



## CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

### **DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 130 DEL 30/07/2025**

**OGGETTO:** REVISIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025/2027 - PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - AGGIORNAMENTO RENDICONTO 2024

L'anno 2025 addì 30 del mese di luglio alle ore 10:00 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

|                    |              |          |
|--------------------|--------------|----------|
| FUREGATO ANDREA    | Sindaco      | Presente |
| TAGLIAFERRI LAURA  | Vice Sindaco | Presente |
| CASERINI STEFANO   | Assessore    | Presente |
| DEVECCHI MARIAROSA | Assessore    | Presente |
| MILANESI FRANCESCO | Assessore    | Presente |
| MINOJETTI MANUELA  | Assessore    | Presente |
| PIACENTINI SIMONE  | Assessore    | Assente  |
| POZZOLI SIMONETTA  | Assessore    | Presente |

Assume la presidenza il Sindaco Andrea Furegato.

Assiste il Segretario Generale Diego Carlino.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del dirigente CARLINO DIEGO.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 19 del 26.02.2025 avente ad oggetto : "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione ( DUP ) 2025-2026-2027 "
- di Consiglio Comunale n. 20 del 26.02.2025 avente ad oggetto : "Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2025-2026-2027
- di Giunta Comunale n. 49 del 19.03.2025 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2025-2026-2027”;

**Richiamata altresì** la deliberazione:

- di Giunta Comunale n. 59 del 08.04.2025 avente ad oggetto “ Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027”

**Considerato** che si rende necessario procedere ad una revisione del Piano del fabbisogno del personale, sezione 3.3 del PIAO, approvato con la succitata deliberazione, per far fronte alle cessazioni di personale intervenute successivamente alla predisposizione dello stesso, così come indicato nell'”Allegato E”, allegato al presente provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale;

**Considerato altresì** che la revisione si concretizza in una modifica che non comporta alcuna spesa aggiuntiva, trattandosi di sostituzione di figure professionali cessate in corso d'anno;

**Richiamata** la sottosezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, aggiornata con i dati del Rendiconto di gestione 2024, approvato con delibera di Consiglio n. 44 del 29.04.2025;

**Visto** il parere favorevole del collegio dei revisori, pure in allegato alla presente deliberazione;

**Precisato** che, con l'approvazione del presente provvedimento si provvede all'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2025/2027 – annualità 2025;

**Atteso** che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

**Visti** gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

### D E L I B E R A

1. di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027 relativamente alla sezione 3.3 - Piano del fabbisogno del personale, con i dati del rendiconto di gestione 2024 approvato con delibera di Consiglio n. 44 del 29.04.2025, come da allegato A, allegato al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027 relativamente alla sezione 3.3 - Piano del fabbisogno del personale, così come indicato nell’ “Allegato E”, allegato al presente provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. Fermo il resto;
4. di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione dell’aggiornamento del Piano nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Lodi all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134-*comma 4* - del citato **Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.**, stante l’urgenza di provvedere in merito all’adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000;

