incrementano invece soltanto del valore differenziale tra le 2 categorie)

Spese per il personale 2022 con assunzioni

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	8.289.888,36
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRENDE ANCHE FONDO SALARIO ACCESSORIO, STANZIAMENTO STRAORDINARI E		6.157.810,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.703.655,79
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		150.932,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (rimborso 2021_tecnico)		12.038,65
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL; art 110 Dirigente Comandante PL		50.451,92
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		160.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PERSEO, ecc.)		55.000,00
2	Spese per formazione del personale		
3	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003	+	299.000,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	26.000,00
6	Irap macroaggregato 102	+	470.677,38
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			9.085.565,75
7	Altre spese contabilizzate nelle spese correnti (ma rimborsate da altre istituzioni statali)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			9.085.565,75
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	160.000,00
9	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	10.233,04
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	303.000,00
11	Spese per formazione del personale	-	26.000,00
12	Rimborsi per missioni	-	5.000,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati da altre istituzioni	-	
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
19	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	80.000,00
20	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
21	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	120.674,43
22	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 10 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP -punti 8-14-19)	-	14.469,81
23	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	50.000,00
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
25	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
26	Spese per assunzioni effettuate ai sensi del DL 34/2019 al netto di IRAP		990.479,71
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			1.759.856,99
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			7.325.708,76

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

10.483.533,00

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

3.157.823,24

	5.769.046,61	5.335.046,61	434.000,00
	88651,75	straordinari	
	150000	PO	
141,7 buoni pasto+9232 anf	80000	incentivi tecnici	
14/03 aggiunta convenzione art 14 tecnico 3500	327.272,39	fondo	

5000 rimborsi + 50000 perseo

3 interinali c: 86000; asili nido 213000

valore per assunzione art 90: spesa flessibile 2022 326.799,72

CALCOLATO SU 11 PERSONE

comprende: assunzioni realizzate per sostituzioni che non incrementano la spesa totale, ma che per CdC Lombardia decrementano la capacità assunzionale+passaggi verticali per intero (per la spesa incrementano invece soltanto del valore differenziale tra le 2 categorie)

Spese per il personale 2023 con assunzioni

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2023 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	8.496.120,57
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRENDE ANCHE FONDO SALARIO ACCESSORIO, STANZIAMENTO STRAORDINARI E		6.234.473,76
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.779.761,52
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		150.932,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL; per art.110: dirigente comandante PL		115.953,29
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		160.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PERSEO, ecc.)		55.000,00
2	Spese per formazione del personale		
3	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003	+	170.000,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	26.000,00
6	Irap macroaggregato 102	+	491.102,73
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			9.183.223,30
7	Altre spese contabilizzate nelle spese correnti (ma rimborsate da altre istituzioni statali)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			9.183.223,30
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2023 (da previsione)
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	160.000,00
9	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	10.233,04
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	303.000,00
11	Spese per formazione del personale	-	26.000,00
12	Rimborsi per missioni	-	5.000,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati da altre istituzioni	-	
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
19	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	50.000,00
20	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
21	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	120.674,43
22	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 10 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP -punti 8-14-19)	-	14.469,81
23	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	50.000,00
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
25	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
26	Spese per assunzioni effettuate ai sensi del DL 34/2019 al netto di IRAP		1.214.477,27
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			1.953.854,54
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			7.229.368,76

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)

10.483.533,00

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023

3.254.163,24

			2023-2024	
			FISSI	5.921.446,61 €
			OP	1.775.276,01 €
			STRAORD	88.651,74 €
			IRAP	490.027,15 €
141,7 buoni pasto+9232 anf			FONDO DECENTRATO	327.272,39 €
			ANF	9.232,00 €
			MISSIONE	5.000,00 €
			FONDO AUMENTI CONTRATTUALI	160000
				8.776.905,90 €
			MENSA	141.700,00 €
5000 rimborsi + 50000 perseo			TOTALE	8.918.605,90 €
			PERSEO	50.000,00 €
				8.968.605,90 €

MANCA CALCOLO DIFFERENZIALE INCREMENTO CCNL

CALCOLATO SU 11 PERSONE

comprende: assunzioni realizzate per sostituzioni che non incrementano la spesa totale, ma che per CdC Lombardia decrementano la capacità assunzionale+passaggi verticali per intero (per la spesa incrementano invece soltanto del valore differenziale tra le 2 categorie)

