



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 59 DEL 18/03/2026

OGGETTO: INTEGRAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D.LGS 150/2009) CON SEZIONE "PROGETTI-OBIETTIVO"

L'anno 2026 addì 18 del mese di marzo alle ore 09:30 in Lodi nella sede del Comune si è riunita la Giunta Comunale.

Tra i componenti presenti fisicamente e componenti collegati in videoconferenza risultano presenti/assenti alla discussione della presente deliberazione:

FUREGATO ANDREA	Sindaco	Presente
TAGLIAFERRI LAURA	Vice Sindaco	Presente
CASERINI STEFANO	Assessore	Presente
DEVECCHI MARIAROSA	Assessore	Presente
MILANESI FRANCESCO	Assessore	Presente
MINOJETTI MANUELA	Assessore	Presente
PIACENTINI SIMONE	Assessore	Presente
POZZOLI SIMONETTA	Assessore	Presente
MASCHERONI MARCO	Assessore	Presente

Assume la presidenza il Sindaco Andrea Furegato.

Assiste il Segretario Generale Diego Carlino.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, a firma del dirigente CARLINO DIEGO.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 25/02/2026 "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026- 2028";
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 25/02/2026 "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO PER GLI ESERCIZI 2026 - 2028";
- Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2026 "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2026-2027-2028".

Atteso che:

- con deliberazione G.C. n. 52 del 29.03.2018 è stato approvato il “*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*” in ossequio a quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 e ssmm;
- che ai fini dell’attuazione dei principi generali previsti dal suddetto decreto legislativo, le amministrazioni pubbliche sviluppano il ciclo di gestione della performance in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, adottando nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, con riferimento, quindi, all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione stessa e, ai singoli dipendenti;

Preso atto che l’attuale sistema di misurazione delle performance non prevede una apposita sezione dedicata ai “progetti-obiettivo”, ossia specifici progetti temporanei che l’amministrazione può attivare destinando alla loro realizzazione dipendenti appartenenti ad una o più unità organizzative, che rientrano nella performance organizzativa delle unità coinvolte e che determinano una incentivazione specifica per i partecipanti al progetto;

Ribadito che i progetti suindicati sono parte integrante del Piano della performance del quale costituiscono una specifica sezione ed i risultati conseguiti confluiscono nella Relazione sulla performance e vengono unitariamente validati con essa dal Nucleo di Valutazione;

Richiamato l’attuale “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e rilevata la necessità di integrare lo stesso con una sezione dedicata ai “progetti-obiettivo”, per consentire all’amministrazione di utilizzare detto strumento per interventi specifici e temporanei, disciplinandone criteri e modalità di attuazione, come da prospetto allegato al presente provvedimento, del quale se ne richiama integralmente il contenuto;

Preso atto che ai sensi dell’art.5 comma 3 lett b) del CCNL 16.11.2022, in data 17.02.2026 è stato attivato il confronto sul tema con le parti sindacali, conclusosi con verbale di chiusura confronto in data 26.02.2026, agli atti dell’ufficio, con il quale è stata approvata la sezione integrativa dell’attuale sistema di misurazione e valutazione performance, denominata “progetto-obiettivo” con relativa scheda di valutazione;

Preso atto altresì che la proposta di integrazione è stata preventivamente condivisa con il nucleo di valutazione;

Ritenuto, quindi, di integrare nei termini suindicati il vigente “Sistema di misurazione e valutazione performance” approvato a suo tempo con la delibera di Giunta comunale n. 52 del 29.03.2018, confermando le restanti parti del regolamento medesimo che non vengono qui modificate;

Considerato che, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, è compito dell’organo esecutivo adottare con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e, pertanto, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 non necessita parere di regolarità contabile;

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal competente dirigente, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