**Sottoscritta dal Sindaco**  
**FUREGATO ANDREA**  
**con firma digitale**

**Sottoscritta dal Segretario Generale**  
**CARLINO DIEGO**  
**con firma digitale**

*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

**Revisione sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

|                                                        |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b> | 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente | <b>DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:</b><br><br>TOTALE: n. 184 unità di personale<br><br>di cui:<br>n. 183 a tempo indeterminato<br>n. 1 a tempo determinato<br>n. 169 a tempo pieno<br>n. 15 a tempo parziale |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                     | <p><b>SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO</b></p> <p>n. 4 Dirigenti</p> <p>n. 57 Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) così articolate:</p> <p>n. 13 con profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile</p> <p>n. 3 con profilo di istruttore direttivo culturale</p> <p>n. 2 con profilo di istruttore direttivo informatico</p> <p>n. 4 con profilo di istruttore direttivo PM</p> <p>n. 14 con profilo di istruttore direttivo socio educativo</p> <p>n. 2 con profilo di funzionario legale</p> <p>n. 1 con profilo di funzionario informatico</p> <p>n. 9 con profilo di istruttore direttivo tecnico</p> <p>n. 5 con profilo di funzionario amministrativo contabile</p> <p>n. 1 con profilo di funzionario PM</p> <p>n. 3 con profilo di funzionario tecnico</p> <p>n. 95 istruttori (ex cat. C) così articolate:</p> <p>n. 24 con profilo di Agente PM</p> <p>n. 44 con profilo di istruttore amministrativo contabile</p> <p>n. 9 con profilo di istruttore culturale</p> <p>n. 2 con profilo di istruttore informatico</p> <p>n. 7 con profilo di istruttore socio educativo</p> <p>n. 9 con profilo di istruttore tecnico</p> <p>n. 28 Operatori esperti (ex cat B) così articolate:</p> <p>n. 5 con profilo di esecutore tecnico addetto cimitero</p> <p>n. 4 con profilo di esecutore cuoco</p> <p>n. 7 con profilo di esecutore operativo specializzato</p> <p>n. 4 con profilo di esecutore socio assistenziale</p> <p>n. 1 con profilo di esecutore tecnico specializzato</p> <p>n. 3 con profilo di collaboratore messo</p> <p>n. 2 con profilo di collaboratore tecnico</p> <p>n. 2 con profilo di collaboratore amministrativo</p> |
|  | <p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane</p> <p>-</p> | <p><b>a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><b>a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</b></p> <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 16.07 %</li> <li>▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31 %;</li> <li>▪ Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di € 4.948.644,64 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 12.221.336,16;</li> </ul> <p>Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 Euro 7.272.691,52 + SPAZI ASSUNZIONALI<br/> TABELLA 1 D.M. Euro 4.948.644,64 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro<br/> 12.221.336,16 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 8.596.704,71<br/> .</p> </div> <p>Dato atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;</li> </ul> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                |                                                               |                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                |  | <div>- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto “Allegato B/C/D” alla presente programmazione;</div> <div><b>a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale</b></div> <div>Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l’anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:</div> <div><table><tr><td>Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 10.483.533,00</td></tr><tr><td>spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2025: Euro 8.596.704,71</td></tr></table></div> <div><b>a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile</b></div> <div>Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l’anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell’art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:</div> <div><table><tr><td>Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 401.283,43</td></tr><tr><td>Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2025: Euro 0</td></tr></table></div> <div><b>a.4) verifica dell’assenza di eccedenze di personale</b></div> <div>Dato atto che l’ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come dichiarazioni dirigenziali agli atti dell’uffici, con esito negativo.</div> | Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 10.483.533,00 | spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2025: Euro 8.596.704,71 | Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 401.283,43 | Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2025: Euro 0 |
| Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 10.483.533,00         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                |                                                               |                                                     |
| spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2025: Euro 8.596.704,71 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                |                                                               |                                                     |
| Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 401.283,43                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                |                                                               |                                                     |
| Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2025: Euro 0                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                        |                                                                                |                                                               |                                                     |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><b>a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente alla data di predisposizione del presente documento ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;</li> <li>– l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;</li> <li>– l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;</li> </ul> <p>si attesta che il Comune di Lodi non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale.</p> <p><b>b) stima del trend delle cessazioni:</b></p> <p>Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:</p> <p>ANNO 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>n. 5 istruttore amministrativo contabile - area degli istruttori ( ex cat C)</li> <li>n. 1 istruttore culturale - area degli istruttori (ex cat C)</li> <li>n. 1 agente di PL - area degli istruttori (ex cat C)</li> <li>n. 1 assistente sociale (istruttore direttivo socio educativo) – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat D)</li> </ul> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>ANNO 2026:</p> <p>n. 4 istruttore amministrativo contabile – area degli istruttori (ex cat C)</p> <p>n. 2 esecutore operativo specializzato – area Operaio specializzato (ex cat B)</p> <p>n. 1 istruttore socio educativo – area degli istruttori (ex cat C)</p> <p>n. 1 istruttore tecnico – area degli istruttori (ex cat C))</p> <p>ANNO 2027:</p> <p>n. 1 istruttore direttivo socio educativo – area dei funzionari ed EQ (ex cat D)</p> <p>n. 1 esecutore socio assistenziale – area deli operatore (ex cat B)</p> <p>n. 1 istruttore informatico – area degli istruttore (ex cat C)</p> <p>n. 1 esecutore operativo specializzato – ara degli operai specializzati (ex cat B)</p> <p>n. 1 istruttore direttivo tecnico – area dei funzionario ed EQ (ex cat D)</p> <p><b>c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni:</b></p> <p>Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell’ente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nell’anno 2025 sarà monitorata la cessazione per quiescenza del personale, con l’adozione di eventuali modifiche ai documenti di programmazione.</li> <li>- Si darà precedenza alle assunzioni di personale afferente alla polizia locale</li> </ul> <p><b>d) certificazioni del Revisore dei conti:</b></p> <p>Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. _____ del _____;</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno | <p><b>a) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti e mobilità.</b><br/> Si rimanda all’ “allegato E” per il dettaglio delle procedure, precisando che ai sensi dell’art. 3 lettera c) del DL 14.03.2025, n. 25 “Modifiche al DL 30.03.2001, n. 165” che prevede che <i>“le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, destinano alle procedure di mobilita' di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facolta' assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, (omissis). Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi</i></p> <p><b>b) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</b><br/> Al momento non previste</p> <p><b>c) progressioni verticali</b><br/> Si rimanda all’ “allegato E” per il dettaglio delle procedure</p> |
|  | 3.3.4 Formazione del personale                                                                           | Si richiama quanto inserito nell’apposita sottosezione del PIAO.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020 - SOLO PER COMUNI

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 98 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (rendiconto 2023)

7.272.691,52 €

|                                                                                                                               |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2024    | 50.554.949,89 € |
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2023  | 49.705.258,88 € |
| INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) 2022 | 48.529.957,84 € |
| MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO                                 | 49.596.722,20 € |

|                                                                                                                                                      |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilit  stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualit  considerata (v. nota di dettaglio) 2025 | 4.332.514,20 €  |
| MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE                                                                               | 45.264.208,00 € |

|                                                                                                                        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI                                                        | 16,07% |
| VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO | 27,00% |

|                                                                     |                 |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO | 12.221.336,16 € |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM | SI |
|----------------------------------------------|----|

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

8.588.123,69 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI   SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.  
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

  POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE   LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.  
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)  
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolt  assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni  
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

| 2020           | 2021           | 2022           | 2023           | 2024           |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 9,00%          | 16,00%         | 19,00%         | 21,00%         | 22,00%         |
| 772.931,13 €   | 1.374.099,79 € | 1.631.743,50 € | 1.803.505,97 € | 1.889.387,21 € |
| 8.045.622,65 € | 8.646.791,31 € | 8.904.435,02 € | 9.076.197,49 € | 9.162.078,73 € |
| SI             | SI             | SI             | SI             | SI             |
| /              | /              | /              | /              | /              |

| Valore soglia spese di personale |               |                                                                          |                       |
|----------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| abitanti                         | valore soglia | Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di valore dell'Ente AL 31.12.2018) | valore di riferimento |
| <1000                            | 29,50%        |                                                                          |                       |
| tra 1.000 e 1.999                | 28,60%        |                                                                          |                       |
| tra 2.000 e 2.999                | 27,60%        |                                                                          |                       |
| tra 3.000 e 4.999                | 27,20%        |                                                                          |                       |
| tra 5.000 e 9.999                | 26,90%        |                                                                          |                       |
| tra 10.000 e 59.999              | 27,00%        | X                                                                        | 27,00%                |
| tra 60.000 e 249.999             | 27,60%        |                                                                          |                       |
| tra 250.000 e 1.499.999          | 28,80%        |                                                                          |                       |
| oltre 1.500.000                  | 25,30%        |                                                                          |                       |
| % da applicare                   |               |                                                                          | 27,00%                |

| Percentuali massime incremento di personale in servizio (rispetto a 2018) |        |        |        |        |        |                   |                   |                   |                   |                   |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| abitanti                                                                  | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | crescita nel 2020 | crescita nel 2021 | crescita nel 2022 | crescita nel 2023 | crescita nel 2024 |
| <1000                                                                     | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 1.000 e 1.999                                                         | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 2.000 e 2.999                                                         | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 3.000 e 4.999                                                         | 19,00% | 24,00% | 28,00% | 27,00% | 28,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 5.000 e 9.999                                                         | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 10.000 e 59.999                                                       | 9,00%  | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% | 9,00%             | 16,00%            | 19,00%            | 21,00%            | 22,00%            |
| tra 60.000 e 249.999                                                      | 7,00%  | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| tra 250.000 e 1.499.999                                                   | 3,00%  | 6,00%  | 8,00%  | 9,00%  | 10,00% |                   |                   |                   |                   |                   |
| oltre 1.500.000                                                           | 1,50%  | 3,00%  | 4,00%  | 4,50%  | 5,00%  |                   |                   |                   |                   |                   |
| crescita nel 2020                                                         |        |        |        |        |        | 9,00%             | 16,00%            | 19,00%            | 21,00%            | 22,00%            |

| Valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale |               |        |                       |
|-------------------------------------------------------------|---------------|--------|-----------------------|
| abitanti                                                    | valore soglia | Comune | valore di riferimento |
| <1000                                                       | 33,50%        | 0      |                       |
| tra 1.000 e 1.999                                           | 32,60%        | 0      |                       |
| tra 2.000 e 2.999                                           | 31,60%        | 0      |                       |
| tra 3.000 e 4.999                                           | 31,20%        | 0      |                       |
| tra 5.000 e 9.999                                           | 30,90%        | 0      |                       |
| tra 10.000 e 59.999                                         | 31,00%        | X      | 31,00%                |
| tra 60.000 e 249.999                                        | 31,60%        | 0      |                       |
| tra 250.000 e 1.499.999                                     | 32,80%        | 0      |                       |
| oltre 1.500.000                                             | 29,30%        | 0      |                       |
| % da applicare                                              |               | 31,00% |                       |

DPCM 4.948.644,64 € 0

75% 0,00 €

| Spese per il personale                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | ALLEGATO B                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Comuni superiori 1000 abitanti                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                      |
| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2025/<br>(da previsione) |
| 1                                                                                                                                     | Totale intervento 1 - Personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | + | 8.787,147,41 €                       |
| di cui:                                                                                                                               | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                    |   | 6.545,816,59 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 1.808,333,40 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   | 47.797,42 €                          |
|                                                                                                                                       | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)                                                                                                                                                        |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                      |   | 385,200,00 €                         |
| 2                                                                                                                                     | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)                                                                                                           | + |                                      |
| 3                                                                                                                                     | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)                                                                                                                                                                                                                            | + |                                      |
| 4                                                                                                                                     | Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTATEcc.)                                                                                                                                                                                                                              | + | 328,000,00 €                         |
| 5                                                                                                                                     | Irap                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | + | 560,974,86 €                         |
| TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 9,676,122,27 €                       |
| 6                                                                                                                                     | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | + |                                      |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 9.676,122,27 €                       |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2025<br>(da previsione)  |
| 7                                                                                                                                     | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | - | 310,746,84                           |
| 8                                                                                                                                     | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 9                                                                                                                                     | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - | 467,942,35                           |
| 10                                                                                                                                    | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 43,000,00                            |
| 11                                                                                                                                    | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | 10,000,00                            |
| 12                                                                                                                                    | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 13                                                                                                                                    | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | - | 0,00                                 |
| 14                                                                                                                                    | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  | - | 0,00                                 |
| 15                                                                                                                                    | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 16                                                                                                                                    | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)                                                                                                                                  | - |                                      |
| 17                                                                                                                                    | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis                                                                                                                                                                                                | - |                                      |
| 18                                                                                                                                    | Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto)                                                                                                                                                                                                                                                    | - | 119,200,00                           |
| 19                                                                                                                                    | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 0,00                                 |
| 20                                                                                                                                    | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - | 55,786,44                            |
| 21                                                                                                                                    | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                 | - | 17,741,93                            |
| 22                                                                                                                                    | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    | - | 55,000,00                            |
| 23                                                                                                                                    | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |                                      |
| 24                                                                                                                                    | Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 25                                                                                                                                    | Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |                                      |
| 26                                                                                                                                    | Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30,12,2020                                                                                                                                           | - |                                      |
| 27                                                                                                                                    | Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - |                                      |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 1,079,417,56 €                       |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8,596,704,71 €                       |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 10,486,533,00                        |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | SI                                   |
| MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 1,889,827,29 €                       |
| TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2025 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17,3,2020) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 401,283,43 €                         |

| Spese per il personale                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | ALLEGATO C                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Comuni superiori 1000 abitanti                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                      |
| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2026/<br>(da previsione) |
| 1                                                                                                                                     | Totale intervento 1 - Personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | + | 8.077.424,12 €                       |
| di cui:                                                                                                                               | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                    |   | 6.004.928,62 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 1.684.498,08 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   | 47.797,42 €                          |
|                                                                                                                                       | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)                                                                                                                                                        |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                      |   | 340.200,00 €                         |
|                                                                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)                                                                                                           | + |                                      |
| 2                                                                                                                                     | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)                                                                                                                                                                                                                            | + |                                      |
| 3                                                                                                                                     | Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)                                                                                                                                                                                                                             | + | 328.000,00 €                         |
| 4                                                                                                                                     | Irap                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | + | 524.392,61 €                         |
| 5                                                                                                                                     | TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   | 8.929.816,73 €                       |
| 6                                                                                                                                     | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | + |                                      |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 8.929.816,73 €                       |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2026<br>(da previsione)  |
| 7                                                                                                                                     | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | - | 310.746,84                           |
| 8                                                                                                                                     | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 9                                                                                                                                     | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - | 467.942,35                           |
| 10                                                                                                                                    | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 43.000,00                            |
| 11                                                                                                                                    | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | 10.000,00                            |
| 12                                                                                                                                    | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 13                                                                                                                                    | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | - | 0,00                                 |
| 14                                                                                                                                    | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  | - | 0,00                                 |
| 15                                                                                                                                    | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 16                                                                                                                                    | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)                                                                                                                                 | - |                                      |
| 17                                                                                                                                    | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis                                                                                                                                                                                                | - |                                      |
| 18                                                                                                                                    | Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 1)                                                                                                                                                                                                                                                  | - | 119.200,00                           |
| 19                                                                                                                                    | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 0,00                                 |
| 20                                                                                                                                    | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - | 55.786,44                            |
| 21                                                                                                                                    | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                 | - | 17.741,93                            |
| 22                                                                                                                                    | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    | - | 55.000,00                            |
| 23                                                                                                                                    | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |                                      |
| 24                                                                                                                                    | Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 25                                                                                                                                    | Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |                                      |
| 26                                                                                                                                    | Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020                                                                                                                                           | - |                                      |
| 27                                                                                                                                    | Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - |                                      |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 1.079.417,56 €                       |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 7.850.399,17 €                       |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 10.486.533,00                        |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | SI                                   |
| MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 2.636.132,83 €                       |
| TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2025 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 401.283,43 €                         |

| Spese per il personale                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | ALLEGATO D                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Comuni superiori 1000 abitanti                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   |                                      |
| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2027/<br>(da previsione) |
| 1                                                                                                                                     | Totale intervento 1 - Personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | + | 8.197.424,12 €                       |
| di cui:                                                                                                                               | Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato                                                                                                                                                                                                                                    |   | 6.114.928,62 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   | 1.694.498,08 €                       |
|                                                                                                                                       | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto                                                                                                                                                                                                           |   | 47.797,42 €                          |
|                                                                                                                                       | Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)                                                                                                                             |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)                                                                                                                                                        |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |                                      |
|                                                                                                                                       | Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)                                                                                                                                                                                                                                                                      |   | 340.200,00 €                         |
|                                                                                                                                       | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)                                                                                                           | + |                                      |
| 2                                                                                                                                     | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)                                                                                                                                                                                                                            | + |                                      |
| 3                                                                                                                                     | Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)                                                                                                                                                                                                                             | + | 328.000,00 €                         |
| 4                                                                                                                                     | Irapp                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | + | 538.592,61 €                         |
| 5                                                                                                                                     | TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   | 9.064.016,73 €                       |
| 6                                                                                                                                     | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)                                                                                                                                                                      | + |                                      |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 9.064.016,73 €                       |
| COMPONENTI ESCLUSE:                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | Stanzamenti 2027<br>(da previsione)  |
| 7                                                                                                                                     | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)                                                                                                                                                                                                                                      | - | 310.746,84                           |
| 8                                                                                                                                     | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 9                                                                                                                                     | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)                                                                                                                                                                                                                                                                                              | - | 467.942,35                           |
| 10                                                                                                                                    | Spese per formazione del personale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 43.000,00                            |
| 11                                                                                                                                    | Rimborsi per missioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | 10.000,00                            |
| 12                                                                                                                                    | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati                                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 13                                                                                                                                    | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale                                                                                                                                                                                                                                         | - | 0,00                                 |
| 14                                                                                                                                    | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)                                                                                                                                                                  | - | 0,00                                 |
| 15                                                                                                                                    | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate                                                                                                                                                                                                                                                                             | - |                                      |
| 16                                                                                                                                    | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)                                                                                                                                 | - |                                      |
| 17                                                                                                                                    | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010) E DECRETO-LEGGE 6 novembre 2021, n. 152 Art 31 bis                                                                                                                                                                                                | - |                                      |
| 18                                                                                                                                    | Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.conti Veneto 1)                                                                                                                                                                                                                                                  | - | 119.200,00                           |
| 19                                                                                                                                    | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - | 0,00                                 |
| 20                                                                                                                                    | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - | 55.786,44                            |
| 21                                                                                                                                    | Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)                                                                                                                                                                | - | 17.741,93                            |
| 22                                                                                                                                    | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)                                                                                                                                                                                                                                    | - | 55.000,00                            |
| 23                                                                                                                                    | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |                                      |
| 24                                                                                                                                    | Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310                                                                                                                                                                                 | - |                                      |
| 25                                                                                                                                    | Spesa segretario Comunale ai sensi del DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 art. 3 c.6                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - |                                      |
| 26                                                                                                                                    | Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali, volte al potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali di cui all'art. 1, commi 797-801, della legge di bilancio per l'anno 2021 n. 178 del 30.12.2020                                                                                                                                           | - |                                      |
| 27                                                                                                                                    | Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - |                                      |
| TOTALE COMPONENTI ESCLUSE                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 1.079.417,56 €                       |
| COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 7.984.599,17 €                       |
| MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 10.486.533,00                        |
| L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | SI                                   |
| MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 2.501.932,83 €                       |
| TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2025 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 0,00 €                               |
| LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | 401.283,43 €                         |



