



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 194 DEL 16/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022/2024

L'anno 2022 addì 16 del mese di dicembre alle ore 09:30 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

FUREGATO ANDREA	Sindaco	Assente
TAGLIAFERRI LAURA	Vice Sindaco	Presente
CASERINI STEFANO	Assessore	Assente
DEVECCHI MARIAROSA	Assessore	Presente
MILANESI FRANCESCO	Assessore	Presente
MINOJETTI MANUELA	Assessore	Presente
PIACENTINI SIMONE	Assessore	Assente
POZZOLI SIMONETTA	Assessore	Assente
SCOTTI GIANLUCA	Assessore	Presente

Assume la presidenza il Vice Sindaco Laura Tagliaferri.

Assiste il Segretario Generale Diego Carlino.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del Segretario Generale con delega agli Affari Legali dott. Diego Carlino

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022/2024

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 58 del 31 maggio 2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2023-2024, in albo pretorio dal 10 giugno,
- di Consiglio Comunale n. 59 del 31 maggio 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2023-2024, in albo pretorio dal 10 giugno,
di giunta Comunale n.96 del 9 giugno 2022 con la quale è stato aggiornato il piano esecutivo di gestione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024, in albo pretorio dal 10 giugno,
- di consiglio comunale n. 72 del 21 luglio 2022 con la quale è stata riconosciuta la **salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio 2022;**

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n.132 del 30/06/2022 con il quale si approvava il regolamento con il quale si definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e organizzazione;

Dato atto che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Dato atto che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 31 maggio 2022, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 07/11/2022, all'oggetto: "Piano delle performance 2022-2024- approvazione obiettivi gestionali", è stato approvato il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
- per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Delibera di Giunta n. 35 del 23 marzo 2022, il Comune di Lodi ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022 – 2024 e successiva delibera G.C. n.124 del 10/08/2022 di "revisione della programmazione del fabbisogno personale – triennio 2022/2024 a seguito di approvazione del rendiconto 2021";

per quanto attiene all'organizzazione del lavoro agile, nelle more della regolamentazione dello stesso ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro, relativi al triennio 2019/2021, che avrebbero disciplinato a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Lodi, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

Ad oggi è stato concesso il lavoro agile ai dipendenti fragili e con figli minori di anni 14, che ne hanno fatto richiesta sulla base della Circolare del 05.01.2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, del "Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro" del 30.06.2022 e del Decreto Aiuti - bis DL 09.08.2022, n. 115;

- per quanto attiene alla struttura organizzativa dell'Ente si rimanda alla delibera di G.C. n.47 del 31/03/2018 all'oggetto: "Approvazione assetto organizzativo dell'Ente" ed alle determinazioni dirigenziali di approvazione delle microstrutture, come di seguito indicato:

- SEGRETARIO GENERALE: Determinazione dirigenziale n. 595 del 19.06.2018 avente ad oggetto "Approvazione organigramma del SG – individuazione dei responsabili di procedimento ("Art 5 comma 1 legge 241/1990);
- DIREZIONE 1: Determinazione dirigenziale n. 556 del 06.06.2018, avente ad oggetto "Direzione organizzativa 1 – servizi interni e generali" approvazione assetto organizzativo (microstruttura) con individuazione delle posizioni organizzative delle relative funzioni e assegnazione del personale; successive integrazioni e modifiche con determine n. 475 del 21.05.2019, n. 326 del 29.04.2020, n. 313 del 14.04.2022, n. 464 del 06.06.2022 e n. 777 del 04.08.2022.
- DIREZIONE 2: Determinazione dirigenziale n. 562 del 07.06.2018, avente ad oggetto "Direzione organizzativa 2 – servizi alla persona e al cittadino" approvazione assetto organizzativo (microstruttura) con individuazione delle posizioni organizzative delle relative funzioni e assegnazione del personale; successive integrazioni e modifiche con determine n. 1047 del 05.11.2018, n. 39 del 01.02.2019, n. 3 del 14.01.2021, n. 453 del 01.06.2022 e n. 412 del 20.05.2022;
- DIREZIONE 3: Determinazione dirigenziale n. 567 del 08.06.2018 avente ad oggetto "Direzione organizzativa 3 – servizi tecnici" approvazione assetto organizzativo (microstruttura) con individuazione delle posizioni organizzative delle relative funzioni e assegnazione del personale. Successivo aggiornamento e modifica con determinazioni n. 736 dell'01.08.2018 e n. 714 del 26.07.2022;
- DIREZIONE 4: Determinazione dirigenziale n. 554 del 06.06.2018 avente ad oggetto "Direzione organizzativa 4 – sicurezza/mobilità" approvazione assetto organizzativo (microstruttura) con individuazione delle posizioni organizzative delle relative funzioni e assegnazione del personale; successive integrazioni e modifiche con determinazione dirigenziale n. 364 del 14.06.2020 e n. 620 del 01.07.2022;

I dipendenti in totale al 30.09.2022 sono 182 + 1 SG, così suddivisi:

- DO1 tot. 22 dipendenti di cui 2 PO + 1 dirigente
- DO2 tot. 71 dipendenti di cui 3 PO + 1 dirigente
- DO3 tot. 42 dipendenti di cui 2 PO + 1 dirigente

- DO4 tot. 39 dipendenti di cui 2 PO
- SG tot. 5 dipendenti

b) per quanto attiene agli aggiornamenti del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m.i., si è provveduto, con deliberazione G.C. n.148 del 30 settembre 2022 all'aggiornamento del Piano di prevenzione della corruzione del comune di Lodi per il triennio 2022/2024, corredato degli allegati relativi al: a) graduazione rischi corruttivi procedimenti e processi 2022/2024; b) le misure di trattamento del rischio corruttivo; c) sezione trasparenza e integrità; d) la formazione;

Ritenuto che il P.I.A.O. 2022/2024 possa considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Ritenuto, pertanto:

- di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di considerare, quali parti integranti dello stesso, i seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento:
- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 31/05/2022;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 23/03/2022, per come integrata dalla delibera G.C. n.124 del 10/08/2022;
- Piano delle performance 2022/2024, approvato con delibera G.C. n.160 del 07/11/2022;
- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione G.C. n.148 del 30 settembre 2022;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Generale, e regolarità contabile del dirigente preposto alla Direzione Organizzativa I, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

D E L I B E R A

1) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 31/05/2022;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 23/03/2022, per come integrata dalla delibera G.C. n.124 del 10/08/2022;
- Piano delle performance 2022/2024, approvato con delibera G.C. n.160 del 07/11/2022;
- il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione G.C. n.148 del 30 settembre 2022;

- 3) di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Lodi all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134- comma 4 - del Decreto Legislativo n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000;

Sottoscritta dal Sindaco
TAGLIAFERRI LAURA
con firma digitale

Sottoscritta dal Segretario Generale
CARLINO DIEGO
con firma digitale