Spese per il personale 2024 con assunzioni

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2024(da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	8.496.120,57
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRENDE ANCHE FONDO SALARIO ACCESSORIO, STANZIAMENTO STRAORDINARI E		6.234.473,76
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		1.779.761,52
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		150.932,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL; per art.110: dirigente comandante PL		115.953,29
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		160.000,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, PERSEO, ecc.)		55.000,00
2	Spese per formazione del personale		
3	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003	+	170.000,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	
5	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	26.000,00
6	Irap macroaggregato 102	+	491.102,73
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			9.183.223,30
7	Altre spese contabilizzate nelle spese correnti (ma rimborsate da altre istituzioni statali)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			9.183.223,30
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2024 (da previsione)
8	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	160.000,00
9	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	10.233,04
10	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	303.000,00
11	Spese per formazione del personale	-	26.000,00
12	Rimborsi per missioni	-	5.000,00
13	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
14	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati da altre istituzioni	-	
15	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
16	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
17	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
18	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
19	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	50.000,00
20	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	
21	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	120.674,43
22	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 9 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 10 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP -punti 8-14-19)	-	14.469,81
23	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	50.000,00
24	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
25	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	
26	Spese per assunzioni effettuate ai sensi del DL 34/2019 al netto di IRAP		1.214.477,27
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			1.953.854,54
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			7.229.368,76

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)	10.483.533,00
---	---------------

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?	SI
---	----

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024	3.254.163,24
--	--------------

			2023-2024	
			FISSI	5.921.446,61 €
			OP	1.775.276,01 €
			STRAORD	88.651,74 €
			IRAP	490.027,15 €
141,7 buoni pasto+9232 anf			FONDO DECENTRATO	327.272,39 €
			ANF	9.232,00 €
			MISSIONE	5.000,00 €
			FONDO AUMENTI CONTRATTUALI	160000
				8.776.905,90 €
				#####
			MENSA	141.700,00 €
5000 rimborsi + 50000 perseo				
			TOTALE	8.918.605,90 €
			PERSEO	50.000,00 €
				8.968.605,90 €

MANCA CALCOLO DIFFERENZIALE INCREMENTO CCNL

CALCOLATO SU 11 PERSONE

comprende: assunzioni realizzate per sostituzioni che non incrementano la spesa totale, ma che per CdC Lombardia decrementano la capacità assunzionale+passaggi verticali per intero (per la spesa incrementano invece soltanto del valore differenziale tra le 2 categorie)

2022							
IL BUDGET ASSUNZIONALE SUI CESSATI E' ANNUALE ED EFFETTUATO RELATIVAMENTE ALLA POSIZIONE ECONOMICA DI BASE DELLA CATEGORIA (SENZA POSIZIONI ECONOMICHE ED EVENTUALI TRATTAMENTI ACCESSORI) OSSIA: TABELLARE-13^ COMPARTO STIPENDI - ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (28,5%) - IRAP SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (8,5) -COSI' COME VIENE EFFETTUATO ANCHE IL CALCOLO DELLA SPESA							
IL COSTO ANNUO PER IL BILANCIO E' EFFETTUATO CON: TABELLARE -13^ COMPARTO TUTTO (sia a carico del bilancio che del fondo) ELEMENTO PEREQUATIVO- VACANZA CONTRATTUALE- CPDEL-INADEL TFR-IRAP - <u>SENZA VARIABILI</u>							
anno	Direzione	profilo	Categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2022	SG	istruttore amministrativo contabile		1		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	30.558,70
				1		totale	30.558,70
anno	Direzione	profilo	Categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2022	1	messo (B3g)	1			assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	28.755,51
	1	istruttore amministrativo contabile		2		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	61.117,41
	1	istruttore direttivo amministrativo contabile			1+1+1	assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	10.939,14
			1	2	3	totale	100.812,06
anno	Direzione	profilo	categoria B3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2022	2	Istruttore amm.vo contabile		2+3		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	153.895,30
	2	istruttore culturale (bibliotecario)		1		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	30.864,29
	2	istruttore Dietista		1		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	30.695,19
	2	istruttore socio educativo (nidi)		1		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	30.816,20
	2	istruttore direttivo amministrativo contabile			1+1	assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	66.452,03
	2	istruttore direttivo socio educativo (centro anziani)			1+1	assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente, progr. verticale;	66.754,36
	2	istruttore direttivo culturale			1	progressione verticale;	33.451,22
				8	5	totale	412.928,59
anno	Direzione	profilo	categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2022	3	esecutore tecnico addetto cimitero	1			assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	28.775,51
	3	istruttore amm.vo cont.		1+2		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	91.676,11
	3	istruttore tecnico		2		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	61.663,34
	3	istruttore direttivo tecnico			2+1	assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente;	100.353,66
	3	istruttore direttivo amministrativo contabile			1	concorso	33.148,89
			1	5	4	totale	315.617,51
anno	Direzione	profilo	Categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2022	4	agente polizia locale		2+1		assunzioni mediante concorso, mobilità, utilizzo graduatorie altro ente, progr. verticale;	96.754,46
	4	istruttore direttivo polizia loc			1	progressione verticale	33.451,22
1	dirigente	COMANDANTE ex 110				concorso	110.546,77
1		ART 90 STAFF SINDACO				concorso	48.498,45
1				3	1	totale	289.250,90