| 2025                                                                                                       |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IL BUDGET ASSUNZIONALE SUI CESSATI E' ANNUALE ED EFFETTUATO RELATIVAMENTE ALLA POSIZIONE ECONOMICA DI BASE |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| anno                                                                                                       | Direzione | profilo                                                      | AREA DEGLI OPERATOR I - ex cat A | AREA DEGLI OPERATOR I ESPERTI - ex cat B | AREA DEGLI ISTRUTTORI - ex cat C | AREA DEI FUNZIONARI e dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE - ex cat D | modalità assunzione                                                                                               |
| 2025                                                                                                       | SG        |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              | totale                                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| 2025                                                                                                       | DO1       | istruttore amministrativo contabile                          |                                  |                                          | 1                                |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO1       | istruttore direttivo amministrativo contabile                |                                  |                                          |                                  | 1                                                            | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO1       | istruttore amministrativo contabile                          |                                  |                                          | 1                                |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO1       | Istruttoreare direttivo amministrativo contabile             |                                  |                                          |                                  | 1                                                            | PROGRESSIONE VERTICALE                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          | 2                                | 1 + 1 PROG                                                   | totale                                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| 2025                                                                                                       | DO2       | istruttore direttivo socio educativo                         |                                  |                                          |                                  | 6                                                            | PROGRESSIONI VERTICALI                                                                                            |
| 2025                                                                                                       | DO2       | istruttore amministrativo contabile                          |                                  |                                          | 1                                |                                                              | PROGRESSIONI VERTICALI                                                                                            |
| 2025                                                                                                       | DO2       | istruttore amministrativo contabile                          |                                  |                                          | 3                                |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          | 3+1 PROG                         | 6 PROG                                                       |                                                                                                                   |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| 2025                                                                                                       | DO3       | istruttore direttivo tecnico                                 |                                  |                                          |                                  | 1                                                            | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO3       | istruttore tecnico                                           |                                  |                                          | 1                                |                                                              | Mobilità ai sensi del DL 2025/25 - concorso                                                                       |
| 2025                                                                                                       | DO3       | istruttore direttivo amministrativo contabile                |                                  |                                          |                                  | 2                                                            | PROGRESSIONI VERTICALI                                                                                            |
| 2025                                                                                                       | DO3       | istruttore tecnico                                           |                                  |                                          | 1                                |                                                              | PROGRESSIONI VERTICALI                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          | 1+1 PROG                         | 1+2 PROG                                                     | totale                                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| 2025                                                                                                       | DO4       | istruttore culturale                                         |                                  |                                          | 1                                |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO4       | istruttore amministrativo contabile                          |                                  |                                          | 1                                |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO4       | assistente sociale (ex istruttore direttivo socio educativo) |                                  |                                          |                                  | 1                                                            | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | DO4       | istruttore direttivo amministrativo contabile                |                                  |                                          |                                  | 2                                                            | PROGRESSIONE VERTICALE                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          | 2                                | 2 PROG+ 1                                                    | totale                                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          |                                  |                                                              |                                                                                                                   |
| 2025                                                                                                       | PL        | Ufficiale di PL                                              |                                  |                                          |                                  | 2                                                            | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | PL        | Agente PL                                                    |                                  |                                          | 1+1                              |                                                              | concorso, mobilità obbligatoria e volontaria, utilizzo graduatorie proprie e di altro ente, progressioni, comando |
| 2025                                                                                                       | PL        | Ufficiale di PL                                              |                                  |                                          |                                  | 1                                                            | PROGRESSIONE VERTICALE                                                                                            |
|                                                                                                            |           |                                                              |                                  |                                          | 2                                | 2+1 PROG                                                     | totale                                                                                                            |

UNA POSIZIONE DOVRA' ESSERE DESTINATA ALLE CATEGORIE PROTETTE

|                   |    |  |
|-------------------|----|--|
| TOTALE ASSUNZIONI | 15 |  |
| PROGRESSIONI      | 14 |  |

# **COMUNE DI LODI**

Provincia di Lodi

## **L'ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n. 11-- del 19/07/2025**

### **PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

#### **ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

L'Organo di Revisione costituito dalla Dott.ssa Paola Berva – Presidente, Prof. Avv. Attilio Monte – componente e Dott. Andrea Donati – componente, nominati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 29 aprile 2025,

#### **1° PARTE. PARERE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

**Vista** la richiesta di parere, pervenuta in data 17/07/2025, alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

##### **Richiamati:**

- il verbale del n. 1 del 17/02/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere alla Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 26/02/2025;
- il verbale n. 1 del 17/02/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 26/02/2025;

##### **Visti:**

- il paragrafo 8.2 "Sezione operativa", Parte 2, del principio contabile applicato di cui all'allegato 4.1) al D.Lgs.n.118/2011, come aggiornato e modificato dal DM 25/07/2023, recante "La parte 2 della Sezione Operativa comprende la programmazione ... e delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente. ... La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. n.80/2021, convertito con modificazione nella legge 113/2021;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07/09/2022, relativo al regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano integrato di attività e organizzazione;

