

Premesso che:

La Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 184, adottato in data 03.12.2025, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale dirigente, parte economica 2025;

in data 16.12.2025 le parti hanno siglato una pre-intesa sulla parte economica annualità 2025 del contratto decentrato;

il Collegio dei Revisori del Conto, in data 24.12.2025, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

la Giunta Comunale con proprio atto n. 223 in data 29.12.2025 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di parte economica 2025.

Considerato che:

nulla è cambiato rispetto a quanto concordato nella pre-intesa 16.12.2025, sottoscritta dalle parti;

Tutto ciò premesso:

viene sottoscritto definitivamente l'allegato CDI di parte economica 2025 del personale dirigente del Comune di Lodi.

Lodi, 30 dicembre 2025

La delegazione di parte datoriale:

Il Presidente della delegazione trattante Dottor Diego Carlino



La delegazione di parte sindacale:

RSU

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP



CISL FPS

UIL FPL



CSA

Giulia
Scarangella
30.12.2025
11:16:07
GMT+00:00



PRE-INTESA

VERBALE DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE –PARTE ECONOMICA 2025

L'anno 2024, addì 16 dicembre tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente Segretario Generale – Dottor Diego Carlino
Membro Segretario con funzione verbalizzante – Dottoressa Ilaria Negri

Delegazione di parte sindacale:

DIRETS – DIREL Dott.ssa Giulia Scarangella

Organizzazioni Sindacali territoriali

UIL FPL- Dott.ssa Marisa Pasina

E' sottoscritto il seguente accordo

PREMESSO:

- che la Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 184 adottato in data 03.12.2025, ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza, parte economica 2025;
- che con determinazione dirigenziale n. 1507 del 10.12.2025 è stata disposta la costituzione del fondo 2025, per complessivi € 257.769,28, comprensivi dell'incremento dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024 pari al 2,01% monte salari Dirigenza anno 2018

pertanto

si addiviene al presente accordo :

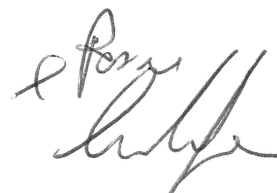
Si allega schema “costituzione e utilizzo fondo”, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il presidente: Dottor Diego Carlino

UIL FP



DIRETS Giulia
DIREL Scarangella
16.12.2025
11:09:47
GMT+00:00



DIEGO
CARLINO
17.12.2025
14:32:54
GMT+01:00



FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2025

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO (EUR)	DESCRIZIONE	IMPORTO UTILIZZATO (EUR)
CCNL 22/12/99 art.26 c.1 lett.a Importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1999, secondo la disciplina del CCNL 15.12.1999 e del CCNL del 27.12.1997	132.895,42	CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione COMPENSATIVA dell'INCREMENTO al 2001 all'art. 53 CCNL 17.12.2022 di 109,5 euro e del POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA NEL 2018) - INCREMENTO AL 2021 all'art. 57 comma 4 del 16/07/2024 di € 790,80	166.373,37
CCNL 23/12/99 art.26 c.1 lett.a: Importo derivante dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.U.V.		CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato AL155%	38.665,39
CCNL 22/12/99 art.26 c.1 lett.a Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 e decorrenza dal 31.12.1999 ad a valore per l'anno 2000	3.241,13	CCNL 17.12.2020 ART. 69 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Composto per anziosità	
CCNL 22/12/99 art.26 c.1 lett.a Le somme concesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione del processo di decentramento e delega di funzioni	-	CCNL 17.12.2020 ART. 69 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Recupero inasione (MUTARI) Art. 1 c. 109 l. 145/2017	
ART.1 C.499 l. 202/2017 - Amminiz personale servizio trasferito	-		
CCNL 22/12/99 art.26 c.1 lett.a Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del mazzuato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.12.1998 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998	12.620,84		
21.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016 CCNL 23/12/99 art.26 c.1 lett.a			
Integratore sine ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997			
CCNL 22/12/99 art.26 comma 3: attuazione nuove servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN ALL'29 LA QUOTA COMPLESSIVA COME AL RICEVITA DAL SUO SERVIZIO COMPRENSIVA DELL'ENTRATA IN SERVIZIO IN UN ANNO INQUOTA DI RISORSA LUNGA E BREVE (DAL CUI AMBITO SONO ESCLUSE QUELLE DI CUI ALL'ART. 26, COMMA 3 DEL CCNL DEL 23.12.1999) CHE NEL 2020 SONO STATE DESTINATE ALLA RIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CONFERMATE DALLA QUOTA DI COMPLESSIVA INQUOTA DELLA RIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DI CUI ALL'ART. 26 DEL CCNL DEL 23.12.1999 SONO INCREMENTATE, DALL'ANNO 2002, DEL COMPENDIATO IMPORTO ANNUO COMPLESSIVO	130.000,00		
CCNL 23/12/99 art.26 comma 4			
CCNL 22/12/99 art.26 comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 5 % del monte impiego del finanziamento a carico dei patrimoni (capitale di bilancio, devante, a parità di funzioni e fatti salvi gli)	-		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei propri enti, nell'importo annuo per tredici mensilità (vignette alla data dell'1.1.2002) e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 550,00 euro, in compenso il netto di tredicesima mensilità. Conseguentemente la misura dedicata al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	4.680,00		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 2: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,55% del monte salari dell'anno 2001, nella misura relativa ai dirigenti.	7.573,88		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni (in data 1.1.2005) nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del netto di tredicesima mensilità: a) € 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ad assorbire il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	10.286,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valore per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,99 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5.061,19		
CCNL 22/02/06 art. 18 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del netto di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	4.355,60		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 Con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura del 1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprendono ad assorbire il precedente incremento			
	10.052,43	Altre destinazioni: Applicazione piano di rischio SALVADORA (somma dei seguenti importi: 50.248,47 pari al 20% del fondo 2023 come previsto dalla riduzione - € 51.337,86 pari al 20% fondo 2024+2025	51.553,86
	5.459,00		
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altre incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	4.551,91		
CCNL 17.12.2020 ART. 58 COMMA 1 LA decorrenza del 1° gennaio 2020 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (piano economico 2008-2009) per l'anno 2020, sono incrementate di una percentuale pari all'1,33% da calcolare sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla seguente tabella: SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	8.312,51		
RIPULIZIONE PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 455 (LEGGE 147/ 2001)	47.700,45		
CCNL 17/02/2002 ART. 1 COMMA 3 LETT.B: IMPORTO DI € 3.256,42 PERMANENTE DA UNA CORRESPONDENTE RIBUZIONE DEI VALORI DELLA RIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DI CUI ALL'ART. 26 DEL CCNL DEL 23.12.1999	30.512,73		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI: unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 454 del CCNL del 1.1.1999, 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, in compenso quelle di cui all'art. 56 e la RSA del personale cessato fino al 31 dicembre del precedente anno.	251.242,33		
CCNL 16.12.2014 ART. 39 COMMA 1 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolare sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente tabella: + 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; + incrementata nel 2,07% a decorrere dal 1.01.2022. NON SOGGETTA AL LIMITE 2016.	6.526,95		
TOTALE RISORSE "STABILI"	257.769,28		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. d) Le somme concesse all'applicazione del principio di unicità complessiva della retribuzione in anni all'art. 50 del 17.12.2020 -SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. e) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. f) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. g) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. h) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. i) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. j) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. k) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. l) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. m) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. n) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. o) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. p) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. q) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. r) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. s) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. t) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. u) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. v) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. w) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. x) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. y) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. z) Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità, sulle pari del anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandole a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese scorrenti e quindi interi. -SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
TOTALE	257.769,28	TOTALE	256.551,62
		ECONOMIE DELL'ANNO	1.317,66
		note voci utili	

38.665,39 risultato 15% risorse fondo



DIEGO
CARLINO
17.12.2025
14:32:23
GMT+01:00

Giulia
Scarangella
16.12.2025
11:08:51
GMT+00:00