



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

EQ - GESTIONE GIURIDICA - ECONOMICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 1250 DEL 30/10/2024

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA COSTITUZIONE FONDO PER IL
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 13 del 28.02.2024 avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024-2025-2026 "
- di Consiglio Comunale n. 14 del 28.02.2024 avente ad oggetto : "Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024-2025-2026"
- di Giunta Comunale n. 42 del 13.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2024-2025-2026"
- di giunta Comunale n. 52 del 29.03.2024 avente ad oggetto “ Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026”

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 116 del 03.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *”Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza – parte economica annualità 2024”*, che si intende interamente richiamata;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 720 del 10.07.2024 avente ad oggetto *“Costituzione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei*

dirigenti anno 2024”, con relativo allegato ed in particolare il punto 3) del deliberato ove si stabiliva di “procedere al ricalcolo del Fondo in oggetto qualora dovessero intervenire, successivamente al presente provvedimento, disposizioni normative o evolutive del quadro interpretativo, nonché rinnovi contrattuali”;

Preso atto che in data 16.07.2024 è stato approvato il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell’area funzioni locali – Triennio 2019-2021” che prevede gli incrementi al trattamento economico del suindicato personale, di seguito riportati:

Art. 37 Incremento trattamento economico fisso

1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall’art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:

- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;*
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;*
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.*

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell’anticipazione di cui all’art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell’applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.

4. L’importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;*
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.*

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all’art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall’applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all’art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.

Art. 39 Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 29/11/2017 avente ad oggetto: “Verifica e certificazione della consistenza del Fondo dirigenti”, con la quale veniva stabilito di procedere ad una puntuale verifica amministrativa-contabile e relativa certificazione della consistenza del Fondo a partire dall’anno 1996;
- la determinazione n. 1466 del 28.12.2018, avente ad oggetto: “revisione fondo dirigenti anni 1996/2018 - approvazione relazione finale - schede dei nuovi servizi attivati e tabelle excel di costituzione dei fondi”, con la quale, a conclusione dell’attività di ricostruzione svolte, è stato dato avvio alle procedure volte al completo recupero delle somme versate in eccedenza in un arco temporale ricompreso tra il 2017 e presumibilmente il 2032, secondo le modalità e per gli importi in dettaglio definiti nella relazione allegata alla medesima determinazione;
- determinazione dirigenziale n. 283 del 09.04.2021 avente ad oggetto: “*Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi in attuazione della determinazione dirigenziale 1466/18 e annullamento determina n. 279/2021*” è stato aggiornato il piano di ricostituzione del fondo Dirigenti inizialmente approvato con determina 1466 del 28.12.2018 e successivamente modificato ed integrato con determinazione n. 99 del 19.02.2019 alla luce della concreta applicazione delle modalità di recupero a suo tempo definite, nonché delle maggiori somme da destinarsi all’indennità di risultato dei dirigenti per effetto della sottoscrizione del CCNL 17 dicembre 2020 per l’area della Dirigenza delle Funzioni Locali;
- determinazione dirigenziale n. 77 del 19.02.2024 avente ad oggetto “*Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi, in attuazione delle determinazioni dirigenziali 1466/18, 99/19 e 283/21*” con la quale è stato ulteriormente aggiornato il piano di ricostituzione del Fondo dirigenti, come da prospetto alla stessa allegato, prevedendo a partire dall’esercizio 2024 un accantonamento obbligatorio pari al 20% del fondo 2023, ultimo disponibile, da quantificarsi in € 50.248,47 sino al completo recupero della somma indicata nella richiamata relazione;

Considerato che con l’aggiornamento della ricostituzione del fondo di cui sopra, si determina una anticipazione del recupero delle somme al 2030 anziché al 2032 inizialmente indicato nell’ipotesi di ricostituzione del fondo;

Rilevato che le somme oggetto di recupero sono da inquadrarsi quali economie di bilancio, andando a ridurre il fondo liquidabile di anno in anno;

Preso atto che a seguito di Decreto Sindacale n. 9 del 02 aprile 2024 si è proceduto ad affidare, incarico *ad interim*, a seguito di vacanza del titolare della Direzione 4 all’interno dell’organigramma comunale e che la retribuzione di risultato per tale *interim* è pari al 30% della retribuzione di posizione, così come definito in contrattazione, ai sensi dell’art. 58 comma 2 CCNL dirigenza;

Visto l’art. 40 del D.Lgs. 165/2001 in cui il comma 3-quinquies consente agli enti di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Considerato che il Comune di Lodi risulta rispettare i vicoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato nè in pre-dissesto;

Tenuto conto che l'ente ha rispettato le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n.296;

Dato atto che con delibera 148 del 23.10.2019 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance dirigenziale;

Tenuto conto che l'ente con delibera 50 del 27.03.2024 ha adottato la graduazione che ha determinato gli importi economici della retribuzione di posizione secondo i criteri stabiliti dal precedente contratto;

Constatata ora la necessità di adottare apposito atto di implementazione della precedente costituzione e approvazione del fondo anno 2024 come da foglio excel allegato, in coerenza con quanto previsto dalle nuove disposizione del CCNL approvato in data 16.07.2024, per la complessiva somma di € 6.526,95 (2,01% del monte salari 2018);

Dato atto che successivamente alla costituzione del Fondo si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40 comma 3-quinquese del D.L.gs 165/2001;

Preso atto sin d'ora che dalla somma prevista a titolo di aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (2,01% ms 2018=€ 6.526,95), verrà detratta la somma pari ad € 780,00 per l'anno 2024 da destinare alla retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, per un totale di € 3.120,00 e la differenza, pari ad € 3.406,95 verrà destinata al *piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi in attuazione della determinazione dirigenziale 1466/18* in luogo di ogni implementazione della retribuzione di risultato.

