



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

EQ - GESTIONE GIURIDICA - ECONOMICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 720 DEL 10/07/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 13 del 28.02.2024 avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024-2025-2026 "
- di Consiglio Comunale n. 14 del 28.02.2024 avente ad oggetto : "Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024-2025-2026"
- di Giunta Comunale n. 42 del 13.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2024-2025-2026"
- di giunta Comunale n. 52 del 29.03.2024 avente ad oggetto “ Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026”

Vista

- la delibera della Giunta Comunale n. 116 del 03.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *”Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza – parte economica annualità 2024”*, che si intende interamente richiamata;

Visti altresì

- Gli articoli 53 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'area della dirigenza Funzioni Locali in cui vengono disciplinati i principi del trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale;
- l'art. 57 del C.C.N.L.17.12.2020 in materia di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29/11/2017 avente ad oggetto: “Verifica e certificazione della consistenza del Fondo dirigenti”, con la quale veniva stabilito di procedere ad una puntuale verifica amministrativa-contabile e relativa certificazione della consistenza del Fondo, anche avvalendosi, previa verifica dell'eventuale indisponibilità di competenze interne all'Ente, di professionisti/organismi esterni specializzati in materia di ricostruzione, a partire dall'anno 1996;
- la determinazione n. 1466 del 28.12.2018, avente ad oggetto: “revisione fondo dirigenti anni 1996/2018 - approvazione relazione finale - schede dei nuovi servizi attivati e tabelle excel di costituzione dei fondi”, con la quale, a conclusione dell'attività di ricostruzione svolte, è stato dato avvio alle procedure volte al completo recupero delle somme versate in eccedenza in un arco temporale ricompreso tra il 2017 e presumibilmente il 2032, secondo le modalità e per gli importi in dettaglio definiti nella relazione allegata alla medesima determinazione;
- la deliberazione G.C. n. 8 del 16.01.2019 avente oggetto: “ Presa d'atto della relazione esplicativa dell'attività di ricognizione e rideterminazione dei fondi risorse dirigenza – anni 1996/2018”;

Dato atto che dalla rideterminazione dei fondi di cui alla relazione approvata con propria determinazione n. 1466 in data 28.12.2018 di cui la Giunta Comunale ha preso atto con propria deliberazione n. 8/2019 anche relativamente ai prospetti annuali allegati al predetto atto, sono emersi superamenti per un importo di €. 728.409,93.= relativamente agli anni 2008/2015, dei limiti economici prescritti da norme contrattuali e legali nel tempo vigenti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4 c. 1 del D.L. n. 16/2014 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 14 agosto 2014, punto n. 4, capo 1, attuativa della predetta disposizione legislativa e, pertanto, il valore di cui sopra verrà recuperato, ai sensi delle citate norme, a valere sui fondi di finanziamento del salario accessorio relativi agli anni dal 2017 e sino a presumibilmente l'anno 2032, ovvero anticipatamente qualora i prossimi CCNL area dirigenza apportassero aumenti al fondo risorse decentrate e ovviamente sino alla concorrenza di tutto l'importo, con una riduzione percentuale di un massimo del 25% come previsto dall'art. 4 del DL 16/2014 convertito con modificazioni dalla legge 2.5.2014 n. 68 come integrato dal dlgs 75/2017, riduzione percentuale che non andrà a ridurre il fondo dei dirigenti, non verrà erogata e costituirà progressiva economia di bilancio;

Considerato che:

- la riduzione del fondo deve comunque assicurare il riconoscimento del valore della retribuzione di risultato nella misura minima prevista dal CCNL 23/12/99 (15% della dotazione complessiva del fondo), pertanto, il recupero è avvenuto a far tempo dal fondo 2017, assicurando, tuttavia, per gli anni 2016 e 2017, la liquidazione, ai dirigenti in servizio, della retribuzione di risultato, conformemente alle valutazioni effettuate dal competente organo di valutazione, nei limiti dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata;
- a valere dal fondo 2018 in poi, il recupero delle somme in eccedenza deve avvenire a regime, per una quota costante pari al 20% delle risorse legittimamente appostate sul fondo di ciascun anno sino al completo recupero delle stesse, assicurando, sia per l'anno 2018 che per gli

anni a venire, la liquidazione, ai dirigenti in servizio, della retribuzione di risultato, conformemente alle valutazioni effettuate dal competente organo di valutazione, nei limiti dello stanziamento del 15% delle risorse di finanziamento dei rispettivi fondi, come risultanti dalla revisione effettuata con propria determinazione n. 99 in data 19.02.2019, con cui è stata data esecuzione del piano di rientro;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 283 del 09.04.2021 avente ad oggetto: “*Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi in attuazione della determinazione dirigenziale 1466/18 e annullamento determina n. 279/2021*” è stato aggiornato il piano di ricostituzione del fondo Dirigenti inizialmente approvato con determina 1466 del 28.12.2018 e successivamente modificato ed integrato con determinazione n. 99 del 19.02.2019 alla luce della concreta applicazione delle modalità di recupero a suo tempo definite, nonché delle maggiori somme da destinarsi all’indennità

di risultato dei dirigenti per effetto della sottoscrizione del CCNL 17 dicembre 2020 per l’area della Dirigenza delle Funzioni Locali;

Constatato che, per effetto della concreta attuazione delle modalità di recupero delle somme versate in eccedenza (quali la differenza tra il monte teorico delle retribuzioni di risultato e quello effettivamente erogato a seguito del parziale raggiungimento degli obiettivi nonché i risparmi derivanti dalla mancata copertura della figura dirigenziale a partire dall’01/01/2022) le maggiori somme a recupero registrate rispetto alle previsioni iniziali hanno reso necessario aggiornare l’ipotesi di ricostituzione del fondo effettuata dalle citate determinazioni n. 1466/2018, n. 99/2019 e n. 283/2021;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 77 del 19.02.2024 avente ad oggetto “*Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi, in attuazione delle determinazioni dirigenziali 1466/18, 99/19 e 283/21*” è stato ulteriormente aggiornato il piano di ricostituzione del Fondo dirigenti, come da prospetto alla stessa allegato, prevedendo a partire dall’esercizio 2024 un accantonamento obbligatorio pari al 20% del fondo 2023, ultimo disponibile, da quantificarsi in € 50.248,47 sino al completo recupero della somma indicata nella richiamata relazione;

Considerato che con l’aggiornamento della ricostituzione del fondo di cui sopra, si determina una anticipazione del recupero delle somme al 2030 anziché al 2032 inizialmente indicato nell’ipotesi di ricostituzione del fondo;

Rilevato che le somme oggetto di recupero sono da inquadrarsi quali economie di bilancio, andando a ridurre il fondo liquidabile di anno in anno;

Preso atto che a seguito di Decreto Sindacale n. 9 del 02 aprile 2024 si è proceduto ad affidare, incarico *ad interim*, a seguito di vacanza del titolare della Direzione 4 all’interno dell’organigramma comunale e che la retribuzione di risultato per tale *interim* è pari al 30% della retribuzione di posizione, così come definito in contrattazione, ai sensi dell’art. 58 comma 2 CCNL dirigenza;

Visto l’art. 40 del D.Lgs. 165/2001 in cui il comma 3-quinquies consente agli enti di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Considerato che il Comune di Lodi risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato né in pre-dissesto;

Tenuto conto che l'ente ha rispettato le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n.296;

Dato atto che con delibera 148 del 23.10.2019 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance dirigenziale;

Tenuto conto che l'ente con delibera 50 del 27.03.2024 ha adottato la graduazione che ha determinato gli importi economici della retribuzione di posizione secondo i criteri stabiliti dal contratto;

Visto il CCNL Funzioni locali del 17.12. 2020 per il triennio 2016-2018, contenente importanti novità in materia di relazioni sindacali e trattamento economico;

Dato atto che sulla base di quanto previsto dall'art. 40 c. 4-ter del D.L.gs 165/2001 è stata attuata la semplificazione della costituzione dei fondi delle risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-18;

Preso atto che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso art. 57;

Constatata ora la necessità di adottare apposito atto di costituzione, e approvazione del fondo anno 2024 come da foglio excel allegato, in coerenza con quanto tutto sopra enunciato;

Dato atto che successivamente alla costituzione del Fondo si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40 comma 3-quinquies del D.L.gs 165/2001;

VISTI:

- . l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- . gli art. 4,5,6 e 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- . il D.Lgs. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi ed in particolare l'allegato 4/2 di definizione del principio contabile/finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- . la normativa "anticorruzione" con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6bis della legge 241/90, dall'art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;
- i principi contabili contenuti nel D.Lgs. 267/2000;

Attestato quanto previsto:

- . dall'art. 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- . dagli artt. 183, 184 e 185 del D.lgs.267/2000 relativi alla fase di gestione delle spese;
- . dall'art. 191 del D.lgs. 267/2000 relativo alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;
- . dagli artt. 179, 180 e 181 del D.lgs.267/2000 relativo alla definizione dell'accertamento, riscossione e versamento della somme in entrata;
- . dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

- . dalla Legge 30.12.2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), ed in particolare dall'art. 1, commi da 819 a 823 che sanciscono il definitivo superamento del saldo di competenza in vigore dal 2016 e – più in generale – delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, imposte agli enti locali;
- . dall'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2009, convertito in legge n.102/2009 in materia di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni;
- . dal D.Lgs. 192/2012 con cui il Governo ha dato attuazione alla Direttiva europea 2011/UE in materia di ritardi nei pagamenti;

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate

DETERMINA

1. di richiamare tutto quanto riportato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024, per complessivi € 251.242,33 comprensivo dell'incremento dell'art. 56 del CCNL 17.12.2020 pari all'1,53% monte salari Dirigenza anno 2015;
3. di stabilire che si procederà al ricalcolo del Fondo in oggetto qualora dovessero intervenire, successivamente al presente provvedimento, disposizioni normative o evolutive del quadro interpretativo, nonché rinnovi contrattuali;
4. di attestare che il finanziamento relativo al fondo anno 2024, per il personale dirigente, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio.

Si dà atto infine, che

- *il presente provvedimento è trasmesso al dirigente della Ragioneria per l'apposizione del visto di cui all'art.147bis D.Lgs.267/2000 ed è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa;*
- *si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito “amministrazione trasparente” in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- *in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale*

**Sottoscritto dal Dirigente
CARLINO DIEGO
con firma digitale**

FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2024

COSTITUZIONE

Risorse per il finanziamento del fondo	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	122.990,42
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	3.341,13
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f: le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato	-
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 E FINO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	12.620,84
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN AFL20 La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTO ANNUALE increm dotaz organiz/riorganiz stabile servizi	130.000,00
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4:	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli i	-
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002 , del corrispondente importo annuo complessivo.	4.680,00
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	7.532,88
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	10.296,00

CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5.063,19
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 # Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	4.305,60
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	10.052,43
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	5.499,00
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	4.551,91
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 1.A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	8.312,51
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/ 2013	47.790,85
CCNL 12/02/2002 ART. 1 COMMA 3, LETT.E: IMPORTO DI € 3.356,97 DERIVANTE DA UNA CORRISPONDENTE RIDUZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITI AD OGNI FUNZIONE DIRIGENZIALE	30.212,73
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	251.242,33
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: compensi per avvocatura - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	

CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.b: Piani di razionalizzazione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.d: le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e: risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 : Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente: qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	
TOTALE	251.242,33



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunelodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024

Vista la determinazione dirigenziale n. **720** del **10/07/2024** si appone, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nei termini indicati nella scheda contabile allegata al presente provvedimento e l'esecutività.

Lodi, 10/07/2024

Sottoscritto dal
Responsabile del Servizio Finanziario
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale