



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

DIREZIONE ORGANIZZATIVA 1 - SERVIZI INTERNI E GENERALI RISORSE UMANE - PERSONALE STIPENDI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 1346 DEL 30/11/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022

IL DIRIGENTE

VISTE le delibere

- di Consiglio Comunale n. 58 del 31.05.2022 avente ad oggetto: " Approvazione nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2023-2024 "
- di Consiglio Comunale n. 59 del 31.05.2022 avente ad oggetto: " Approvazione bilancio di previsione 2022-2023-2024 ".
- di Giunta Comunale n. 93 del 09.06.2022 avente ad oggetto: " Approvazione piano delle performance 2022-2024 " e n.157 del 02.11.2022 avente ad oggetto "Aggiornamento piano delle performance 2022-2024 – approvazione obiettivi gestionali”
- di Giunta Comunale n. 96 del 09.06.2022 avente ad oggetto: " Approvazione piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2022-2023-2024 " .

VISTA altresì

- la delibera della Giunta Comunale n. 166 del 23.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza*, che si intende interamente richiamata;

VISTI

- Gli articoli 53 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'area della dirigenza Funzioni Locali in cui vengono disciplinati i principi del trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale
- l'art. 57 del C.C.N.L.17.12.2020 in materia di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29.11.2017 avente ad oggetto: *“Verifica e certificazione della consistenza del Fondo dirigenti”*, con la quale si stabiliva di procedere, ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2016, nonché della costituzione del Fondo dirigenti anno 2017, ad una puntuale verifica amministrativa-contabile e relativa certificazione della consistenza del Fondo di cui trattasi, anche avvalendosi, previa verifica dell'eventuale indisponibilità di competenze interne all'Ente, di professionisti/organismi esterni specializzati in materia;

RILEVATO che la ricostruzione doveva essere effettuata dall'anno 1996;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n.1586 in data 28.12.2017 avente oggetto:” *Servizio di affiancamento in tutoring in materia di ricostruzione fondi di alimentazione del salario accessorio del personale dirigente del Comune di Lodi*”, con la quale l'Avv. Tamassia è stato incaricato del servizio di affiancamento;

RICHIAMATA, ancora, la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 in data 29.06.2018 avente oggetto: *“Attuazione art. 4 del D.L. 6.3.2014 n. 16 e ss.mm.ii . Approvazione metodologia di computo dell'integrazione del fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999. Indirizzi per la rideterminazione dei fondi”*, per effetto della quale il Dirigente della Direzione Organizzativa n. 1 veniva incaricato di provvedere alla ricostruzione dei fondi di alimentazione del salario del personale dirigente del Comune di Lodi sulla base della metodologia approvata;

VISTA la propria determinazione n. 1466 in data 28.12.2018 avente oggetto: *“Revisione fondo dirigenti anni 1996/2018 – approvazione relazione finale – schede dei nuovi servizi attivati e tabelle excel di costituzione dei fondi”* – con la quale, a conclusione dell'attività di ricostruzione svolte, è stato dato avvio alle procedure volte al completo recupero delle somme versate in eccedenza in un arco temporale ricompreso tra il 2017 e presumibilmente il 2032, secondo le modalità e gli importi in dettaglio definiti nella relazione allegata alla medesima determinazione;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori del Conto pro tempore con proprio verbale n. 17 del 18.12.2018 n. protocollo generale 65878 del 19.12.2018 ha espresso parere favorevole in merito ai risultati prodotti dall'attività ricognitoria e di rideterminazione dei fondi delle risorse decentrate della dirigenza degli anni 1996-2018 - parere già allegato alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018 e alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 a cui si fa rinvio;

VISTA la deliberazione G.C. n. 8 del 16.01.2019 avente oggetto: *“Preso d'atto della relazione esplicativa dell'attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi risorse dirigenza – anni 1996/2018”*;

VISTA ALTRESI' la determinazione n. 66 del 08.02.2019, con la quale il Servizio Risorse Umane – gestione economica e giuridica del personale ha provveduto ad acquisire agli atti i fondi costituiti per gli anni 1996/2007;

RICHIAMATE

le determinazioni n. 86, 87, 88, 89, 90,91, 92, 93, 94, 95 e 96 del 2019 con cui sono stati costituiti i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per gli anni dal 2008 al 2018;

- la determinazione n. 99 del 19.02.2019 con la quale è stato integrato e modificato quanto previsto nella determinazione n. 1466 del 28.12.2018;
- la determinazione n. 1054 del 16.10.2019 di costituzione del fondo dirigenti anno 2019;
- le determinazioni n. 331/2019, 332/2019, 785/2019 e 1188/2020 di liquidazione delle indennità di risultato a favore dei dirigenti in servizio rispettivamente per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019;

RILEVATO che l'esame delle risultanze dell'attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi delle risorse decentrate degli anni 2008 – 2015, ha evidenziato differenze negative, pari complessivamente a 728.409,93 euro che, essendosi verificate in un periodo in cui i termini di prescrizione non si sono ancora estinti, rappresentano indebite erogazioni che dovranno essere recuperate ai sensi di quanto disposto dall'art. 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 14 agosto 2014, punto n. 4, capo 1, attuativa della predetta disposizione legislativa;

