

COMUNE DI LODI

Provincia di LODI

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2022 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Art.40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale 2022 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

La presente costituzione del fondo anno 2022 viene effettuata sulla base della ricostruzione del fondo dirigenti avvenuta conseguentemente all'attività di ricostruzione del fondo risorse decentrate dell'area dirigenza relativa agli anni 1996-2018, compiuta dal servizio Risorse Umane con il tutoraggio dell'avv. Luca Tamassia che ha prodotto una relazione finale con la descrizione analitica dei fondi come ricostruiti dagli anni 1996 all'anno 2018 – relazione già allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali Area Dirigenza sottoscritto in data 17.12.2020 e successive modifiche ed integrazioni disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	199.245,91
Risorse variabili	133.207,49
Totale senza decurtazioni	332.453,4
Totale con decurtazioni	254.449,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 199.245,91, senza le decurtazioni di legge

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	122.990,42
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	3.341,13
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	12.620,84
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	0,00
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	0,00
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	0,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	4.680,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	7.532,88
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	5.063,19
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	0,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	4.305,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	10.052,43
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	5.499,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	4.551,91
CCNL 17/12/2020	ART 56 COMMA 1	8.312,51
		€ 199.245,91

Sezione II – Risorse variabili

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	3.207,49
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	130.000,00
		€ 133.207,49

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) - n. 9 posizioni	30.212,73
Legge 147/2013	ART. 1 comma 456	decurtazione permanente	47.790,85
D.Lgs. 75/2017	ART. 23 c.2	decurtazione fondo rispetto limite 2016	0,00
		totale decurtazioni	78.003,58

Con la precisazione che così come da determinazione n. 99 in data 19.02.2019 con cui veniva disposto il piano di rientro, dopo la ricostruzione dei fondi anni 1996/2018, che prevede una decurtazione annuale, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, come convertito con legge n.68/2014 come integrato dal dlgs 75/2017, la riduzione percentuale non va a ridurre il fondo dei dirigenti ma non viene erogata e costituisce progressivo avanzo di amministrazione per un importo annuale pari ad €49.227,46. sino al recupero totale della somma come quantificata nella relazione allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

In aggiunta a quanto sopra riportato l'Ente con determina n. 1092 del 12.11.2021. ha altresì stabilito di destinare parte dell'incremento da art 56 comma 1 del CCNL del 17.12.2021 al recupero c.d. Salvaroma che pertanto diventa pari a 55.951,97 euro a partire dall'anno 2021.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rimanda a testo CCDI normativo 2021/2023 ed economico 2021. La retribuzione di risultato viene quantificata in misura non inferiore al 15% del valore totale del fondo e viene erogata in base al CCNL, al CCDI suddetto ed in applicazione del nuovo sistema di valutazione dell'ente approvato con atto di Giunta Comunale n. 52 in data 29.03.2018 in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si evidenziano di seguito le destinazioni del Fondo: **UTILIZZO DEL FONDO**

DESCRIZIONE	IMPORTO UTILIZZO EURO
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di posizione incrementata ai sensi dell'art. 54 CCNL 17.12.2020 di 409,50 euro (SE POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA NEL 2018)	123.331,37
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di risultato (contiene arretrato interim 15% 2021 per 51gg) + interim 30% 2022 (51% posizione))	45.056,56
Altre destinazioni: Applicazione piano di rientro SALVAROMA (somma dei seguenti importi: 49.227,46 valore originario + 6.724,51 incremento risultato + risparmio da mancata assegnazione dirigenza PL	86.061,89
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	-
TOTALE	254.449,82
ECONOMIE DELL'ANNO	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio di previsione 2022 al cap. 54/7 e sui vari capitoli riferiti alla voce stipendi (quota relativa all'indennità di posizione) e nel prossimo stanziamento FPV per la parte relativa alla retribuzione di risultato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato con determinazione dirigenziale allegata al presente atto.

COMUNE DI LODI
PROVINCIA DI LODI

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN ORDINE ALLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE
DIRIGENTI ANNO 2022 – PARTE ECONOMICA**

Il Collegio dei Revisori

VISTO

- L'art. 40 comma 3 quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- L'art. 40 bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area "Funzioni Locali" per la Dirigenza sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

RICHIAMATI

- la determinazione Dirigenziale n. 1346 del 30 novembre 2022 inerente "Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2022";
- il parere del Collegio dei Revisori del Conto del 07.12.2022 avente ad oggetto "Parere del Collegio dei Revisori in ordine alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti – anno 2022";
- la proposta di preintesa negoziale per la stipula del contratto decentrato integrativo del personale dirigente, inviato alle organizzazioni sindacali il 12.12.2022 e 14.12.2022, a mezzo pec e ad oggi sottoscritta dalle seguenti sigle: DIREL UIL
- la relazione illustrativa alla contrattazione decentrata integrativa dirigenti triennio normativo 2021/2023 economico 2022;
- la relazione tecnico-finanziaria anno 2022 dello stanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – art. 40 e 40 bis del D. Lgs n. 165/2001;
- la determinazione dirigenziale n. 283 del 9 aprile 2021 avente ad oggetto " Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato — aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi, in attuazione della determinazione dirigenziale n. 1466/2018 e annullamento determina n. 279/2021 ";

ESAMINATA

la documentazione inviata, a mezzo mail, in data 14 dicembre 2022 dal Dirigente del Settore 1 Servizi interni e generali, Responsabile del Settore Personale, ed in particolare:

- La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2022 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale;

RILEVATO CHE

- la dotazione organica dell'Ente è costituita da un numero di dirigenti non superiore a cinque;
- che il fondo per la contrattazione integrativa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'Ente, per l'anno 2022 è così determinato:

Descrizione	Importi in €
Risorse stabili	199.245,91
Risorse variabili	133.207,49
Decurtazioni	78.003,58
Totale fondo	254.449,82

- che il fondo per la contrattazione integrativa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'ente è così destinato:

Descrizione	Importi in €
Retribuzione di posizione	123.331,37
Retribuzione di risultato	45.056,56
Applicazione piano di rientro "SalvaRoma"	86.061,89
Totale fondo	254.449,82

EFFETTUATE

le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nelle predette relazioni, documentazione ed elaborati;

tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

Per quanto di propria competenza, la copertura finanziaria del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente per l'anno 2022 ed il rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

INVITA

- l'Ente a garantire, nell'applicazione del contratto decentrato e nell'erogazione dei fondi incentivanti, il costante monitoraggio e il rispetto dei vincoli normativi di bilancio e dei vincoli delle specifiche legislazioni riguardanti la spesa del personale dipendente dell'Ente;
- l'Ente ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 67 comma 11 della Legge n. 133 del 6 agosto 2008, nonché dall'art. 55 del D.lgs. n. 150/2009.

Lodi, 15 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori

Dott. Fabrizio Zaniboni

Dott. Luigi De Paola

Dott.ssa Giovanna Anastasia Prati