

Premesso che:

La Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 197, adottato in data 10.12.2025, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale del comparto per l'anno 2025;

in data 18.12.2025 le parti hanno siglato una pre-intesa sulla parte economica del contratto decentrato per l'annualità 2025;

il Collegio dei Revisori del Conto, in data 24.12.2025, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

la Giunta Comunale con proprio atto n. 222 in data 29.12.2025 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di parte economica 2025.

Considerato che:

nulla è cambiato rispetto a quanto concordato nella pre-intesa 18.12.2025, sottoscritta dalle parti;

che l'accordo in parola si pone in continuità con i contenuti definiti nel CCDI di parte normativa del personale del comparto del Comune di Lodi sottoscritto in data 12.12.2023 inerente il triennio 2023/2025 in ordine all'applicazione degli istituti contrattuali regolati a livello di Ente;

Tutto ciò premesso:

viene sottoscritto definitivamente l'allegato CDI di parte economica 2025 del personale non dirigente del Comune di Lodi.

Lodi, 30 dicembre 2025

La delegazione di parte datoriale:

Il Presidente della delegazione trattante Dottor Diego Carlino



La delegazione di parte sindacale:

RSU



Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP



CISL FPS

UIL FPL



CSA

PRE-INTESA

VERBALE DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO – PARTE ECONOMICA 2025.

L'anno 2025, 18 dicembre, tra:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Presidente Dottor Diego Carlino
Membro Dottor Alberto Giani
Membro Dottoressa Ilaria Negri

Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: BAINI IVANO - TALENTI FRANCESCA - ALBINI BRUNA
ROBUSTELLI MARIA ANGELA - BIANCHINI PAOLA

Organizzazioni Sindacali territoriali

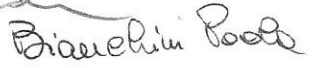


SCARPINO GUIDO FP 66 IL LOI


DIPOSA DAVIDA


CISL FF PAVIA LODI


UILFP

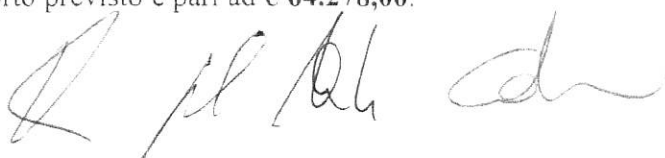

Bianchini Paola

E' sottoscritto il seguente accordo

- **PREMESSO** che:
 - la Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 197 adottato in data 10.12.2025, ha fornito gli indirizzi e le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate personale del comparto per l'anno 2025;
- **VISTI** gli indirizzi espressi sia per la costituzione del fondo risorse variabili e sia per la distribuzione delle risorse, indirizzi che di seguito vengono riportati, e precisamente con riferimento a:

COSTITUZIONE:

- atteso che l'ente rispetta *quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione*, e ha verificato che al momento si colloca al di sotto del 48 per cento così come previsto dalla norma autorizza all'iscrizione, fra le risorse stabili, ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA"), per un importo pari ad € 40.000,00.
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016, destinandoli alle performance, organizzative ed individuali, dei dipendenti dell'ente. L'importo previsto è pari ad € 64.278,00.



Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 delle somme necessarie ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 c.1 lett. c) CCNL 2022, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a € **117.500,00**;

In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano delle Performance sottosezione 2.2 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 28.04.2025, cui si rimanda per l'elenco dei titoli.

Si precisa che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018, delle somme una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio per un importo pari ad € **876,29**;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018 pari ad € 12.838,46. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. (€ 2.552,29) e "fondo trattamento accessorio" (€ **10.286,17**) sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021 Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;

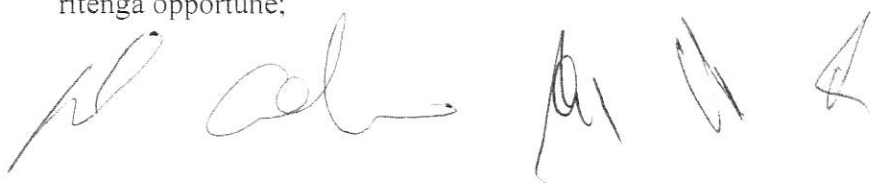
- autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 del comma 3 lett. a) del CCNL 21.05.2018 delle somme derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, per € **7.000,000** rispettivamente per compensi ai commissari interni dei concorsi;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € **16.605,67**;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **77.000,00**;

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **6.850,00**;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;



UTILIZZO

- dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente nell'Ente per il triennio 2023/2025 siglato in data 12 dicembre 2023 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDI
- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti con il DUP e contenuti all'interno del Piano delle Performance 2024. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementati rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009.
- destinare al welfare integrativo di cui all'art 82 del CCNL 16.11.2022 risorse per un importo complessivo di € 50.000,00 di cui € 40.000,00 di parte stabile ed € 10.000,00 di parte variabile, oltre alle somme derivanti dalla detassazione dei suindicati importi, al netto dei costi per l'acquisto e gestione di idonea piattaforma

PRESO ATTO

Che le rappresentanze sindacali e le RSU con nota prot. 88186 dell'11.12.2025 hanno espresso la volontà di indirizzare gli € 40.000,00 originariamente previsti per piani welfare alla performance individuale;

PRESO ATTO ALTRESI' che attribuendo la somma di € 40.000,00 alla performance individuale viene rispettato l'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022 che prevede che la contrattazione collettiva destini almeno il 30% delle risorse variabili alla performance;

TUTTO CIÒ CONSIDERATO

si addiviene al presente accordo per l'**INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

- **PARTE STABILE** che prevede l'integrazione di € 40.000,00 ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (*c.d. Decreto "PA"*).
- **PARTE VARIABILE ANNO 2025** che prevede l'integrazione del fondo come di seguito:

€ 181.778,00 (=ossia € 64.278,00 incremento 1,2% del ms 2018 ed € 117.500,00 per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano degli obiettivi e nel Piano della Performance e con le modalità sopra evidenziate - performance organizzativa ed individuale)

€ 16.605,67 per risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti

€ 77.000,00 per gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 commi 2 e 3 D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm;

€ 6.850,00 per somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente;

€ 7.000,00 per compensi ai commissari interni dei concorsi;



3

€ 876,29 somme una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA da far confluire nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

€ 10.286,17 per risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018

Si allega schema "utilizzo fondo", da intendersi parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il presidente: Diego Carlino



la RSU:

le OO.SS.:

CGIL

CISL

UIL

CSA



Comune di Lodi	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	892.848,43
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	592.452,30
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	300.396,13

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	232.142,17	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	92.145,91	
Indennità educatori asilo nido	10.000,00	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	25.000,00	
ALTRI UTILIZZI	2.500,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	361.788,08	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	230.664,22	
Totale utilizzo progressioni	257.142,17	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	77.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.850,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	83.850,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 30 CCNL 2022	92.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	19.500,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	25.000,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	10.000,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	13.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	36.000,00	

Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	117.500,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	7.000,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	127.210,35	
Totale utilizzo altre indennità (H)	447.210,35	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	892.848,43	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