totale procedure	35	totale costo annuo	1.149.167,76
di cui Progr Verticali	2		

di cui a completamento piano del fabbisogno 2021/2023 15

TOTALE ASSUNZIONI	17	+ ART 90
-------------------	----	----------

I NUMERI IN ROSSO INDICANO ASSUNZIONI A COMPLETAMENTO DEL PIANO DEL FABBISOGNO 2021/2023 (in parte assunti 01.02.2022/01.03.2022/01.04.2022) TOTALE 15 PROCEDURE + 2 PROGRESS VERTICALI

totale assunzioni 17 di cui 10 per sostituzione e 7 da indire a seguito approvazione piano del fabbisogno 2022/2024

in verde la modifica a seguito di revisione del piano

2023							
IL BUDGET ASSUNZIONALE SUI CESSATI E' ANNUALE ED EFFETTUATO RELATIVAMENTE ALLA POSIZIONE ECONOMICA DI BASE DELLA CATEGORIA (SENZA POSIZIONI ECONOMICHE ED EVENTUALI TRATTAMENTI ACCESSORI) OSSIA: TABELLARE-13^ COMPARTO STIPENDI - ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (28,5%) - IRAP SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (8,5) -COSI' COME VIENE EFFETTUATO ANCHE IL CALCOLO DELLA SPESA							
IL COSTO ANNUO PER IL BILANCIO E' EFFETTUATO CON: TABELLARE -13^ COMPARTO TUTTO (sia a carico del bilancio che del fondo) ELEMENTO PEREQUATIVO- VACANZA CONTRATTUALE- CPDEL-INADEL TFR-IRAP - SENZA VARIABILI							
anno	Direzione	profilo	Categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2023	SG	istruttore amm.vo/contabile		1			30.831,67
				1		totale	30.831,67
anno	Direzione	profilo		categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2023	1	istruttore amministrativo contabile		1		concorso	30.553,02
				1		totale	30.553,02
anno	Direzione	profilo	categoria B3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2023	2	collaboratori amm.vi	2			concorso	57.852,04
		istruttore direttivo culturale			1	concorso	33.148,89
			2		1	totale	91.000,93
anno	Direzione	profilo	categoria B 3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2023	3						
						totale	0,00
anno	Direzione	profilo	categoria B 3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2023	4	agente di P.I.		1		concorso	30.831,67
		istrutt direttivo di P.I.			1	concorso	33.451,22
				1	1	totale	64.282,89

TOTALE ASSUNZIONI	7		totale costo annuo	216.668,51
-------------------	---	--	--------------------	------------

in verde le modifiche a seguito di revisione piano del fabbisogno

2024							
IL BUDGET ASSUNZIONALE SUI CESSATI E' ANNUALE ED EFFETTUATO RELATIVAMENTE ALLA POSIZIONE ECONOMICA DI BASE DELLA CATEGORIA (SENZA POSIZIONI ECONOMICHE ED EVENTUALI TRATTAMENTI ACCESSORI) OSSIA: TABELLARE-13^- COMPARTO STIPENDI - ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (28,5%) - IRAP SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (8,5) -COSI' COME VIENE EFFETTUATO ANCHE IL CALCOLO DELLA SPESA							
IL COSTO ANNUO PER IL BILANCIO E' EFFETTUATO CON: TABELLARE -13^- COMPARTO TUTTO (sia a carico del bilancio che del fondo) ELEMENTO PEREQUATIVO- VACANZA CONTRATTUALE- CPDEL-INADEL TFR-IRAP - <u>SENZA VARIABILI</u>							
anno	Direzione	profilo	Categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2024	SG	Istruttore dirett. amm.vo contabile			1	concorso	33.303,14
					1	totale	33.303,14
anno	Direzione	profilo		categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2024	1	esecutore operativo specializzato	1 B			concorso	28.926,02
2024	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile			1	concorso	33.303,14
			1		1	totale	62.229,16
anno	Direzione	profilo	categoria B	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2024	2	esecutore operativo speciaizzato	1			concorso	28.926,02
	2	Istruttore amm.vo contabile		1		concorso	30.695,19
	2	istruttore socio educativo		2		concorso	61.390,38
			1	3			121.011,59
anno	Direzione	profilo	categoria B 3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2024	3	istruttore direttivo tecnico			2	concorso	66.606,28
					2	totale	66.606,28
anno	Direzione	profilo	categoria B 3	categoria C	categoria D	modalità assunzione	COSTO ANNUO PER BILANCIO
2024	4	istrutt ammin contab		1		concorso	30.695,19
				1		totale	30.695,19

