

COMUNE DI LODI

Provincia di LODI

Relazione tecnico-finanziaria dello stanziamento anno 2024 del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale - Art.40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla qualifica dirigenziale 2024 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

La presente costituzione del fondo anno 2024 viene effettuata sulla base della ricostruzione del fondo dirigenti avvenuta conseguentemente all'attività di ricostruzione del fondo risorse decentrate dell'area dirigenza relativa agli anni 1996-2018, compiuta dal servizio Risorse Umane con il tutoraggio dell'avv. Luca Tamassia che ha prodotto una relazione finale con la descrizione analitica dei fondi come ricostruiti dagli anni 1996 all'anno 2018 – relazione già allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL Funzioni Locali Area Dirigenza sottoscritto in data 16.07.2024 e successive modifiche ed integrazioni disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	205.772,86
Risorse variabili	130.000,00
Totale senza decurtazioni	335.772,86
Totale con decurtazioni	257.769,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 205.772,86, senza le decurtazioni di legge

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	122.990,42
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	3.341,13
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	12.620,84
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	0,00
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	0,00
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	0,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	4.680,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	7.532,88
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	5.148,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	5.063,19
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	0,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	4.305,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	10.052,43
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	5.499,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	4.551,91
CCNL 17/12/2020	ART 56 COMMA 1	8.312,51
		€ 199.245,91

Incremento ex art 39 comma1 CCNL 16.07.2024		6.526,95
		205.772,86

Sezione II – Risorse variabili

Disposizione	Articolo	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	130.000,00
		€ 130.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) - n. 9 posizioni	30.212,73
Legge 147/2013	ART. 1 comma 456	decurtazione permanente	47.790,85
D.Lgs. 75/2017	ART. 23 c.2	decurtazione fondo rispetto limite 2016	0,00
		totale decurtazioni	78.003,58

Con la precisazione che così come da determinazione n. 99 in data 19.02.2019 con cui veniva disposto il piano di rientro, dopo la ricostruzione dei fondi anni 1996/2018, che prevede una decurtazione annuale, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, come convertito con legge n.68/2014 come integrato dal dlgs 75/2017, la riduzione percentuale non va a ridurre il fondo dei dirigenti ma non viene erogata e costituisce progressivo avanzo di amministrazione per un importo annuale pari ad €.49.227,46. sino al recupero totale della somma come quantificata nella relazione allegata alla determinazione dirigenziale n. 1466/2018, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2019 e alla determinazione dirigenziale n. 66/2019 a cui si fa rinvio.

In aggiunta a quanto sopra riportato l'Ente con determina n. 1092 del 12.11.2021 ha altresì stabilito di destinare parte dell'incremento da art 56 comma 1 del CCNL del 17.12.2021 al recupero c.d. Salvaroma che pertanto diventa pari a 55.951,97 euro a partire dall'anno 2021.

Con determinazione dirigenziale n. 77 del 19.02.2024 avente ad oggetto “*Fondo dirigenti indennità di posizione e risultato – aggiornamento del piano di rientro del fondo del personale dirigente del Comune di Lodi, in attuazione delle determinazioni dirigenziali 1466/18, 99/19 e 283/21*”

è stato ulteriormente aggiornato il piano di ricostituzione del Fondo dirigenti, come da prospetto alla stessa allegato, prevedendo a partire dall'esercizio 2024 un accantonamento obbligatorio pari al 20% del fondo 2023, ultimo disponibile, da quantificarsi in € 50.248,47 sino al completo recupero della somma indicata nella richiamata relazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si rimanda al testo del CCDI normativo 2024/2026 ed economico 2024. La retribuzione di risultato viene quantificata in misura non inferiore al 15% del valore totale del fondo e viene erogata in base al CCNL, al CCDI suddetto ed in applicazione del nuovo sistema di valutazione dell'ente approvato con atto di Giunta Comunale n. 52 in data 29.03.2018 in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si evidenziano di seguito le destinazioni del Fondo: **UTILIZZO DEL FONDO**

DESCRIZIONE	IMPORTO UTILIZZO EURO
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di posizione incrementata ai sensi dell'art. 54 CCNL 17.12.2020 di 409,50 euro (SE POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA NEL 2018) ed ai sensi dell'art. 37 CCNL 16.07.2024 (€ 780,00)	165.732,37
CCNL 17/12/20 ART 57: Retribuzione di risultato 15 %	38.665,39

Altre destinazioni: Applicazione piano di rientro SALVAROMA € 51.553,26 pari al 20% del fondo 2024	51.553,86
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	-
TOTALE	255.951,62
ECONOMIE DELL'ANNO	1.817,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio di previsione 2024 al cap. 54/7 e sui vari capitoli riferiti alla voce stipendi (quota relativa all'indennità di posizione) e nel prossimo stanziamento FPV per la parte relativa alla retribuzione di risultato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato con atto n. 720 del 10.07.2024 e atto n.1250 del 30.10.2024 (integrazione) allegati al presente atto.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ____

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria
il Dirigente dei Servizi interni e generali