



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

## **RISORSE UMANE - PERSONALE STIPENDI**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE NUMERO 241 DEL 16/03/2026**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA DELLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE ANNO 2025, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE  
- AREA DEI FUNZIONARI ED EQ - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
- DECORRENZA

## **IL DIRIGENTE**

### **Richiamata:**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 25/02/2026 "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione ( DUP ) 2026- 2028";
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 25/02/2026 "Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2026 - 2028"
- Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2026 "Approvazione piano esecutivo di gestione - esercizio finanziario 2026-2027-2028".

**Dato atto** che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria

Negri titolare della Elevata Qualificazione “Gestione giuridica-economica del personale”, conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30.09.2025;

**Considerato:**

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 08.04.2025 di programmazione del fabbisogno di personale triennio 2025/2027, successivamente revisionato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 30.07.2025 è stato disposto tra gli altri, di indire la selezione interna per la progressione verticale per l'anno 2025 per la copertura di n. 1 (uno) posto nell'Area dei Funzionari e delle EQ, ex cat D – a tempo pieno e indeterminato – profilo “Ufficiale di Polizia Locale;
- che l'avviso di selezione interna è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 1202 del 17.10.2025;
- che con determinazione dirigenziale n. 1338 in data 14.11.2025 è stata costituita la commissione giudicatrice;

**Visto** che la Commissione stessa, dopo aver ultimato le operazioni relative alla procedura di che trattasi, ha trasmesso in data 23.02.2026 il relativo verbale prot. 12049/2026 al Servizio personale per i successivi adempimenti di competenza, rettificato per errore materiale con successivo verbale prot.16429/2026;

**Preso atto** della procedura e ritenuto, pertanto, di dover approvare la graduatoria di merito e la nomina del vincitore, sotto il profilo estrinseco e formale;

**Accertata** la propria competenza ad adottare apposito atto di approvazione della graduatoria e delle nomine dei vincitori così come stabilito dall'articolo 9 comma 3 del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, appendice del vigente Regolamento procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego approvato con atto G.C. n. 24 del 19/02/2024;

**Dato atto** che, la presente determinazione comporta impegno di spesa come da scheda “costo personale” allegata e che le somme necessarie sono allocate a bilancio nei competenti capitoli di spesa (cap. 471/1 – 471/2 – 490/75) ed i relativi impegni saranno assunti automaticamente all'atto della liquidazione degli stipendi

**Ritenuto** di far decorrere il nuovo contratto del vincitore della suddetta selezione dal 01/04/2026;

**Visti:**

l'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;

gli art. 4,5,6 e 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;

**Attestato** quanto previsto:

dall'art. 6bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento;

dall'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

NULLA OSTANDO alla propria competenza e per tutte le motivazioni qui chiarite ed evidenziate

#### D E T E R M I N A

1. di dato atto che il Responsabile del procedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della Legge n. 241/1990, per quanto concerne lo svolgimento delle attività istruttorie e di ogni altro adempimento attuativo inerente il procedimento medesimo, esclusa l'adozione del provvedimento finale che resta in capo al sottoscritto Dirigente, è il Funzionario Dott.ssa Ilaria Negri titolare della Elevata Qualificazione "Gestione giuridica-economica del personale", conferita con la determinazione dirigenziale n. 1114 del 30.09.2025;
2. di approvare il verbale prot. 12049/2026 conservato agli atti dell'ufficio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed in particolare, la graduatoria di merito formulata come da indicazioni della Commissione Giudicatrice, con applicazione dell'art.9 comma 1 del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, in considerazione della situazione di aequo, come segue:

| <b>candidato</b> | <b>Punteggio finale</b> |
|------------------|-------------------------|
| 01               | 80                      |
| 02               | 80                      |
| 03               | 70                      |
| 04               | 80                      |
| 05               | 80                      |