TOTALE ASSUNZIONI	10	
-------------------	----	--

totale costo annuo	313.845,36
--------------------	------------



COMUNE DI LODI
PROVINCIA DI LODI

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN ORDINE ALLA REVISIONE DELLA
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – TRIENNIO 2022-2024, IN
SEGUITO AD APPROVAZIONE RENDICONTO 2021.**

Il Collegio dei Revisori

convocato in data odierna, a mezzo conference call, per prendere in esame la proposta di deliberazione avente ad oggetto “La revisione della Programmazione del Fabbisogno di personale anni 2022-2024 a seguito dell’approvazione del rendiconto 2021“, al fine di esprimere il parere previsto dall’art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001;

VISTA

- la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, inerente la “Revisione della Programmazione del Fabbisogno di personale anni 2022-2024 a seguito dell’approvazione del rendiconto 2021”

ESAMINATA

la documentazione inviata, a mezzo mail, in data 19 maggio, 14 giugno e 04 agosto scorso, dal Dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale, Responsabile del Settore Personale, ed in particolare:

- ♣ la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, relativa alla “Revisione della Programmazione del Fabbisogno di personale anni 2022-2024 a seguito dell’approvazione del rendiconto 2021”;
- ♣ l’allegato A) denominato “Calcoli per l’applicazione del nuovo DPCM del 17/03/2020 pubblicato in GU in data 24/04/2020”;

RICHIAMATI

- l’art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, in tema di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l’art. 39, comma 1 Legge n. 449/97, in tema di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art.14 C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, in tema di possibilità di avvalersi di personale di altri enti;
- l'art. 36, comma 2, della D.lgs. n. 165/2001, in relazione alle assunzioni con contratti a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile;
- l'art. 1, comma 557 e 562, della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge n. 122/2010 in tema di regolamentazioni delle assunzioni “flessibili”;
- la circolare n. 2/2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione in tema di monitoraggio delle forme di lavoro “flessibili”;
- la circolare n. 11786/2011 del Ministero della Funzione Pubblica in tema di determinazione dei risparmi a seguito di cessazioni intervenute nel quinquennio precedente;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 che ha sostituito l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, in relazione alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- l'art. 1 della Legge n. 208/2015, che regola il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio;
- la deliberazione n. 71/2017 della Corte dei Conti Lombardia – Sezione Autonomie in merito alla determinazione della capacità assunzionale;
- l'art. 9 del D.L. n. 113/2016, in merito alla possibilità di assunzioni di personale;
- il D.Lgs. n. 76/2016 in tema di progressioni interne al personale di ruolo;
- i D.Lgs. n. 74 e 75/2017 comunemente denominati “Legge Madia” in relazione riforma della Pubblica Amministrazione;
- il D.M. 8 maggio 2018 del Ministero della funzione Pubblica;
- la deliberazione n. 111/2018 della Corte dei Conti della Puglia, relativa al mutato quadro normativo del piano triennale delle assunzioni;
- l'art. 1, comma 124 della legge n.145/2018 in tema di utilizzo di personale di altri enti;
- la Legge n. 26/2019 in tema di capacità assunzionali;
- la Legge n. 58/2019 relativa a misure urgenti di crescita economica;
- la deliberazione della Corte dei Conti n. 125/2020 della Sezione controllo della Corte dei Conti;

- il D.M. 17 marzo 2020 in tema di definizione delle capacità assunzionali;
- il D.M. 18 novembre 2020 in relazione ai parametri utilizzabili per la determinazione del rapporto dipendenti/popolazione;
- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 inerente “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all’attuazione del PNRR e per l’efficienza della giustizia”;

EFFETTUATE

1. le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nelle predette relazioni, documentazione ed elaborati da cui è emerso che:
 - il calcolo per la determinazione della capacità assunzionale è stato posto in essere con i dettami del Dm del 17 marzo 2020 ed ha determinato un rapporto effettivo della spesa del personale rispetto alla media delle entrate correnti, riferite al triennio precedente, del 18.01%, facendo, pertanto, rientrare l’Ente nella soglia del 27% indicata nella tabella 1) del predetto decreto ministeriale;

DATO ATTO

- che l’Ente, al fine del rispetto degli indirizzi indicati nel D.M. dell’8 maggio 2018, ha elaborato, con il supporto del management interno, l’organigramma del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2021, composto da n. 187 unità, di cui:

Profilo	Cat.
n. 33 Operatori/Collab.ri	B
n. 91 Istruttori/ Direttivi	C
n. 60 Istruttori/Funzionari	D
n. 3 Dirigenti	Dir.

- che le facoltà assunzionali residue, riferite al quinquennio precedente il 2022, determinate con i dettami del D.M. del 17 marzo 2020, risultano inferiori alle maggiori capacità assunzionali relative al 2022, che sono pari a €. 1.631.743,50 (19% della spesa di personale indicata nel rendiconto anno 2018 €. 8.588.123,69), come si evince dall’allegato A);
- che le facoltà assunzionali residue, riferite al quinquennio precedente il 2022, determinate con i dettami del D.M. del 17 marzo 2020, risultano inferiori alle maggiori capacità assunzionali relative al 2023, che sono pari a €. 1.803.505,97 (21% della spesa di personale indicata nel rendiconto anno 2018 €. 8.588.123,69), come si evince dall’allegato A);
- che le facoltà assunzionali residue, riferite al quinquennio precedente il 2022, determinate con i dettami del D.M. del 17 marzo 2020, risultano inferiori alle maggiori capacità assunzionali relative al 2024, che sono pari a €. 1.889.387,21 (22% della spesa di personale indicata nel rendiconto anno 2018 €. 8.588.123,69), come si evince dall’allegato A);
- che l’Ente ha individuato come figure “infungibili”, richiamate dal D.L. n. 80/2021, i dipendenti incaricati di P.O. e quelli incaricati di specifiche responsabilità, riconoscendo agli stessi funzioni di responsabilità in seno all’Ente stesso;

- che l'Ente, nella propria dotazione organica, non presenta personale in soprannumero e/o in esubero in relazione alle mutate organizzazioni del lavoro e delle competenze;
- che, nell'anno 2021, sono intervenute le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro, per n. 12 dipendenti:

Profilo	Cat.
n. 1 Istruttori Direttivi	D1
n.10 Istruttori	C1
n. 1 Esecutori	B1

- che, nella programmazione riferita all'anno 2022, sono presenti n. 2 progressioni verticali, come si evince dall'allegato F) e riferite ai seguenti profili:

Profilo	Costo annuo €.
Istruttore dir.vo culturale cat. D	33.451,22
Ufficiale di Polizia Locale cat. D	33.451,22

- che l'Ente ha avviato le seguenti procedure di assunzione di personale, previste nelle deliberazioni adottate per gli anni 2021-2023:

Profilo	Cat.
n. 3 Istruttori dir.vi amministrativi/contabili	D1
n. 2 Istruttori dir.vi culturale	D1
n. 1 Istruttori dir.vi socio educativo	D1
n. 1 Istruttori dir.vi Polizia locale	D1
n. 8 Istruttori amministrativi/contabili	C1
n. 2 Istruttori Tecnici	C1

- che la dotazione organica relativa al 2022, composta dal solo personale attualmente in servizio, come si evince dall'allegato B), determina una spesa teorica di €. 8.019.066,63, di cui €. 6.165.811,01, soggette ai limiti 2011-2013, al netto, quindi, delle componenti escluse per €.1.853.255,62, inferiore al valore indicato nella tabella 1 della Legge n. 58/2019;
- che la dotazione organica relativa al 2022, composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il medesimo anno, comprensive delle assunzioni per sostituzione di lavoratori che cesseranno il servizio, come si evince dall'allegato C), determina una spesa teorica di €. 9.085.565,75 di cui €. 7.325.708,76, soggette ai limiti 2011-2013, al netto, quindi, delle componenti escluse per €. 1.759.856,99, inferiore al valore indicato nella tabella 1 della Legge n. 58/2019;

