



## CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

### **DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 6 DEL 15/01/2025**

**OGGETTO:** MODIFICA DI ALCUNI ARTICOLI DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE, APPENDICE DEL VIGENTE "REGOLAMENTO PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO"

L'anno 2025 addì 15 del mese di gennaio alle ore 14:00 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

|                    |              |          |
|--------------------|--------------|----------|
| FUREGATO ANDREA    | Sindaco      | Presente |
| TAGLIAFERRI LAURA  | Vice Sindaco | Presente |
| CASERINI STEFANO   | Assessore    | Presente |
| DEVECCHI MARIAROSA | Assessore    | Presente |
| MILANESI FRANCESCO | Assessore    | Presente |
| MINOJETTI MANUELA  | Assessore    | Presente |
| PIACENTINI SIMONE  | Assessore    | Presente |
| POZZOLI SIMONETTA  | Assessore    | Presente |
| SCOTTI GIANLUCA    | Assessore    | Presente |

Assume la presidenza il Sindaco Andrea Furegato.

Assiste il Segretario Generale Diego Carlino.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del dirigente CARLINO DIEGO.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamate** le deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 13 del 28.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024-2025-2026”;
- di Consiglio Comunale n. 14 del 28.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2024-2025-2026”;
- di Giunta Comunale n. 42 del 13.03.2024 avente ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2024-2025-2026”;
- di giunta Comunale n. 52 del 29.03.2024 avente ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026”;

**Dato atto** che il decreto del Ministro dell’Interno 24 dicembre 2024 ha differito al 28 febbraio 2025 il termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, autorizzando contestualmente gli enti locali alla gestione del bilancio in esercizio provvisorio;

**Atteso** che con deliberazione G.C. n. 24 in data 19.02.2024 è stato approvato il “Regolamento procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego” aggiornato al DPR 16 giugno 2023, n. 82, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 85 del 29.05.2024;

**Preso atto** che l’Appendice al sopracitato Regolamento disciplina le progressioni verticali tra le aree ed in particolare al titolo II, quelle ex art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (cd. Progressioni in deroga);

**Preso atto altresì** che gli attuali criteri di valutazione della procedura di attribuzione della progressione non consentono di verificare la competenza del candidato in rapporto al posto da ricoprire, né di soddisfare le effettive esigenze organizzative dell’ente;

**Considerata** la necessità di dare maggior rilievo alle competenze professionali maturate all’interno dell’ufficio di destinazione, si apriva un tavolo di confronto sindacale al fine di valutare una possibile modifica in tal senso della disciplina regolamentare;

**Preso atto che** all’incontro sindacale del 21.11.2024 si chiudeva il suindicato confronto concordando la modifica di due articoli del suindicato Titolo II ed in particolare l’art. 6 avente ad oggetto “Elementi di valutazione e punteggi” e l’art. 7 avente ad oggetto “Bandi di selezione”, come da tabelle allegate al verbale sottoscritto dalle parti, agli atti dell’ufficio;

**Ritenuto, quindi**, opportuno adeguare il vigente Regolamento disciplina le progressioni verticali tra le aree ed in particolare al titolo II, quelle ex art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (cd. Progressioni in deroga);

**Atteso** che gli art. 6 e 7 vengono quindi riformulati nel modo seguente:

### TITOLO II – PROGRESSIONI EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. 16/11/2022

#### Articolo 6

#### Elementi di valutazione e punteggi

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, ~~a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali maturate nell'ufficio di destinazione della specifica procedura;~~

2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

**a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 30 punti – 30%):**

| ESPERIENZA MATURATA                                                | ANNI         | PUNTEGGIO |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| Passaggio da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti | • Da 5 a 10  | Punti 10  |
| - permanenza in ex cat. A (operatori)                              | • Da 10 a 20 | Punti 20  |
|                                                                    | • Oltre 20   | Punti 30  |
| Passaggio da Area Operatori esperti all'Area degli Istruttori      | - Da 5 a 10  | Punti 10  |
| - Diploma e permanenza in ex cat. B (operatori esperti)            | - Da 10 a 20 | Punti 20  |
|                                                                    | Oltre 20     | Punti 30  |
| - Obbligo scolastico e permanenza in ex cat. B (operatori esperti) | Da 8 a 12    |           |
|                                                                    | - Da 12 a 20 | Punti 10  |
|                                                                    | - Oltre 20   | Punti 20  |
|                                                                    |              | Punti 30  |
| Passaggio da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari         | - Da 5 a 10  | Punti 10  |
| - Laurea e permanenza in ex cat. C (istruttori)                    | - Da 10 a 20 | Punti 20  |
|                                                                    | Oltre 20     | Punti 30  |
| - diploma e permanenza in ex cat. C (istruttori)                   | - Da 10 a 15 | Punti 10  |
|                                                                    | - Da 15 a 20 | Punti 20  |
|                                                                    | - Oltre 20   | Punti 30  |