DELIBERA

1. Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui riportate, di approvare le integrazioni al sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 29.03.2018, con la sezione denominata “Progetti-obiettivo” e relativa scheda di valutazione, allegati al presente provvedimento;
2. di confermare le restanti parti del sistema di misurazione e valutazione suindicato che non vengono qui modificate;
3. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del Servizio Risorse Umane: Personale gestione giuridica, al nucleo di valutazione per i necessari adempimenti;
4. di disporre la pubblicazione del “Sistema di misurazione e valutazione” aggiornato a seguito del presente provvedimento sul sito web istituzionale del Comune – Amministrazione trasparente **⌘** Disposizioni generali **⌘** Atti generali;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – comma 4 del TUEL con separata ed unanime votazione favorevole, resa nelle forme di legge, in contesto di piena continuità dell’azione amministrativa locale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Non avendo rilievi da formulare in merito;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la presente deliberazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000;

Sottoscritta dal Sindaco
FUREGATO ANDREA
con firma digitale

Sottoscritta dal Segretario Generale
CARLINO DIEGO
con firma digitale

OBIETTIVO SPECIFICO

Apicale		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
OBJ Strategico DUP				Missione		
OBJ Operativo DUP				Programma		
Titolo Obiettivo: progetto X						
Descrizione Obiettivo:	descrivere i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento					
	Tempi di realizzazione			2026	2027	2028
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
INDICATORI DI RISULTATO						
		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2027	2028
		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2027	2028
		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2027	2028
		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2027	2028

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO		
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione
	Dipendente Alfa	
	Dipendente Beta	
	Dipendente Gamma	



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE **(approvato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 2G.03.2018)**

SEZIONE INTEGRATIVA “PROGETTI OBIETTIVO”

I “progetti-obiettivo” possono essere attivati solo se rientrano pienamente tra gli obiettivi di performance organizzativa per cui è necessario inserirli nel circuito del ciclo di gestione della performance. A tal fine viene integrato l’attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 29.03.2018.

La proposta di “progetto-obiettivo” dovrà:

- identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, come pure i servizi su cui si vuole intervenire;
- indicare i concreti risultati cui è finalizzato il progetto (miglioramenti attesi, tempi di realizzazione, modalità di realizzazione e di verifica dei risultati);
- definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno;
- definire le modalità di ripartizione delle risorse premiali nel caso in cui i risultati vengano conseguiti.

I risultati di ciascun “*progetto-obiettivo*”, così come avviene per tutti gli obiettivi di performance organizzativa inclusi nel Piano della performance confluiranno nella relazione della performance che dovrà evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti e che dovrà essere validata dagli organismi di valutazione.

Per ogni obiettivo dovranno essere preventivamente individuati uno o più indicatori oggettivi e misurabili che consentiranno di verificare l’effettiva realizzazione del progetto e il conseguente raggiungimento degli obiettivi assegnati e per ciascun indicatore dovrà essere stabilito il valore o la condizione per la quale si considererà raggiunto l’obiettivo (Allegato).

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi verrà eseguita tramite un confronto tra obiettivi assegnati (target atteso) e obiettivi raggiunti (target effettivo), anche in considerazione degli eventi intercorsi che potranno aver determinato un parziale raggiungimento dell’obiettivo.

Il premio verrà riconosciuto a seguito dell’approvazione della Relazione sulle performance.



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: INTEGRAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D.LGS 150/2009) CON SEZIONE "PROGETTI-OBIETTIVO"

IL DIRIGENTE

Vista la proposta n. **1102/2026**, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Lodi, 17/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente
CARLINO DIEGO
con firma digitale



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: www.comune.lodi.it - PEC: comunedilodi@legalmail.it

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. **59** del **18/03/2026**, è pubblicata in data odierna all'albo pretorio on-line, dove rimarrà affissa per 15 giorni.

Pubblicazione n. .

Pubblicata dal 18/03/2026 al 02/04/2026

Lodi, 18/03/2026

**Sottoscritto dal
Responsabile della Pubblicazione
CARLINO DIEGO
con firma digitale**