- l'art. 7 del Decreto n. 132/2022 che prevede al comma 1 "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 8, comma 2 del Decreto n. 132/2022 che prevede "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 relativo al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

#### **Richiamati:**

- l'art. 39 della legge 449/1997 che dispone al comma 1 "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che prevede "... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000 che prevede "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede al comma 2 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102 della Legge 311/2004 che prevede "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che prevede "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;
- l’art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, l’applicazione del divieto di cui all’art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- l’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall’anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all’anno precedente;

**Preso atto che:**

- il D.L. n. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell’art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;
- l’articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**Rammentato che:**

- l’art. 3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall’art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, prevedeva “Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell’80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall’anno 2018. .... A decorrere dall’anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)”;
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 disponeva “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

**Visti:**

- l’art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui

al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all’art. 4, comma 2 “A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

**Preso atto che dal 01/01/2025 non è più applicabile l’art. 5, comma 1 recante** “In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1”;

**Preso atto che il D.L. n. 104/2020**, convertito con modificazioni dalla L. n. 126 del 13/10/2020, all’art. 57, comma 3-septies, stabilisce che “A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

**Richiamate** in particolare:

---

- la deliberazione n. 65 del 22/04/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ribadisce la neutralità della spesa e dell'entrata delle assunzioni etero-finanziate;
- la deliberazione n. 85 del 19/05/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale viene precisato "... che anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità del Comune segnati dall'applicazione delle nuove regole; mentre l'asserita neutralità sul bilancio dei relativi oneri rappresenta elemento che non può acquisire autonoma rilevanza rispetto alla sostenibilità finanziaria della spesa sottesa a quelle regole".

**Considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**Rilevato** che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o personale in esubero;

**Preso atto che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, per il triennio 2025-2027, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta del Piano;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2025-2027, prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro ZERO rispetto al limite di legge pari a euro 401.283,43;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

**Rilevato che risulta rispettato:**

- l'art. 60 del CCNL 2019/2021 ed in particolare quanto previsto dal comma 3 "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";
- l'art. 7, comma 5-bis, D.Lgs.n.165/2001 "E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinato responsabilità erariale. ...";

**Rilevato** che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta riepilogato come segue:

- anno 2025 euro 8.596.704,71
- anno 2026 euro 7.850.399,17
- anno 2027 euro 7.984.599,17

**Preso atto** che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima

finalità nell'anno 2009 pari a euro 401.283,43 per gli enti in regola con il vincolo di cui al comma 557 della legge 296/2006;

**Considerato** che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

**Rilevato che:**

- il Comune di Lodi si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M.;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2024) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2022-2023-2024) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2024) si attesta al 16,67%, al di sotto (o mediana o al di sopra) della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella sottostante tabella:

**Rilevato** che secondo le disposizioni di cui all'art. 7 del più volte citato DM 17/03/2020 per gli enti virtuosi ... "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...";

**Rilevato** che con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato per un ammontare complessivo di n. 15 unità

per una spesa complessiva nel limite del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020;

**Tenuto conto** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito nel presente verbale; per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, a seguito dell'istruttoria svolta;

**rammenta**

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:
  - l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

**ESPRIME**

**parere favorevole** alla proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

## **2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

**Richiamata** la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata";

**Richiamata** altresì la sentenza n. 7/2022 dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in sede giurisdizionale "... L'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di "equilibrio sostanziale" dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato. L'atto di asseverazione comporta la pregiudiziale validazione della veridicità ed attendibilità dei fattori posti alla base del giudizio e della loro significatività e completezza ai fini del giudizio stesso. Tale verifica deve essere effettuata secondo il principio di prudenza, includendo, quindi, tutti i fattori perturbanti l'equilibrio del bilancio. L'atto di asseverazione si pone all'esito di una complessa attività di verifica che vede coinvolto anche l'Ente e, per esso, i soggetti all'uopo incaricati, nella "mappatura" di tutti gli elementi, circostanze e fattori funzionali a misurare la condizione di equilibrio sostanziale e prospettico dell'Ente. L'Organo di revisione dovrebbe considerare tutti i fattori perturbanti la tenuta degli equilibri di bilancio, e ciò in una proiezione temporale idonea a rappresentarli nella loro interezza e significatività. Ai fini della verifica, dovrebbero venire in rilievo - oltre agli oneri da restituzione di finanziamenti evidenziati dalla Sezione regionale - tutti gli ulteriori elementi reputati "utili" dall'Organo di revisione, tra cui, per esempio il complessivo aggregato delle passività potenziali ovvero la valutazione - in termini di grado di esigibilità - degli ulteriori residui attivi conservati nel bilancio. Il tutto avendo riguardo al "grado" di sufficiente certezza delle correlate coperture economiche anche rispetto ai profili giuridici delle componenti attive e passive del bilancio (esatta individuazione non solo dei flussi finanziari ma anche dei crediti e dei debiti coinvolti nel necessario bilanciamento economico-finanziario) (cfr., ex pluribus, Corte cost. n. 6 del 2017). ...";

**Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2024**, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 44 del 19/04/2025, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 40.810.181,41, così composto:

- quota accantonata di euro 25.346.725,87
- quota vincolata di euro 6.499.502,35

- quota destinata agli investimenti di euro 87.905,89
- quota disponibile di euro 8.876.047,30

**Rilevato** altresì che il prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10) in sede di rendiconto 2024 presentava i seguenti risultati:

- W1 risultato di competenza pari a euro 9.239.807,30
- W2 equilibrio di bilancio pari a euro 2.455.342,76
- W3 equilibrio complessivo pari a euro 19.313.536,18

