

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001
(modello di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del CCDI		01/12/2022 parte economica
Periodo temporale di vigenza		Triennio normativo 2021-2023 e annualità economica 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Generale, dirigente Servizio Personale, Funzionario Ufficio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DIREL, FEDIR, CODIRP, DIRER, COSMED, UNSCP
Soggetti destinatari		Dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Annualità economica 2023 (criteri di utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con atto di Giunta Comunale n. 80 del 31.05.2023 è stato approvato il piano delle performance 2023-2025, quale sottosezione 2 del PIAO. Con atto di Giunta Comunale n. 66 del 26.04.2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2023-2024-2025 "
		Con delibera n. 80 del 31.05.2023 è stato adottato il PIAO e aggiornato il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Lodi per il triennio 2023/2025
		Gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 sono stati assolti per quanto di competenza La Relazione sulla <i>Performance</i> è stata approvata con delibera di Giunta n. 155 del 11.10.2023 e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione in data 12.10.2023 - verbale n 2/2023

Eventuali osservazioni

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A seguito della sottoscrizione, in data 17/12/2020, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 è stata effettuata in ossequio a tali disposizioni contrattuali.

In particolare è stata data applicazione all'art. 57 del summenzionato CCNL, con le modalità diseguito specificate:

- ai sensi del comma 2, lett. a), è stato quantificato l'unico importo annuale, facendovi confluire tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dall'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del medesimo anno. Nello specifico, ai fini della quantificazione dell'importo in argomento, l'ammontare complessivo del Fondo 2023 - nell'importo certificato dal Collegio dei Revisori del Comune di Lodi risultando lo stesso costituito da sole risorse aventi carattere di stabilità, è stato sommato all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza. Si fa altresì presente che sugli importi confluiti nel Fondo 2023 in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 sono state a suo tempo applicate, tra le altre, le riduzioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2020 e circolare RGS n. 20/2015, nonché le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

In proposito si precisa che, in sede di prima applicazione del CCNL 17/12/2020, stante il tenore letterale dell'art. 57 che, a differenza dell'art. 67 CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, non distingue espressamente tra risorse stabili e variabili, il Fondo è stato costituito come un insieme unico.

Nella costituzione del Fondo 2023 si è tenuto conto anche della delibera di Giunta Comunale n.156 dell'08.11.2019 con cui si è provveduto, tra l'altro, ad approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali e ad individuare il valore economico della retribuzione di posizione correlata ai diversi livelli di tale graduazione;

Dalla sopra riportata relazione emerge come sia stato rispettato il dettato dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. f) del D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui "gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

COMUNE DI LODI

Provincia di LODI

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2023 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Art.40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale 2023 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

La presente costituzione del fondo anno 2023 viene effettuata sulla base della ricostruzione del fondo dirigenti avvenuta conseguentemente all'attività di ricostruzione del fondo risorse decentrate dell'area dirigenza relativa agli anni 1996-2018, compiuta dal servizio Risorse Umane con il tutoraggio dell'avv. Luca Tamassia che ha prodotto una relazione finale con la descrizione analitica dei fondi come ricostruiti dagli anni 1996 all'anno 2018 – relazione già allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali Area Dirigenza sottoscritto in data 17.12.2020 e successive modifiche ed integrazioni disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	199.245,91
Risorse variabili	130.000,00
Totale senza decurtazioni	329.245,91
Totale con decurtazioni	251.242,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 199.245,91, senza le decurtazioni di legge

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	122.990,42
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	3.341,13
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	12.620,84
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	0,00
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	0,00
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	0,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	4.680,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	7.532,88
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	5.063,19
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	0,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	4.305,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	10.052,43
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	5.499,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	4.551,91
CCNL 17/12/2020	ART 56 COMMA 1	8.312,51
		€ 199.245,91

Sezione II – Risorse variabili

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	130.000,00
		€ 130.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) - n. 9 posizioni	30.212,73
Legge 147/2013	ART. 1 comma 456	decurtazione permanente	47.790,85
D.Lgs. 75/2017	ART. 23 c.2	decurtazione fondo rispetto limite 2016	0,00
		totale decurtazioni	78.003,58

Con la precisazione che così come da determinazione n. 99 in data 19.02.2019 con cui veniva disposto il piano di rientro, dopo la ricostruzione dei fondi anni 1996/2018, che prevede una decurtazione annuale, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, come convertito con legge n.68/2014 come integrato dal dlgs 75/2017, la riduzione percentuale non va a ridurre il fondo dei dirigenti ma non viene erogata e costituisce progressivo avanzo di amministrazione per un importo annuale pari ad €.49.227,46. sino al recupero totale della somma come quantificata nella relazione allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

In aggiunta a quanto sopra riportato l'Ente con determina n. 1092 del 12.11.2021. ha altresì stabilito di destinare parte dell'incremento da art 56 comma 1 del CCNL del 17.12.2021 al recupero c.d. Salvaroma che pertanto diventa pari a 55.951,97 euro a partire dall'anno 2021.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rimanda a testo CCDI normativo 2021/2023 ed economico 2022. La retribuzione di risultato viene quantificata in misura non inferiore al 20% del valore totale del fondo e viene erogata in base al CCNL, al CCDI suddetto ed in applicazione del nuovo sistema di valutazione dell'ente approvato con atto di Giunta Comunale n. 52 in data 29.03.2018 in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si evidenziano di seguito le destinazioni del Fondo: **UTILIZZO DEL FONDO**

DESCRIZIONE	IMPORTO UTILIZZO EURO
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di posizione incrementata ai sensi dell'art. 54 CCNL 17.12.2020 di 409,50 euro (SE POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA NEL 2018)	123.331,37
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di risultato + interim 30% 2023 (51% posizione)	52.470,33
Altre destinazioni: Applicazione piano di rientro SALVAROMA (somma dei seguenti importi: 49.227,46 valore originario + 6.724,51 incremento risultato + 19.488,66 risparmio da mancata assegnazione dirigenza PL	75.440,63
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	-
TOTALE	251.242,33
ECONOMIE DELL'ANNO	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio di previsione 2023 al cap. 54/7 e sui vari capitoli riferiti alla voce stipendi (quota relativa all'indennità di posizione) e nel prossimo stanziamento FPV per la parte relativa alla retribuzione di risultato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato con atto n. 127 del 23.08.2023 allegato al presente atto.