RILEVATO ALTRESI' che l'importo di €. 728.409,93 verrà recuperato, ai sensi delle citate norme, a valere sui fondi di finanziamento del salario accessorio relativi agli anni dal 2017 e sino a presumibilmente l'anno 2032, ovvero anticipatamente qualora i prossimi CCNL area dirigenza apportassero aumenti al fondo risorse decentrate e ovviamente sino alla concorrenza di tutto l'importo, con una riduzione percentuale di un massimo del 25% come previsto dall'art. 4 del DL 16/2014 convertito con modificazioni dalla legge 2.5.2014 n. 68 come integrato dal dlgs 75/2017, riduzione percentuale che non andrà a ridurre il fondo dei dirigenti, non verrà erogata e costituirà progressivo avanzo di amministrazione;

ATTESO che, oltre alla somma stabilita nel piano di recupero ed al fine di accelerare detto piano, le somme non erogate ai dirigenti per mancato e/o parziale raggiungimento degli obiettivi e quelle derivanti da implementazione del fondo dirigenti derivante dall'approvazione di nuovi CCNL devono confluire in aggiunta alle quote annuali in detto piano di recupero;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 283 del 09.04.2021 avente ad oggetto: “ *Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi in attuazione della determinazione dirigenziale 1466/18 e annullamento determina n. 279/2021*” è stato aggiornato il piano di ricostituzione del fondo Dirigenti inizialmente approvato con determina 1466 del 28.12.2018 e successivamente modificato ed integrato con determinazione n. 99 del 19.02.2019 alla luce della concreta applicazione delle modalità di recupero a suo tempo definite, nonché delle maggiori somme da destinarsi all'indennità di risultato dei dirigenti per effetto della sottoscrizione del CCNL 17 dicembre 2020 per l'area della Dirigenza delle Funzioni Locali, prevedendo una anticipazione del recupero delle somme al 2030 anziché al 2032 inizialmente indicato nell'ipotesi di ricostituzione del fondo;

CONSIDERATO l'aggiornamento della ricostituzione del fondo di cui sopra, emerge l'ipotesi di recupero annuale di una somma, al netto di eventuali economie sulla retribuzione di risultato, aggiornata ad € 55.951,57;

EVIDENZIATO CHE

per l'anno 2016 non furono effettuate decurtazioni al fine del rispetto di quanto stabilito dal CCNL dirigente 23.12.1999, per la liquidazione dell'indennità di risultato, ossia limite dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;

- per l'anno 2017 venne prevista una decurtazione pari al 5,27% del fondo ricostituito di € 246.137,30 con un recupero di € 13.186,87 e ciò al fine del rispetto di quanto stabilito dal CCNL dirigenti sopra richiamato, ossia limite dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;
- per l'anno 2018 venne prevista una decurtazione pari al 20% del fondo ricostituito di € 246.137,30 con un recupero di € 49.227,46 e ciò al fine del rispetto di quanto stabilito dal CCNL dirigenti sopra richiamato per la liquidazione dell'indennità di risultato, ossia limite dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;
- per l'anno 2019 e 2020 venne prevista una decurtazione pari al 20% del fondo ricostituito di € 246.137,30 con un recupero di € 49.227,46 e ciò al fine del rispetto di quanto stabilito dal CCNL dirigenti sopra richiamato per la liquidazione dell'indennità di risultato, ossia limite dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;
- per l'anno 2021 venne prevista una decurtazione pari al 20% del fondo ricostituito di € 246.137,30 con un recupero di € 55.951,57 (tenuto conto dell'adeguamento montesalari 2015 previsto dal CCNL 17.12.2020) e ciò al fine del rispetto di quanto stabilito dal CCNL dirigenti sopra richiamato per la liquidazione dell'indennità di risultato, ossia limite dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata
- per l'anno 2022 e futuri (presumibilmente sino all'anno 2030), ovvero sino alla concorrenza del recupero della somma complessiva, verrà effettuata la decurtazione annua del 20% del fondo ricostruito di € 246.137,30, che porterà ad un recupero di € 55.951,57 e ciò al fine di dare attuazione a quanto stabilito dal CCNL dirigenti sopra richiamato per la liquidazione dell'indennità di risultato ed il conseguente rispetto del limite minimo dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi

RILEVATO che le somme oggetto di recupero sono da inquadrarsi quali economie di bilancio, andando a ridurre il fondo liquidabile di anno in anno;

RILEVATO altresì che a seguito di Decreto Sindacale n. 35 del 09/11/2021 si è proceduto ad affidare, *ad interim*, incarichi a seguito di vacanza del titolare della Direzione 4 all'interno dell'organigramma comunale, a partire dal 09.11.2021 e che la retribuzione di risultato per tale *interim*, il cui valore economico varia dal 15% al 30% della retribuzione di posizione, verrà definito in contrattazione, come previsto dall'art. 58 comma 2 CCNL dirigenza;