**Richiamati:**

- il verbale n. --/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Rendiconto 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. -- del --/--/2024;
- il verbale n. 1/20245 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole alla Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 26/02/2024;
- il verbale n. 1/2025 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 26/02/2025;

**Rilevato** che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 NON prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione consiliare n. 20/2025 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

**Preso atto** che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

**ASSEVERA**

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio della Comune di Lodi a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Lodi, 19 luglio 2025

Dott.ssa Paola Berva

Prof. Avv. Attilio Monte

Dott. Andrea Donati

**Presidente**

**Componente**

**Componente**

---



---



---

# **COMUNE DI LODI**

Provincia di Lodi

## **L'ORGANO DI REVISIONE**

**Verbale n. 11-- del 19/07/2025**

### **PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

#### **ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

L'Organo di Revisione costituito dalla Dott.ssa Paola Berva – Presidente, Prof. Avv. Attilio Monte – componente e Dott. Andrea Donati – componente, nominati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 29 aprile 2025,

#### **1° PARTE. PARERE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027**

**Vista** la richiesta di parere, pervenuta in data 17/07/2025, alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

##### **Richiamati:**

- il verbale del n. 1 del 17/02/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere alla Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 26/02/2025;
- il verbale n. 1 del 17/02/2025, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 26/02/2025;

##### **Visti:**

- il paragrafo 8.2 "Sezione operativa", Parte 2, del principio contabile applicato di cui all'allegato 4.1) al D.Lgs.n.118/2011, come aggiornato e modificato dal DM 25/07/2023, recante "La parte 2 della Sezione Operativa comprende la programmazione ... e delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente. ... La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";
- l'art. 6 "Piano integrato di attività e organizzazione" del D.L. n.80/2021, convertito con modificazione nella legge 113/2021;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07/09/2022, relativo al regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano integrato di attività e organizzazione;

- l'art. 7 del Decreto n. 132/2022 che prevede al comma 1 "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 8, comma 2 del Decreto n. 132/2022 che prevede "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 relativo al Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

#### **Richiamati:**

- l'art. 39 della legge 449/1997 che dispone al comma 1 "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...";
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che prevede "... gli organi di revisione contabile degli enti locali ... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000 che prevede "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede al comma 2 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102 della Legge 311/2004 che prevede "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che prevede "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;
- l’art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, l’applicazione del divieto di cui all’art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- l’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall’anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all’anno precedente;

**Preso atto che:**

- il D.L. n. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell’art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;
- l’articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**Rammentato che:**

- l’art. 3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall’art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, prevedeva “Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell’80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall’anno 2018. .... A decorrere dall’anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)”;
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 disponeva “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

**Visti:**

- l’art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui

al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all’art. 4, comma 2 “A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

**Preso atto che dal 01/01/2025 non è più applicabile l’art. 5, comma 1 recante** “In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1”;

**Preso atto che il D.L. n. 104/2020**, convertito con modificazioni dalla L. n. 126 del 13/10/2020, all’art. 57, comma 3-septies, stabilisce che “A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

**Richiamate** in particolare:

---

- la deliberazione n. 65 del 22/04/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che ribadisce la neutralità della spesa e dell'entrata delle assunzioni etero-finanziate;
- la deliberazione n. 85 del 19/05/2021 della Corte dei conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale viene precisato "... che anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità del Comune segnati dall'applicazione delle nuove regole; mentre l'asserita neutralità sul bilancio dei relativi oneri rappresenta elemento che non può acquisire autonoma rilevanza rispetto alla sostenibilità finanziaria della spesa sottesa a quelle regole".

**Considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**Rilevato** che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o personale in esubero;

**Preso atto che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, per il triennio 2025-2027, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta del Piano;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, per il triennio 2025-2027, prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro ZERO rispetto al limite di legge pari a euro 401.283,43;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

**Rilevato che risulta rispettato:**

- l'art. 60 del CCNL 2019/2021 ed in particolare quanto previsto dal comma 3 "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione";
- l'art. 7, comma 5-bis, D.Lgs.n.165/2001 "E' fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti posti in essere in violazione del presente comma sono nulli e determinato responsabilità erariale. ...";

**Rilevato** che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta riepilogato come segue:

- anno 2025 euro 8.596.704,71
- anno 2026 euro 7.850.399,17
- anno 2027 euro 7.984.599,17

**Preso atto** che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima

finalità nell'anno 2009 pari a euro 401.283,43 per gli enti in regola con il vincolo di cui al comma 557 della legge 296/2006;

**Considerato** che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

**Rilevato che:**

- il Comune di Lodi si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M.;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2024) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2022-2023-2024) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2024) si attesta al 16,67%, al di sotto (o mediana o al di sopra) della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella sottostante tabella:

**Rilevato** che secondo le disposizioni di cui all'art. 7 del più volte citato DM 17/03/2020 per gli enti virtuosi ... "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...";

**Rilevato** che con la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato per un ammontare complessivo di n. 15 unità

per una spesa complessiva nel limite del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020;

**Tenuto conto** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito nel presente verbale; per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, a seguito dell'istruttoria svolta;

**rammenta**

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:
  - l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