**b) Titolo di studio (massimo 30 punti – 30%):**

possesso di titoli di studio come di seguito indicato:

| TITOLO DI STUDIO                                                                                     | PUNTEGGIO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Diploma di scuola secondaria di II grado<br>( <i>attinente al profilo oggetto di selezione</i> )     | Punti 15  |
| Diploma di scuola secondaria di II grado<br>( <i>non attinente al profilo oggetto di selezione</i> ) | Punti 10  |

|                                                                                                                                      |                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Diploma di laurea triennale<br><i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                                    | Punti 23                                                                                      |
| Diploma di laurea triennale<br><i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                                | Punti 20                                                                                      |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento<br><i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>     | Punti 30<br><i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento<br><i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 25<br><i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |

**c) competenze professionali (massimo 40 punti – 40%):**

| COMPETENZE PROFESSIONALI                                           | PUNTEGGIO                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Percorsi formativi certificati attinenti la posizione da ricoprire | Max Punti 12                                                                                                                                                                                                                               |
| Competenze linguistiche certificate                                | Max Punti 3                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenze informatiche certificate attinenti la posizione         | Max Punti 4                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenze informatiche certificate non attinenti alla posizione   | Max Punti 2                                                                                                                                                                                                                                |
| Abilitazione per area attinente la posizione da ricoprire          | Max Punti 5                                                                                                                                                                                                                                |
| Abilitazione per area non attinente alla posizione da ricoprire    | Max punti 3                                                                                                                                                                                                                                |
| Master                                                             | Max Punti 4                                                                                                                                                                                                                                |
| Incarichi di specifiche responsabilità/RUP                         | Max Punti 7                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenza professionale maturata nell'ufficio di destinazione     | Max Punti 40<br>Da calcolarsi in rapporto agli anni di servizio nell'ufficio di destinazione:<br>da 1 a 5 anni                      punti 20<br>oltre 5 fino a 10 anni        punti 30<br>oltre 10                                punti 40 |

**TITOLO III – DISPOSIZIONI COMUNI**

**Articolo 7**

**Bandi di selezione**

1. Il bando di selezione, è approvato dal Dirigente del Servizio Personale, con propria determinazione ed è pubblicato per la durata di almeno 15 (*quindici*) giorni all'Albo Pretorio, quale termine per la presentazione delle domande, e trasmesso a tutti i dipendenti nonché alla R.S.U.
2. Il bando **dovrà espressamente indicare l'ufficio di destinazione** e dovrà prevedere l'obbligatorietà della presentazione del *curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le

competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo. Il bando dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati con la domanda di partecipazione.

3. L'eventuale atto di riapertura dei termini, adeguatamente motivato, è adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande. Il provvedimento è pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

**Attesa** la propria competenza alla modifica dell'articolo del vigente Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, tenuto conto che trattasi, nella fattispecie, di materia attinente l'organizzazione dell'ente e quindi riconducibile alla normativa di competenza del Regolamento di organizzazione;

**Acquisito** sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente della Direzione Organizzativa 1 – Settore Programmazione controllo di gestione e risorse finanziarie tributarie, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL;

**Visto** lo Statuto Comunale vigente;

## DELIBERA

1. Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui riportate, di approvare le modifiche al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, appendice del vigente "Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" approvato con atto G.C. 24/2024 e ssmm, così come sotto riportate:

### TITOLO II – PROGRESSIONI EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL C.C.N.L. 16/11/2022

#### Articolo 6

##### Elementi di valutazione e punteggi

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- ~~competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali maturate nell'ufficio di destinazione della specifica procedura;~~

2. Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:

**d) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 30 punti – 30%):**

| ESPERIENZA MATURATA | ANNI | PUNTEGGIO |
|---------------------|------|-----------|
|---------------------|------|-----------|

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Passaggio da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti<br>- permanenza in ex cat. A (operatori)                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Da 5 a 10</li> <li>• Da 10 a 20</li> <li>• Oltre 20</li> </ul> | Punti 10<br>Punti 20<br>Punti 30                                         |
| Passaggio da Area Operatori esperti all'Area degli Istruttori<br>- Diploma e permanenza in ex cat. B (operatori esperti)<br><br>- Obbligo scolastico e permanenza in ex cat. B (operatori esperti) | -- Da 5 a 10<br>- Da 10 a 20<br>Oltre 20<br><br>Da 8 a 12<br>-- Da 12 a 20<br>- Oltre 20                | Punti 10<br>Punti 20<br>Punti 30<br><br>Punti 10<br>Punti 20<br>Punti 30 |
| Passaggio da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari<br>- Laurea e permanenza in ex cat. C (istruttori)<br><br>- diploma e permanenza in ex cat. C (istruttori)                              | -- Da 5 a 10<br>- Da 10 a 20<br>Oltre 20<br><br>- Da 10 a 15<br>- Da 15 a 20<br>- Oltre 20              | Punti 10<br>Punti 20<br>Punti 30<br><br>Punti 10<br>Punti 20<br>Punti 30 |