VISTI:

- . l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- . gli art. 4,5,6 e 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- . il D.Lgs. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi ed in particolare l'allegato 4/2 di definizione del principio contabile/finanziario applicato alla competenza finanziaria;
- . la normativa "anticorruzione" con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6bis della legge 241/90, dall'art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;
- i principi contabili contenuti nel D.Lgs. 267/2000;

Attestato quanto previsto:

- . dall'art. 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- . dagli artt. 183, 184 e 185 del D.lgs.267/2000 relativi alla fase di gestione delle spese;
- . dall'art. 191 del D.lgs. 267/2000 relativo alle regole per l'assunzione di impegni e per l'effettuazione di spese;

- . dagli artt. 179, 180 e 181 del D.lgs.267/2000 relativo alla definizione dell'accertamento, riscossione e versamento della somme in entrata;
- . dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;
- . dalla Legge 30.12.2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019), ed in particolare dall'art. 1, commi da 819 a 823 che sanciscono il definitivo superamento del saldo di competenza in vigore dal 2016 e – più in generale – delle regole finanziarie aggiuntive rispetto alle norme generali sull'equilibrio di bilancio, imposte agli enti locali;
- . dall'art. 9 comma 2 del D.L. n. 78/2009, convertito in legge n.102/2009 in materia di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni;
- . dal D.Lgs. 192/2012 con cui il Governo ha dato attuazione alla Direttiva europea 2011/UE in materia di ritardi nei pagamenti;

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate

DETERMINA

1. di richiamare tutto quanto riportato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere alla implementazione della costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024 adottata con precedente determinazione dirigenziale n 720 del 10.07.2024, da intendersi qui per integralmente riportata, per complessivi **€ 6.526,95** quale stabile incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL 16.07.2024 (0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020 , rideterminato nel 2,01% a decorrere dall' 01.01.2021);
3. di attestare che il finanziamento relativo al fondo anno 2024, per il personale dirigente, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio.
4. di dare atto che la parte eccedente l'incremento della retribuzione di posizione, derivante dall'aumento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (2,01% ms 2018=€ 6.526,95) prevista dal nuovo CCNL, verrà destinata al *piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi in attuazione della determinazione dirigenziale 1466/18* in luogo di ogni implementazione della retribuzione di risultato.

Si dà atto infine, che

- *il presente provvedimento è trasmesso al dirigente della Ragioneria per l'apposizione del visto di cui all'art.147bis D.Lgs.267/2000 ed è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa;*
- *si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito “amministrazione trasparente” in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- *in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale*

**Sottoscritto dal Dirigente
CARLINO DIEGO
con firma digitale**

FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2024

Risorse per il finanziamento del fondo		Utilizzo del Fondo	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.a: Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	122.990,42	CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione <u>comprensiva dell'incremento ai sensi dell'art. 54 CCNL 17.12.2020 di 409,5 euro (SE POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA NEL 2018) e incrementata ai sensi dell'art. 37 CCNL 16.07.2024 di 780,00 euro</u>	165.732,37
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.c: i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.		CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato <u>al 15% %</u>	38.665,39
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	3.341,13	CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: compensi per avvocatura	
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.f: le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni		CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017	
ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato	-		
CCNL 23/12/99 art.26.c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19	12.620,84		
31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016 CCNL 23/12/99 art.26, comma 2: Integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997			
CCNL 23/12/99 art.26 comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN AFL20 La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTO ANNUALE increm dotaz organiz/riorganiz stabile servizi	130.000,00		
CCNL 23/12/99 art.26, comma 4			
CCNL 23/12/99 art.26 comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli i	-		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002 , del corrispondente importo annuo complessivo.	4.680,00		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	7.532,88		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni <u>dirigenziali ricoperte</u> in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	10.296,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5.063,19		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del	4.305,60		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	10.052,43	Altre destinazioni: Applicazione piano di rientro SALVAROMA (somma dei seguenti importi: 50.248,47 pari al 20% del fondo 2023 come previsto dalla relazione - € 51.553,86 pari al 20% fondo 2024	51.553,86
al			
	5.499,00		
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	4.551,91		
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 1.A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	8.312,51		
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 LEGGE 147/ 2013	47.790,85		
CCNL 12/02/2002 ART. 1 COMMA 3, LETT.E IMPORTO DI €. 3.356,97 DERIVANTE DA UNA CORRISPONDENTE RIDUZIONE DEI VALORI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITI AD OGNI FUNZIONE DIRIGENZIALE	30.212,73		

CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	251.242,33		
CCNL 16.7.2024 ART. 39 COMMA 1 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. NON SOGGETTA AL LIMITE 2016	6.526,95		
TOTALE RISORSE "STABILI"	257.769,28		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno: - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett. b: compensi per avvocatura - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett. b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett. b: Piani di razionalizzazione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. d: le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. e: risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. e: risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Quota incremento CPS, maggior incasso rispetto anno precedente (art. 41 c. 1 lett. c CCNL 16.7.2024) NON SOGGETTA AL LIMITE 2016			
CCNL 16.7.2024 ART. 39 COMMA 3 Incremento 0.22 MONTE SALARI 2018 - NON SOGGETTA AL LIMITE 2016			
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR - NON SOGGETTA AL LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3: Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente, qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
TOTALE	257.769,28	TOTALE	255.951,62
		ECONOMIE DELL'ANNO note voci uscita	1.817,66



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024

Vista la determinazione dirigenziale n. **1250** del **30/10/2024** si appone, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nei termini indicati nella scheda contabile allegata al presente provvedimento e l'esecutività.

Lodi, 31/10/2024

Sottoscritto dal
Responsabile del Servizio Finanziario
GIANI ALBERTO MASSIMILIANO
con firma digitale