

Premesso che:

La Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 163, adottato in data 07.11.2022, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale del comparto per l'anno 2022;

In data 15.12.2022 le parti hanno siglato una pre-intesa sulla parte economica del contratto decentrato per l'annualità 2022;

il Collegio dei Revisori del Conto, in data 21.12.2022, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

la Giunta Comunale con proprio atto 208 in data 28.12.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di parte economica 2022.

Considerato che:

nulla è cambiato rispetto a quanto concordato nella pre-intesa 15.12.2022, sottoscritta dalle parti;

che l'accordo in parola si pone in continuità con i contenuti definiti nel CCDI di parte normativa del personale del comparto del Comune di Lodi sottoscritto in data 27.08.2019 inerente il triennio 2019/2021 in ordine all'applicazione degli istituti contrattuali regolati a livello di Ente, preso atto dell'art. 13 comma 1 del contratto CCNL 16.11.2022 che fissa nel 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione la data di entrata in vigore delle norme previste al titolo III° dello stesso;

Tutto ciò premesso:

viene sottoscritto definitivamente l'allegato CDI di parte economica 2022 del personale non dirigente del Comune di Lodi.

Lodi, 29.12.2022

La delegazione di parte datoriale:

Il Presidente della delegazione trattante Dottor A.M. Giani

La delegazione di parte sindacale:

RSU



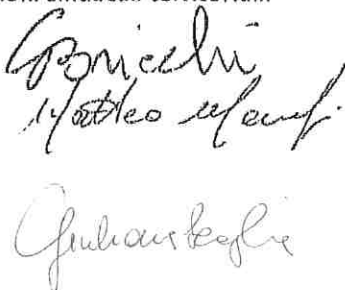
Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA



PRE-INTESA

VERBALE DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO - PARTE ECONOMICA 2022.

L'anno 2022, addì 15 DICEMBRE, tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente Alberto Massimiliano Giani
Membro Ilaria Negri

Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

ALBINI, CAPASSO, RASO

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP- BRICCHI

CISL FPS-

UIL FPL- CAPASSO IN SOSTITUZIONE DELLA PASINA

CSA - SCAGLIA

E' sottoscritto il seguente accordo

- PREMESSO che la Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 163 adottato in data 17.11.2022, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale del comparto per l'anno 2022;
- VISTI gli indirizzi espressi sia per la costituzione del fondo risorse variabili e sia per la distribuzione delle risorse, indirizzi che di seguito vengono riportati, e precisamente con riferimento a:

COSTITUZIONE:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli alle performance, organizzative ed individuali dei dipendenti dell'ente. L'importo previsto è pari ad € 64.278,00. Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21.5.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a € 117.500,00. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano della Performance approvato con Delibera

g3









di Giunta Comunale n. 93 del 09.06.2022 e n. 160 del 07.11.2022 ne vengono elencati i titoli come da prospetto alla stessa allegato. Si precisa che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. e) del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente € **15.148,77**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € **40.837,87**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **80.000,00**;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 21.05.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **11.900,00**.

UTILIZZO

- Dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente nell'Ente per il triennio 2019/2021 siglato in data 27 agosto 2019 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA
- Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009

TUTTO CIÒ CONSIDERATO

si addivene al presente accordo per:

- **INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PARTE VARIABILE ANNO 2022** che prevede l'integrazione del fondo come di seguito:

€. 181.778,00 = (ossia: 64.278,00 1,2% monte salari 1997, più 117.500, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano degli obiettivi e nel Piano della Performance e con le modalità sopra evidenziate;

€. 40.837,87 per risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti

€ 80.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 commi 2 e 3 D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii;

€ 11.900,00 per somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente;

€ 15.148,77 per somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) – FONDO STABILE

Vengono programmate, come da accordo, progressioni economiche nell'anno 2022 che coinvolgeranno il 18,5% del personale dipendente, come da allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Con riferimento all'art. 12 comma 5 "crediti formativi", si conviene che i 20 crediti formativi annuali necessari per accedere alle PEO dovranno essere acquisiti entro il 2023, in considerazione del fatto che, e di questo le parti ne prendono atto, una quota del personale dipendente non ha potuto perfezionare i corsi nel triennio precedente per motivazioni a loro non ascrivibili.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2022/2024

Si da atto che il negoziato, a seguito del rinnovo del CCNL di Area, per la stipula del contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2022-2024 è rimandato al 2023, pertanto sino ad allora prosegue in ultrattività il previgente contratto 2019/2021.

Nel corso dell'adunanza le parti si sono altresì confrontate su due tematiche (variazione articolazione orario di lavoro settimanale e smart working) che però per correttezza formale, trattandosi di materie oggetto di confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL, vengono dettagliate in un verbale a sé stante.

Si allega schema "utilizzo fondo", da intendersi parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il presidente: Alberto Massimiliano Giani

la RSU:


✓ per delegato


le OO.SS.:

CSA PAVIA/LOAI Guli'artelegli
X FP CGIL CODI 
X per delegato


Comune di Lodi	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	787.103,80
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	457.439,16
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	329.664,64

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	190.000,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	95.000,00	
Indennità educatori asilo nido	11.035,41	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	25.850,04	
ALTRI UTILIZZI	1.614,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	323.499,45	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	133.939,71	
Totale utilizzo progressioni	215.850,04	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	80.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	11.900,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	91.900,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	133.939,71	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		237.764,64
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)		237.764,64

DESTINAZIONI REGolate IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Turno - art. 23 CCNL 2018	92.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	13.000,00	
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00	
Indennità di funzione - Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	10.000,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	13.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	30.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. g)	6.000,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	117.500,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	80.204,35	
Totale utilizzo altre indennità (H)	371.704,35	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	787.103,80	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
--	----

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

PEO 2022

DA	A	
B1	B2	1,00
B2	B3	1,00
B3	B4	2,00
B4	B5	2,00
B5	B6	1,00
B6	B7	
C1	C2	3,00
C2	C3	3,00
C3	C4	3,00
C4	C5	2,00
C5	C6	1,00
D1	D2	2,00
D2	D3	2,00
D3	D4	2,00
D4	D5	2,00
D5	D6	1,00
D6	D7	
	totale	28,00

GB



p.v. 

grati an kepe

BS



rVia A. Campanini 7 – Milano

Email: milano@uilfpl.it – segreteria@pec.uilfplmilano.it

email: marisa.pasina@gmail.com

cell. 3484069012

Lodi il 15.12.2022

Al Presidente

della delegazioni trattante di parte pubblica

per il Comune di Lodi

Dott. Alberto Giani

OGGETTO: Delegazione trattante – Accordo per utilizzo Fondo 2022 – Dichiarazione verbale.

Con la presente, in relazione all'oggetto, i sottoscritti, Marisa Pasina, O.S. della UIL FPL e Ciro Capasso RSU del Comune di Lodi, nonchè O.S. del suddetto sindacato, presenti al tavolo della trattativa per dei lavoratori dell'ente, comunicano la volontà di sottoscrivere l'accordo in oggetto, per sola presa visione, in quanto esso si riferisce ad un CDI (2018 – 2021 in ultrattività) ristrettivo e peggiorativo rispetto alle possibilità espresse dal CCNL per i lavoratori.

1

Per quanto sopra, si chiede di allegare tale dichiarazione al suddetto accordo.

Cordiali saluti

RSU UIL FPL

UIL FPL MILANO