- che la dotazione organica relativa al 2022 e al 2023, composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per i medesimi anni, comprensive delle assunzioni per sostituzione di lavoratori che cesseranno il servizio, come si evince dall'allegato D), determina una spesa teorica di €. 9.183.223,30, di cui €. 7.229.368,76, soggette ai limiti 2011-2013, al netto, quindi, delle componenti escluse per €. 1.953.854,54, inferiore al valore indicato nella tabella 1 della Legge n. 58/2019;
- che la dotazione organica relativa al 2024, composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il medesimo anno, come si evince dall'allegato E), determina una spesa teorica di €. 9.183.223,30, di cui €. 7.229.368,76, soggette ai limiti 2011-2013, al netto, quindi, delle componenti escluse per €. 1.953.854,54, inferiore al valore indicato nella tabella 1 della Legge n. 58/2019;
- che con la proposta deliberativa in esame, si prevede il seguente piano assunzionale per gli anni 2022-2023-2024:

PIANO ASSUNZIONALE 2022		CATEGORIA
1	n. 1 Messo	B
2	n. 1 Esecutore tecnico cimitero	B
3	n.11 Istruttore Amm.vo Contabile	C
4	n. 1 Istruttore socioeducativo	C
5	n. 3 Istruttore Direttivi Tecnico	D
6	n. 3 Istruttore Dir.vo socioeducativo	D
7	n. 6 Istruttore Dir.vo Amm.vo Contabile	D
8	n. 1 Bibliotecario	C
9	n. 1 Dietista	C
10	n. 3 Agenti Polizia Locale	C
11	n. 2 Istruttore Tecnico	C
12	n. 1 Ufficiale di Polizia Locale	D
Totale assunzioni		n.34

PIANO ASSUNZIONALE 2023		CATEGORIA
1	n. 1 Istruttore Dir.vo Polizia locale	D
2	n. 1 Istruttore direttivo Culturale	D
3	n. 2 Istruttore Amm.vi Contabile	C

4	n. 1 Agente di Polizia Locale	C
5	n. 2 Collaboratori Amm.vi	B
Totale assunzioni	n. 7	

PIANO ASSUNZIONALE 2024		CATEGORIA
1	n. 2 Istruttore Dir.vo Amm.vo	D
2	n. 2 Istruttore Dir.vo Tecnico	D
3	n. 2 Istruttore Socio Educazionale	C
4	n. 2 Istruttori Amm.vi Contabile/Tecnico	C
5	n. 2 Esecutore	C
Totale assunzioni	n. 10	

- che il piano assunzionale per il triennio 2022-2024, di cui all'allegato F), prevede i seguenti costi annui:

anno	Importo in €.
2022	1.149.167,76
2023	216.668,51
2024	313.845,36

VERIFICATO

- che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario e non risulta in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli art. 242 e 243 del D.lgs n. 267/2000;
- che il rapporto personale/popolazione dell'Ente risulta inferiore a quello previsto dal D.M. 18 novembre 2020, assestandosi sul dato di 1 dipendente ogni 242 abitanti;
- che l'Ente ha posto in essere tutte le azioni e le ricognizioni prodromiche necessarie al fine di poter procedere alle assunzioni di personale;

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

- sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Revisione della Programmazione del Fabbisogno di personale anni 2022-2024 a seguito dell’approvazione del rendiconto 2021”

INVITA

l’Ente ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento all’art. 6 ter e all’art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e all’art. 16 del D.Lgs. 33/2013

Lodi, 05 agosto 2022

Dott. Fabrizio Zaniboni

Dott.ssa Giovanna Anastasia Prati

Dott. Luigi De Paola

Presidente

Componente

Componente



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: REVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- TRIENNIO 2022/2024 A SEGUITO DI APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2021

IL DIRIGENTE

Vista la proposta n. **3278/2022**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Lodi, 08/08/2022

Sottoscritto dal Dirigente
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: REVISIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- TRIENNIO 2022/2024 A SEGUITO DI APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta n. **3278 / 2022**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Lodi, 08/08/2022

**Sottoscritto dal Responsabile
del Servizio Finanziario
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale**



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunelodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. **124** del **10/08/2022**, è pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line, dove rimarrà affissa per 15 giorni.

Pubblicazione n. .

Pubblicata dal 22/08/2022 al 06/09/2022

Lodi, 22/08/2022

Sottoscritto dal
Responsabile della Pubblicazione
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale