

Premesso che:

La Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 166, adottato in data 23.11.2022, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza;

in data 12.12.2022 le parti hanno siglato una pre-intesa sulla parte economica annualità 2022;

il Collegio dei Revisori del Conto, in data 15.12.2022, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

la Giunta Comunale con proprio atto 199, in data 21.12.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di parte economica 2022;

nulla è cambiato rispetto a quanto concordato nella pre-intesa 12.12.2022, sottoscritta dalle parti.

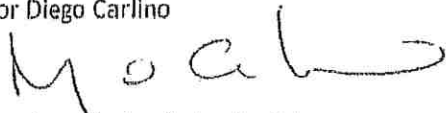
Tutto ciò premesso:

viene sottoscritto definitivamente l'allegato CDI di parte economica 2022 del personale dirigente del Comune di Lodi.

Lodi, 28.12.2022

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dottor Diego Carlino



Delegazione sindacale territoriale

UIL FP

CGIL FP

CISL FP

Delegazione sindacale

FEDIR

CODIRP

DIREL

COSMED

DIRER



Firmato digitalmente da:

DI PACE RUGGIERO

Firmato il 29/12/2022 10:17

Seriale Certificato: 1907544

Valido dal 10/11/2022 al 10/11/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

PRE-INTESA

VERBALE DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA 2022

L'anno 2022, addì 12 dicembre tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente	Segretario Generale – Dottor Diego Carlino
Membro	Dirigente D.O.1 - Dottor Alberto Massimiliano Giani
Membro	Segretario con funzione verbalizzante – Dottoressa Ilaria Negri

Delegazione di parte sindacale:

DIREL

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP-
UIL FPL-

E' sottoscritto il seguente accordo

- PREMESSO che la Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 166 adottato in data 23.11.2022, ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza;
- VISTI gli indirizzi espressi per le trattative da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2022, che si riportano:
 - Verificare la rispondenza del contratto decentrato integrativo al contratto nazionale in materia di criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e connesse responsabilità; criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti; procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali secondo principi di trasparenza; criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.
 - Definire, ai sensi dell'art. 58 comma 2 il valore economico in percentuale sulla retribuzione di posizione per gli incarichi affidati ad interim nella misura del 30%, da erogarsi aggiuntivamente e contestualmente alla retribuzione di risultato;
 - condizionare l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali:
 - alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;
 - al miglioramento delle prestazioni derivanti dal raggiungimento degli obiettivi certificati dalla relazione sulla performance del Nucleo di Valutazione;
 - al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione;
 - al conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali e al miglioramento del benessere organizzativo;



- all'utilizzo di tutte le risorse finanziarie e delle capacità manageriali a disposizione dell'amministrazione, al fine di sviluppare le competenze e la performance dei collaboratori ed alla effettiva applicazione del criterio della differenziazione salariale come previsto dall'art 9 del d.lgs 150/2009 e s.m.i.;

TUTTO CIÒ CONSIDERATO

si addiviene al presente accordo :

- Per quanto riguarda il fondo si allega schema "costituzione e utilizzo fondo", da intendersi parte integrante e sostanziale del presente verbale, riconfermando il valore economico percentuale sulla retribuzione di posizione per gli incarichi affidati ad interim nella misura del 30%, da erogarsi aggiuntivamente e contestualmente alla retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il presidente: Dottor Diego Carlino

FEDIR

CODIRP

DIREL

COSMED

DIRER

CGIL FP



CISL FPS

UIL FPL



PRE-INTESA

VERBALE DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA 2022

L'anno 2022, addì 12 dicembre tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente	Segretario Generale – Dottor Diego Carlino
Membro	Dirigente D.O.1 - Dottor Alberto Massimiliano Giani
Membro	Segretario con funzione verbalizzante – Dottoressa Ilaria Negri

Delegazione di parte sindacale:

DIREL

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP-
UIL FPL-

E' sottoscritto il seguente accordo

- PREMesso che la Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 166 adottato in data 23.11.2022, ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza;
- VISTI gli indirizzi espressi per le trattative da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2022, che si riportano:
 - Verificare la rispondenza del contratto decentrato integrativo al contratto nazionale in materia di criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e connesse responsabilità; criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti; procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali secondo principi di trasparenza; criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.
 - Definire, ai sensi dell'art. 58 comma 2 il valore economico in percentuale sulla retribuzione di posizione per gli incarichi affidati ad interim nella misura del 30%, da erogarsi aggiuntivamente e contestualmente alla retribuzione di risultato;
 - condizionare l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali:
 - alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;
 - al miglioramento delle prestazioni derivanti dal raggiungimento degli obiettivi certificati dalla relazione sulla performance del Nucleo di Valutazione;
 - al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione;
 - al conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali e al miglioramento del benessere organizzativo;

- all'utilizzo di tutte le risorse finanziarie e delle capacità manageriali a disposizione dell'amministrazione, al fine di sviluppare le competenze e la performance dei collaboratori ed alla effettiva applicazione del criterio della differenziazione salariale come previsto dall'art 9 del d.lgs 150/2009 e s.m.i.;

TUTTO CIÒ CONSIDERATO

si addivene al presente accordo :

- Per quanto riguarda il fondo si allega schema "costituzione e utilizzo fondo", da intendersi parte integrante e sostanziale del presente verbale, riconfermando il valore economico percentuale sulla retribuzione di posizione per gli incarichi affidati ad interim nella misura del 30%, da erogarsi aggiuntivamente e contestualmente alla retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il presidente: Dottor Diego Carlino

FEDIR

CODIRP

DIREL

COSMED

DIRER



Firmato digitalmente da:

DI PACE RUGGIERO

Firmato il 12/12/2022 21:19

Seriale Certificato: 1907544

Valido dal 10/11/2022 al 10/11/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

let