**ESPRIME**

**parere favorevole** alla proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

## **2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO**

**Richiamata** la definizione di equilibrio di bilancio di cui al Principio generale n. 15 "Le norme di contabilità pubblica pongono come vincolo del bilancio di previsione l'equilibrio di bilancio. L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione. Nel sistema di bilancio di un'amministrazione pubblica, gli equilibri stabiliti in bilancio devono essere rispettati considerando non solo la fase di previsione, ma anche la fase di rendicontazione come prima forma del controllo interno, concernente tutti i flussi finanziari generati dalla produzione, diretta o indiretta e quindi effettuata anche attraverso le altre forme di gestione dei servizi erogati e di altre attività svolte. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi è più ampio del normato principio del pareggio finanziario di competenza nel bilancio di previsione autorizzatorio. Anche la realizzazione dell'equilibrio economico (sia nei documenti contabili di programmazione e previsione e quindi con riferimento al budget ed al preventivo economico sia nei documenti contabili di rendicontazione e quindi nel conto economico di fine esercizio) è garanzia della capacità di perseguire le finalità istituzionali ed innovative di un'amministrazione pubblica in un mercato dinamico. L'equilibrio finanziario del bilancio non comporta necessariamente una stabilità anche di carattere economico e patrimoniale. Il principio dell'equilibrio di bilancio, quindi deve essere inteso in una versione complessiva ed analitica del pareggio economico, finanziario e patrimoniale che ogni amministrazione pubblica pone strategicamente da dover realizzare nel suo continuo operare nella comunità amministrata";

**Richiamata** altresì la sentenza n. 7/2022 dalle Sezioni Riunite della Corte dei conti in sede giurisdizionale "... L'atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di "equilibrio sostanziale" dell'Ente, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato. L'atto di asseverazione comporta la pregiudiziale validazione della veridicità ed attendibilità dei fattori posti alla base del giudizio e della loro significatività e completezza ai fini del giudizio stesso. Tale verifica deve essere effettuata secondo il principio di prudenza, includendo, quindi, tutti i fattori perturbanti l'equilibrio del bilancio. L'atto di asseverazione si pone all'esito di una complessa attività di verifica che vede coinvolto anche l'Ente e, per esso, i soggetti all'uopo incaricati, nella "mappatura" di tutti gli elementi, circostanze e fattori funzionali a misurare la condizione di equilibrio sostanziale e prospettico dell'Ente. L'Organo di revisione dovrebbe considerare tutti i fattori perturbanti la tenuta degli equilibri di bilancio, e ciò in una proiezione temporale idonea a rappresentarli nella loro interezza e significatività. Ai fini della verifica, dovrebbero venire in rilievo - oltre agli oneri da restituzione di finanziamenti evidenziati dalla Sezione regionale - tutti gli ulteriori elementi reputati "utili" dall'Organo di revisione, tra cui, per esempio il complessivo aggregato delle passività potenziali ovvero la valutazione - in termini di grado di esigibilità - degli ulteriori residui attivi conservati nel bilancio. Il tutto avendo riguardo al "grado" di sufficiente certezza delle correlate coperture economiche anche rispetto ai profili giuridici delle componenti attive e passive del bilancio (esatta individuazione non solo dei flussi finanziari ma anche dei crediti e dei debiti coinvolti nel necessario bilanciamento economico-finanziario) (cfr., ex pluribus, Corte cost. n. 6 del 2017). ...";

**Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2024**, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 44 del 19/04/2025, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 40.810.181,41, così composto:

- quota accantonata di euro 25.346.725,87
- quota vincolata di euro 6.499.502,35

- quota destinata agli investimenti di euro 87.905,89
- quota disponibile di euro 8.876.047,30

**Rilevato** altresì che il prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10) in sede di rendiconto 2024 presentava i seguenti risultati:

- W1 risultato di competenza pari a euro 9.239.807,30
- W2 equilibrio di bilancio pari a euro 2.455.342,76
- W3 equilibrio complessivo pari a euro 19.313.536,18

**Richiamati:**

- il verbale n. --/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Rendiconto 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. -- del --/--/2024;
- il verbale n. 1/20245 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole alla Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 26/02/2024;
- il verbale n. 1/2025 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 26/02/2025;

**Rilevato** che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 NON prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione consiliare n. 20/2025 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;

**Preso atto** che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione in questa sede, emerge che il bilancio 2025-2027 mantiene l'equilibrio pluriennale;

**ASSEVERA**

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio della Comune di Lodi a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Lodi, 19 luglio 2025

Dott.ssa Paola Berva

Prof. Avv. Attilio Monte

Dott. Andrea Donati

**Presidente**

**Componente**

**Componente**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**CITTÀ DI LODI**

*Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi*

*Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)*

*Centralino 0371.4091*

*C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156*

---

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000**

**OGGETTO:** REVISIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025/2027 - PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - AGGIORNAMENTO RENDICONTO 2024

### **IL DIRIGENTE**

Vista la proposta n. **3314/2025**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

### **FAVOREVOLE**

Lodi, 28/07/2025

**Sottoscritto dal Dirigente**  
**CARLINO DIEGO**  
**con firma digitale**



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000**

**OGGETTO:** REVISIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025/2027 - PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - AGGIORNAMENTO RENDICONTO 2024

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Vista la proposta n. **3314 / 2025**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

**FAVOREVOLE**

Lodi, 29/07/2025

**Sottoscritto dal Responsabile  
del Servizio Finanziario supplente  
DEMURO GIUSEPPE  
con firma digitale**



**CITTÀ DI LODI**

*Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi*

*Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)*

*Centralino 0371.4091*

*C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156*

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La deliberazione n. **130** del **30/07/2025**, è pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line, dove rimarrà affissa per 15 giorni.

Pubblicazione n. .

Pubblicata dal 30/07/2025 al 14/08/2025

Lodi, 30/07/2025

**Sottoscritto dal  
Responsabile della Pubblicazione  
CARLINO DIEGO  
con firma digitale**