CONSIDERATO che:

- la riduzione del fondo deve comunque assicurare il riconoscimento del valore della retribuzione di risultato nella misura minima prevista dal CCNL 23.12.99 (15% della dotazione complessiva del fondo), pertanto, il recupero è avvenuto a far tempo dal fondo 2017, assicurando, tuttavia, per gli anni 2016 e 2017, la liquidazione, ai dirigenti in servizio, della retribuzione di risultato, conformemente alle valutazioni effettuate dal competente organo di valutazione, nei limiti dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;

- a valere dal fondo 2018 in poi, infine, il recupero delle somme in eccedenza deve avvenire a regime, per una quota costante pari al 20% delle risorse legittimamente appostate sul fondo di ciascun anno sino al completo recupero delle stesse, assicurando, sia per l'anno 2018 che per gli anni a venire, la liquidazione, ai dirigenti in servizio, della retribuzione di risultato, conformemente alle valutazioni effettuate dal competente organo di valutazione, nei limiti dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata con propria determinazione n. 99 in data 19.02.2019, con cui è stata data esecuzione del piano di rientro in coerenza con quanto previsto nella più volte citata relazione

CONSTATATA ora la necessità di adottare apposito atto di costituzione, e approvazione del fondo anno 2022 come da foglio excel allegato, in coerenza con quanto tutto sopra enunciato;

VISTO, quindi, l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2022;

VISTI:

- L'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- Gli art. 4,5,6 e 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- Il D.Lgs. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi ed in particolare l'allegato 4/2 di definizione del principio contabile/finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- La normativa "anticorruzione" con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6bis della legge 241/90, dall'art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;
- La Legge n.136/2010, il D.L. n. 187/2011 e la determinazione n. 8/2010 dell'Autorità Vigilanza Contratti Pubblici, relativa alla richiesta del codice CIG;
- I principi contabili contenuti nel D.Lgs. 267/2000;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità.

ATTESTATO quanto previsto:

- Dall'art. 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- Dagli artt. 183, 184 e 185 del D.lgs.267/2000 relativi alla fase di gestione delle spese;
- dall'art. 191 del D.lgs. 267/2000 relativo alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;
- Dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;
- Dalla Legge n. 243/2012.modificato dalla L. 164/2016 e dalla legge n. 232/2016 (legge bilancio 2017) in materia di rispetto del pareggio di bilancio per gli enti locali;
- Dall'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2009, convertito in legge n.102/2009 in materia di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni;
- Dal D.Lgs. 192/2012 con cui il Governo ha dato attuazione alla Direttiva europea 2011/UE in materia di ritardi nei pagamenti

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate

DETERMINA

1. di richiamare tutto quanto riportato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di costituire il fondo dirigenti anno 2022 sulla base della ricostruzione dei fondi dirigenti anni 1996/2018 come sopra elencato e come da tabella excel allegata;
3. di attestare che il finanziamento relativo al fondo anno 2022, per il personale dirigente, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio;

Si dà atto infine, che

- *il presente provvedimento è trasmesso al dirigente della Ragioneria per l'apposizione del visto di cui all'art.147bis D.Lgs.267/2000 ed è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa;*
- *si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito "amministrazione trasparente" in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- *in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale*

Sottoscritto dal Dirigente
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale

FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato

Risorse per il finanziamento del fondo	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	122.990,42
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.c: I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	3.341,13
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.f: le somme concesse al trattamento invidante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ART. 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato	-
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 e FINO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016 CCNL 23/12/99 art.26, comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	12.620,84
CCNL 23/12/99 art.26, comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN AFL20 La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dei cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2000, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTTO ANNUALE Increment dotaz organza/organza stabile servizi	130.000,00
CCNL 23/12/99 art.26, comma 4	
CCNL 23/12/99 art.26, comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli i	-
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	4.680,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	7.532,88
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricurve in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	10.296,00
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5.063,19
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale .	4.305,60
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	10.052,43
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2002, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	5.499,00
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,75 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.551,91
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 A decorrere dal 1° gennaio 2016, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Circolare. SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	8.312,51
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/ 2013	47.790,85
CCNL 12/02/2002 ART. 1 COMMA 3, LETT.E: IMPORTO DI € 3.356,97 DERIVANTE DA UNA CORRISPONDENTE RIDUZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITI AD OGNI FUNZIONE DIRIGENZIALE	39.212,73
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI : unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001- destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	251.242,33
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione di SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett.b: compensi per infortunio - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett.b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett.b: Ripari di raggomigliamento - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. d): le somme concesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 50 ccnl 17.12.2002; SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. e) risorse automaticamente stanacciate dagli enti per addebiitare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	3.207,49
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 : Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente , qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
TOTALE	254.449,82



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunelodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022

Vista la determinazione dirigenziale n. **1346** del **30/11/2022** si appone, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nei termini indicati nella scheda contabile allegata al presente provvedimento e l'esecutività.

Lodi, 30/11/2022

Sottoscritto dal
Responsabile del Servizio Finanziario
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale