



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C – CON RISERVA DI UN POSTO A FAVORE DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 1014 DEL D.LGS N.66/2010 (RISERVA MILITARE).

VERBALE N. 1

Il giorno **04** del mese di **dicembre** alle ore **9,45** presso la sede municipale di Lodi, si è riunita la commissione esaminatrice per l'espletamento del concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 figura di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori (ex categoria C).

Sono presenti:	Dottor Diego Carlino	Presidente
	Comandante Marco Simighini	Commissario esterno
	Comandante Elena Destefani	Commissario interno
	Dott.ssa Ilaria Negri	Segretario verbalizzante

1. VERIFICA DEGLI ADEMPIMENTI PRELIMINARI

La commissione, presa visione degli atti relativi alla procedura concorsuale verifica preliminarmente:

- che l'espletamento del presente concorso pubblico deve avvenire con le modalità ed i criteri stabiliti dal vigente "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 24 in data 19.02.2024;
- la propria regolare composizione in forza della determinazione n. 1411 del 27.11.2025;
- che il bando è stato approvato con la determinazione dirigenziale n. 1085 del 23.09.2025;
- che il bando è stato pubblicato sul portale di reclutamento InPa in data 24.09.2025 e sul sito internet del Comune di Lodi, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso",

2. VERIFICA INCOMPATIBILITÀ

I componenti la commissione, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, hanno dichiarato sotto la propria responsabilità, che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C. e che non sussistono cause e condizioni indicate all'art. 35-bis del D.lgs. 30.01.2001 n. 165 e smi.

Tutto ciò verificato, la Commissione si dichiara formalmente insediata

3. DETERMINAZIONE DEL TERMINE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 11, 1° comma (*Adempimenti della Commissione esaminatrice*), del D.P.R. n. 487/1994, la Commissione fissa al 28.02.2026 il termine del presente procedimento.



4. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME E DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di massima dei punteggi attribuibili sono previsti nel bando e dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con atto di Giunta Comunale in data 19.02.2024.

Come previsto dagli artt. 9 e 6 del bando di concorso, le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta ed una orale sugli argomenti oggetto del programma d'esame, oltre ad una prova ginnico – sportiva.

Nell'ambito della prova orale verrà verificata anche la conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Il punteggio massimo viene stabilito in p. 30 per ciascuna prova.

Il punteggio minimo viene stabilito in p. 21 per la prova scritta e in p. 21 per la prova orale.

La prova ginnico – sportiva, non attribuisce alcun punteggio, ma il superamento della stessa è determinante per l'accesso alla successiva prova scritta.

A) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione prende atto che il bando di concorso prevede che il contenuto della prova scritta sarà definito dalla Commissione con lo scopo di accertare il possesso, da parte dei candidati, delle conoscenze e delle competenze tecnico-professionali indicate nel bando.

La Commissione decide unanimemente che la prova scritta verrà espletata con le seguenti modalità:

- immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, la Commissione procederà alla formulazione di tre tracce che, appena formulate, verranno sigillate in buste uguali, non trasparenti, esternamente prive di qualsiasi segno od iscrizione, suggellate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione;
- ogni traccia sarà composta da n. 15 quesiti a risposta multipla e da n. 1 domanda a risposta aperta, afferenti alle materie d'esame contemplate nel bando di concorso;
- una delle tracce verrà sorteggiata dai candidati e formerà oggetto della prova;
- le due tracce non estratte saranno comunque rese note ai candidati tramite lettura;
- durante l'espletamento della prova non sarà consentito ai candidati di uscire dalla sala di riunione;
- durante l'espletamento della prova i candidati non potranno comunicare tra di loro o mettersi in contatto – con qualsiasi mezzo – con l'esterno della Sala di riunione;
- i telefoni cellulari, palmari, tablet ed ogni altro strumento telematico che consenta comunicazione con l'esterno – se in possesso dei candidati – dovranno essere tenuti rigorosamente spenti. Qualora durante lo svolgimento della prova d'esame uno dei suddetti strumenti risulti acceso ed in condizione di trasmettere o ricevere telefonate, messaggi o immagini, il candidato proprietario sarà automaticamente allontanato dalla sede d'esame ed escluso dal concorso. La condizione suscettibile di esclusione si riterrà soddisfatta anche al semplice "suonare, illuminare o vibrare" del telefono o dello strumento telematico.
- durante lo svolgimento della prova non è consentita la consultazione di alcun testo normativo, anche se non commentato;
- per lo svolgimento della prova scritta viene assegnato un tempo massimo di 60 minuti ;
- l'attribuzione del punteggio della prova scritta avverrà come a seguire:



- 1 punto per ogni risposta esatta nei test a risposta multipla, per un max di 15 punti.
- Non saranno attribuiti punteggi alle risposte errate o alle mancate risposte
- Max 15 punti per lo svolgimento della traccia a risposta aperta, ove verranno presi in considerazione la completezza dei contenuti e dei riferimenti legislativi, la correttezza ortografica e la comprensione del testo
- Il punteggio attribuito alla prova scritta sarà dato dalla somma aritmetica delle valutazioni espresse dai singoli membri della commissione, ai sensi dell'art. 18 comma 2 del Regolamento concorsi (valore complessivo massimo 30 punti)

B) MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie indicate nel bando di concorso, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, con contestuale accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

La prova orale verrà espletata con le seguenti modalità:

- immediatamente prima dell'inizio della prova orale la Commissione formulerà tanti gruppi di domande - fra loro diversi - quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno;
- ogni gruppo sarà composto da n. 4 domande;
- i suddetti gruppi di domande verranno inseriti in diverse buste: ogni candidato - nell'ordine di svolgimento dei colloqui - sorteggerà una busta e sosterrà la prova sulle domande estratte;
- durante la prova si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, che verrà effettuata mediante la lettura e la traduzione di un testo, nonché all'accertamento della conoscenza dell'uso delle tecnologie e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i colloqui si svolgeranno secondo l'ordine dei candidati risultante dall'estrazione a cura di un candidato dichiaratosi volontario all'adempimento;

C) CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione stabilisce che la valutazione verrà effettuata dando attenzione alla capacità di puntuale individuazione dell'argomento da trattare con chiarezza espositiva, capacità di individuare soluzioni pratiche, qualora richieste, e buona capacità di sintesi.

Dovrà essere evidente la padronanza degli argomenti oggetto del programma d'esame, sia nella prova scritta che durante il colloquio.

Saranno particolarmente valutate e apprezzate l'aderenza alla traccia, la completezza delle argomentazioni, la proprietà di linguaggio, la buona conoscenza delle norme giuridiche, la propensione al problem solving.

D) CRITERI PROVA GINNICO – SPORTIVA

Come previsto dall'art. 6 del bando si procederà altresì all'espletamento di una prova di idoneità ginnico-sportiva.

I candidati dovranno superare, prima della prove d'esame, una prova di idoneità ginnico – sportiva, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale, che consisterà nell'esecuzione in un unico tentativo di una corsa piana 1.000 mt, tempo massimo 5' per gli uomini e 6' per le donne.



I candidati che effettueranno la corsa nei tempi massimi indicati, saranno ammessi a sostenere le successive prove d'esame a condizione della verifica con esito positivo dei requisiti di ammissione.

E) VOTAZIONE COMPLESSIVA

Come stabilito dall'art.9 del bando di concorso, il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e quelli conseguiti nella prova orale, formando invece dei meri giudizi di idoneità/non idoneità l'accertamento della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

L'esito della prova ginnica non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito (art. 6 del bando)

5. DATE DELLE PROVE CONCORSUALI

Come già comunicato ai candidati con nota prot. 82652 del 17.11.2025, pubblicata sul portale di reclutamento InPa e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" del sito internet del Comune di Lodi, la prova ginnica - sportiva si terrà il giorno 04 dicembre 2025 alle ore 10,30 presso la pista di atletica del centro sportivo Faustina - Lodi; la prova scritta si svolgerà il giorno 04 dicembre 2025 alle ore 14,00 presso la Sala consiliare del Comune di Lodi, Piazza Broletto, 1; la prova orale, si terrà il giorno 15.12.2025, alle ore 10,00 presso la Sala Capigruppo del Comune di Lodi, Piazza Broletto, 1.

6. PUBBLICAZIONE DELL'ESITO DELLE PROVE D'ESAME E DELLA GRADUATORIA FINALE

La comunicazione dell'esito delle prove avverrà mediante pubblicazione sia sul Portale del Reclutamento InPA che sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente e verranno osservate le prescrizioni in materia di trattamento di dati personali fornite dal Garante per la protezione dei dati personali con provvedimenti n. 384 del 06/12/2012 e n. 154 del 03/09/2020; a tal fine, l'elenco riportante l'esito della prova orale, non riporterà i nominativi dei candidati, che verranno invece sostituiti dal codice candidatura attribuito dal Portale InPA alla domanda di partecipazione al concorso.

La suddetta modalità verrà comunicata dalla Commissione ai candidati in sede di espletamento delle varie prove d'esame.

Relativamente alla pubblicazione della graduatoria finale di merito sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, obbligatoriamente previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 (*Bandi di concorso*), la stessa riporterà esclusivamente i nominativi (cognome/nome) dei candidati vincitori, con indicazione del punteggio complessivo dagli stessi conseguito e determinante l'ordine in graduatoria, escluso ogni riferimento alle valutazioni conseguite nelle prove intermedie. Gli idonei verranno indicati con il codice candidatura attribuito dal portale InPA

7. ESAME DELLE DOMANDE E PROVVEDIMENTI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEGLI STESSI DALLE PROVE CONCORSUALI

La Commissione prende atto che, entro le ore 13:00 del 24.10.2025 (30° giorno successivo – non festivo – a quello di pubblicazione del relativo avviso sul portale di reclutamento InPa) - data di