3. di dichiarare vincitore della procedura il dipendente matr. 1229;
4. di dare atto, che, ai sensi del DPR 487/94 - art. 15- comma 4 - così come integrato e aggiornato dal DPR 693/96 la graduatoria di merito unitamente a quella dei vincitori è immediatamente efficace;
- 5 di dare atto che le risorse necessarie per la progressione di cui al presente atto sono allocate a bilancio nei competenti capitoli di spesa (cap. 471/1 – 471/2 – 490/75) per gli importi indicati nell'allegata scheda "costo personale" ed i relativi impegni saranno assunti automaticamente all'atto della liquidazione degli stipendi.
6. di dare atto che il rapporto di lavoro del dipendente risultato vincitore della progressione decorrerà dal 01.04.2026;

7. di riservarsi la stipula del contratto di lavoro individuale così come previsto dall'art. 9 del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali

*Si dà atto infine, che*

- si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito “amministrazione trasparente” in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e sue successive modificazioni ed integrazioni, da ultima quella del D.lgs. n. 97/2016;*
- in caso di inerzia o tardiva emanazione di qualunque provvedimento necessario alla conclusione del procedimento entro i termini stabiliti dall'art.2 Legge 241/1990, il soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo previsto dal comma 9bis del sopracitato articolo, è il Segretario Generale*

**Sottoscritto dal Dirigente  
CARLINO DIEGO  
con firma digitale**



Segreteria Generale - Gestione Giuridico Economica del Personale

**COSTO UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE  
AREA FUNZIONARI/EQ / ex cat. D1  
CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024**

| ANNO 2026                                          | SPESA CCNL 2022/2024 |                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TABELLARE                                          | 27.206,92            |                                                                                                                 |
| IVC                                                | 272,09               |                                                                                                                 |
| INDENNITA' P.S.                                    | 1.310,88             | SOLO PER AGENTI DI P.L. CON DECRETO PREFETTURA € 109,24. Senza decreto preferttura l'indennità è pari a € 81,69 |
| COMPARTO                                           | 435,96               |                                                                                                                 |
| CPDEL 23,80%                                       | 6.955,75             |                                                                                                                 |
| INAIL voce 0723 PAT 144 Autoliquidazione 2024-2025 | 194,06               | tasso 6,64 per mille                                                                                            |
| TFR 4,88%                                          | 1.404,95             |                                                                                                                 |
| IRAP 8,50%                                         | 2.484,20             |                                                                                                                 |
| TOTALE                                             | 40.264,81            |                                                                                                                 |

| PER CONTRATTO  | MENSILE con CCNL<br>2022/2024 |                                                                                                                 |
|----------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TABELLARE      | 2.092,84                      |                                                                                                                 |
| IVC            | 20,93                         |                                                                                                                 |
| INDENNITA' PS  | 109,24                        | SOLO PER AGENTI DI P.L. CON DECRETO PREFETTURA € 109,24. Senza decreto preferttura l'indennità è pari a € 81,69 |
| COMPARTO       | 36,33                         |                                                                                                                 |
| TOTALE MENSILE | 2.259,34                      |                                                                                                                 |

Lodi, 25 febbraio 2026

COSTO PERSONALE TFR tempo indeterminato UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE EX D1 AREA FUNZIONARI EQ ANNO 2026



CITTÀ DI LODI

Piazza Broletto, 1 - 26900 Lodi

Sito Istituzionale: [www.comune.lodi.it](http://www.comune.lodi.it) - PEC: [comunedilodi@legalmail.it](mailto:comunedilodi@legalmail.it)

Centralino 0371.4091

C.F. 84507570152 - P.I. 03116800156

---

## VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA DELLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE ANNO 2025, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE  
- AREA DEI FUNZIONARI ED EQ - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
- DECORRENZA

Vista la determinazione dirigenziale n. **241** del **16/03/2026** si appone, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria nei termini indicati nella scheda contabile allegata al presente provvedimento e l'esecutività.

Lodi, 16/03/2026

**Sottoscritto dal**  
**Responsabile del Servizio Finanziario**  
**GIANI ALBERTO MASSIMILIANO**  
**con firma digitale**