**e) Titolo di studio (massimo 30 punti – 30%):**  
 possesso di titoli di studio come di seguito indicato:

| TITOLO DI STUDIO                                                                                                                     | PUNTEGGIO                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Diploma di scuola secondaria di II grado<br><i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                       | Punti 15                                                                                      |
| Diploma di scuola secondaria di II grado<br><i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                   | Punti 10                                                                                      |
| Diploma di laurea triennale<br><i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                                    | Punti 23                                                                                      |
| Diploma di laurea triennale<br><i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>                                                | Punti 20                                                                                      |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento<br><i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>     | Punti 30<br><i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |
| Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento<br><i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i> | Punti 25<br><i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i> |

**f) competenze professionali (massimo 40 punti – 40%):**

| COMPETENZE PROFESSIONALI                                              | PUNTEGGIO    |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
| Percorsi formativi certificati attinenti la<br>posizione da ricoprire | Max Punti 12 |

|                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competenze linguistiche certificate                              | Max Punti 3                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenze informatiche certificate attinenti la posizione       | Max Punti 4                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenze informatiche certificate non attinenti alla posizione | Max Punti 2                                                                                                                                                                                                                                |
| Abilitazione per area attinente la posizione da ricoprire        | Max Punti 5                                                                                                                                                                                                                                |
| Abilitazione per area non attinente alla posizione da ricoprire  | Max punti 3                                                                                                                                                                                                                                |
| Master                                                           | Max Punti 4                                                                                                                                                                                                                                |
| Incarichi di specifiche responsabilità/RUP                       | Max Punti 7                                                                                                                                                                                                                                |
| Competenza professionale maturata nell'ufficio di destinazione   | Max Punti 40<br>Da calcolarsi in rapporto agli anni di servizio nell'ufficio di destinazione:<br>da 1 a 5 anni                      punti 20<br>oltre 5 fino a 10 anni        punti 30<br>oltre 10                                punti 40 |

### TITOLO III – DISPOSIZIONI COMUNI

#### Articolo 7

#### Bandi di selezione

4. Il bando di selezione, è approvato dal Dirigente del Servizio Personale, con propria determinazione ed è pubblicato per la durata di almeno 15 (*quindici*) giorni all'Albo Pretorio, quale termine per la presentazione delle domande, e trasmesso a tutti i dipendenti nonché alla R.S.U.

5. Il bando dovrà **espressamente indicare l'ufficio di destinazione** e dovrà prevedere l'obbligatorietà della presentazione del *curriculum vitae* del candidato, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo. Il bando dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati con la domanda di partecipazione.

6. L'eventuale atto di riapertura dei termini, adeguatamente motivato, è adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande. Il provvedimento è pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 10 delle disposizioni preliminari al Codice Civile, le modifiche al suddetto Regolamento entrano in vigore il 15° giorno successivo alla sua pubblicazione all'Albo comunale e che, da tale data il Regolamento approvato con atto di Giunta Comunale n. 24/2024 viene modificato;

3. di disporre la pubblicazione del Regolamentato così come modificato e allegato al presente provvedimento sul sito web istituzionale del Comune – Amministrazione trasparente ≡ Disposizioni generali ≡ Atti generali

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

**Sottoscritta dal Sindaco**  
**FUREGATO ANDREA**  
**con firma digitale**

**Sottoscritta dal Segretario Generale**  
**CARLINO DIEGO**  
**con firma digitale**



**CITTÀ DI LODI**

*Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi*

*Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comuneditodi@legalmail.it](mailto:comuneditodi@legalmail.it)*

*Centralino 0371.4091*

*C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156*

---

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000**

**OGGETTO:** MODIFICA DI ALCUNI ARTICOLI DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE, APPENDICE DEL VIGENTE "REGOLAMENTO PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO"

### **IL DIRIGENTE**

Vista la proposta n. **152/2025**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

### **FAVOREVOLE**

Lodi, 14/01/2025

**Sottoscritto dal Dirigente**  
**CARLINO DIEGO**  
**con firma digitale**



**CITTÀ DI LODI**

*Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi*

*Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)*

*Centralino 0371.4091*

*C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156*

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La deliberazione n. **6** del **15/01/2025**, è pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line, dove rimarrà affissa per 15 giorni.

Pubblicazione n. .

Pubblicata dal 16/01/2025 al 31/01/2025

Lodi, 16/01/2025

**Sottoscritto dal  
Responsabile della Pubblicazione  
CARLINO DIEGO  
con firma digitale**