

CITTA' DI LODI

NUCLEO DI VALUTAZIONE VERBALE N. 1/2023

In data 05.10.2023 alle ore 09.30 si è riunito da remoto il Nucleo di Valutazione, nella persona del Dott. Lorenzo Fabio Rebori, nominato con Decreto del Sindaco n.14 in data 05.05.2021.

Considerato che l'Amministrazione comunale di Lodi, con Deliberazione G.C. n. 93 del 09.06.2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2022-2024" ha approvato il Piano Performance 2022-2024.

Atteso che tale documento definisce ed assegna a ciascun Dirigente gli obiettivi, le strutture, il personale, le modalità di attuazione dei programmi e costituisce il documento di riferimento su cui è fondato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 29.03.2018 si è proceduto ad approvare il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (DLGS 150/2009)".

Considerato che tale sistema, prevede delle specifiche schede di valutazione per Dirigenti, Posizioni Organizzative e Personale di livelli e che l'elaborazione della proposta di valutazione dei Dirigenti è demandata al Nucleo di Valutazione.

Atteso che per quanto riguarda Dirigenti e Segretario Generale la valutazione complessiva ha origine dai seguenti elementi:

- esito valutazione conseguimento obiettivi (Peso 51%);
- esito valutazione comportamenti organizzativi (peso 49%).

Atteso è stata effettuata l'analisi delle risultanze dei dati consuntivi relativi al controllo di gestione al fine di permettere una valutazione accurata delle risultanze emerse dal sistema di controllo di gestione con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance 2022-2024.

Atteso che i Dirigenti hanno provveduto ad effettuare la valutazione delle Posizioni Organizzative e del personale dei livelli e le relative risultanze sono state prese in considerazione, tramite l'analisi dello "scarto quadratico medio" ai fini della definizione del parametro relativo alla "capacità di valutare i propri collaboratori".

Considerato che l'art. 8 della metodologia vigente prevede che, al fine di produrre la proposta di valutazione dei comportamenti manageriali, il Nucleo di Valutazione possa avvalersi di "osservatori privilegiati" che interagiscono con i Dirigenti e i titolari di Posizione Organizzativa.

Ritenuto necessario, per tutte le motivazioni sopra esposte, intervistare il Sindaco per ottenere gli elementi utili a definire i punteggi dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti.

Raccolte, tramite apposito colloquio telefonico, le indicazioni del Sindaco in merito alla valutazioni dei comportamenti organizzativi di Dirigenti e Segretario.

Esaminata attentamente tutta la documentazione pervenuta, il Nucleo di Valutazione ha, infine, proceduto a compilare le schede di valutazione dei Dirigenti così come allegate al presente verbale.

Per ciò che riguarda la Direzione Organizzativa 04 – Sicurezza/Mobilità, nell'anno 2022 gestita ad interim si attesta che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance è pari al 94,16% e le indennità di risultato andranno ripartite secondo le quote definite nel verbale NdV n. 5 del 12/10/2022.

Atteso che la scheda di valutazione dei due Segretari Comunali che si sono avvicendati in servizio nel corso del 2022, compilate dal Sindaco ed allegate al presente verbale, risultano essere conformi alla metodologia in uso.

Il Nucleo di Valutazione invita l'ente a recapitare le schede allegate al presente verbale ai Dirigenti delle Ente.

Invita, altresì, il Sindaco a sottoscrivere la scheda di valutazione e ad effettuare la successiva trasmissione ai Segretari Comunali che hanno prestato servizio nel corso dell'anno 2022.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lodi, 05 Ottobre 2023

Dott. Fabio Lorenzo Rebona

