



## CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

### **DIREZIONE ORGANIZZATIVA 1 - SERVIZI INTERNI E GENERALI PO - GESTIONE GIURIDICA - ECONOMICA DEL PERSONALE**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 406 DEL 21/04/2023**

**OGGETTO:** REVOCA PROCEDURA RELATIVA ALL' "AVVISO DI RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000 DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE - D.O.4 SICUREZZA E MOBILITÀ

### **IL DIRIGENTE**

#### **Richiamate le deliberazioni**

- di Consiglio Comunale n. 27 del 21.03.2023 avente ad oggetto " approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione ( DUP ) 2023-2024-2025 "
- di Consiglio Comunale n. 28 del 21.03.2023 avente ad oggetto approvazione bilancio di previsione 2023-2024-2025

#### **Viste:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 27.10.2021 avente ad oggetto “Atto di indirizzo per l’avvio della procedura finalizzata al reclutamento di personale dirigenziale ex art 110 c. 1 del D.Lgs n. 267/2000 – Direzione organizzativa 4 Sicurezza e mobilità”;
- la determinazione dirigenziale n. 1592 del 31 dicembre 2021 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per l’assunzione a tempo pieno e determinato del Dirigente della Direzione Organizzativa 4 – sicurezza e mobilità - a mezzo di avviso di raccolta di manifestazioni di interesse per incarico a contratto ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;

- la determinazione dirigenziale n. 406 del 18.05.2022 avente ad oggetto “Presa d'atto ed approvazione sotto il profilo estrinseco formale dei verbali di selezione pubblica per affidamento incarico dirigenziale ex art. 110 comma 1 d.lgs 267/2000 direzione organizzativa 4 sicurezza e mobilità”, con la quale si dava atto che “l’assunzione in servizio del soggetto individuato al termine della procedura comparativa, è comunque subordinata alle scelte finali del sig. Sindaco nonché alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti al momento dell’entrata in servizio”;

**Vista altresì** la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 06.04.2023 con la quale si esprime indirizzo volto alla revoca della suindicata procedura a seguito delle valutazioni effettuate a cura della nuova Amministrazione delle esigenze dell’Ente, con particolare riferimento ad una corretta gestione del Fondo Dirigenti, fortemente influenzato dall’azione di revisione adottata con delibera di Giunta n. 63 del 29.11.2017 e dalla causa in corso nei confronti di una dipendente in grado di modificare il fabbisogno dello stanziamento previsto a bilancio;

**Ritenuto** che è un principio costantemente espresso dalla giurisprudenza con riferimento alle procedure di gara, ma valevole per tutte le selezioni pubbliche e quindi anche per i concorsi per merito comparativo per assunzioni nelle pubbliche Amministrazioni quello secondo cui non è riconoscibile in capo al concorrente alcun diritto al completamento della procedura concorsuale e che le decisioni dell’Amministrazione di indire un concorso così come quelle di revocarlo appartengono alla più alta discrezionalità della stessa, con particolare riferimento ad un incarico ex 110, connotato da una particolare rilevanza dell’elemento fiduciario;

**Considerato** che la revoca di un bando di concorso pubblico/avviso di selezione rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto, e quindi per sopravvenute ragioni di interesse pubblico (cfr. ex multis Consiglio di Stato, sentenza n. 554 del 2013 e TAR Pescara sentenza n.15.02.2016 n.51) in quanto *"La revoca del provvedimento amministrativo è connotata da un alto tasso di discrezionalità inerente la verifica e (o) sussistenza dei requisiti previsti per legge, che, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L 7 agosto 1990 n. 241, possono alternativamente consistere in sopravvenuti motivi di pubblico interesse, ovvero nel mutamento della situazione di fatto e sua nuova valutazione alla luce dell'interesse pubblico originario.... per ragioni di merito, vale a dire di opportunità e convenienza..."* (TAR Umbria, Perugia, sez.I 28/03/2017 n.250) in conseguenza *".. di una rimeditazione dell'assetto di interessi fissato dal provvedimento oggetto dell'intervento in autotutela, eventualmente alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto o della sopravvenienza di un interesse pubblico. Si tratta, quindi, di un'attività di secondo grado connotata da discrezionalità amministrativa"* (T.A.R. Calabria Catanzaro, Sez. I, 27/01/2017, n. 85), o meglio *"... ampiamente discrezionale dell'Amministrazione procedente..."* (Cons. Stato, Sez. III, 29/11/2016, n. 5026);

**Considerato** che la citata procedura concorsuale, non si è perfezionata con la nomina dei vincitori;

**Ritenuto**, quindi, di dover procedere alla revoca della propria determinazione dirigenziale n. 1592 del 31 dicembre 2021 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l’assunzione a tempo pieno e determinato del Dirigente del Settore Direzione Organizzativa 4 – sicurezza e mobilità, a mezzo di avviso di selezione pubblica per incarico a contratto ex art. 110 c. 1 del D.Lgs.267/2000;

**Visto** l'art. 21 quinquies della Legge 241/1990;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Dato atto** dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della scrivente in ordine all'adozione del presente atto;

**Visto** l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente atto comportante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa,

Per quanto espresso in premessa;

#### D E T E R M I N A

- 1) di procedere per i motivi esposti nelle premesse, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, alla revoca della propria determinazione dirigenziale n. 1592 del 31 dicembre 2021 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Dirigente del Settore Direzione Organizzativa 4 – sicurezza e mobilità, a mezzo di avviso di selezione pubblica per incarico a contratto ex art. 110 c. 1 del D.Lgs.267/2000;
- 2) di rendere nota la presente revoca della procedura selettiva suindicata mediante avviso da pubblicare all' Albo pretorio e sul sito internet istituzionale comunale – Sezione Amministrazione trasparente;
- 3) di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale al TAR entro il termine di 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

**Sottoscritto dal Dirigente**  
**GIANI ALBERTO MASSIMILIANO**  
**con firma digitale**